

# Ваш Консультант

Ноябрь. №11 (95) 2013

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК  
ООО «КонсультантПлюсКоми»



## Право на труд

Интервью с главным  
государственным инспектором труда в РК  
Мариной Каракчиевой

» с. 4

## Летопись Коми театра

При поддержке «КонсультантПлюсКоми»  
вышла в свет вторая книга,  
посвященная Коми театру

» с. 7

## Интерес к ОМС

Менять ли полис обязательного  
медицинского страхования?

» с. 9

## Эффективная презентация

Создание презентаций в PowerPoint

» с. 11

# Новое в региональном законодательстве

АКТУАЛЬНО



**Наталья Смирнова**  
старший юрист  
Департамента  
регионального  
законодательства

Закон Республики Коми  
от 03.10.2013 N 75-РЗ

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ  
ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА  
ПЕНСИОНЕРА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ  
НА 2014 ГОД»

(Официальный Интернет-портал  
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,  
04.10.2013)

Вступил в силу со дня официального  
опубликования и применяется с 01.01.2014.

Величина прожиточного минимума пен-  
сионера в Республике Коми на 2014 год  
утверждена в размере 7798 рублей.

Постановление Правительства РК  
от 21.10.2013 N 407

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗМЕРОВ  
ГАРАНТИРОВАННОГО ДУШЕВОГО  
ДЕНЕЖНОГО ДОХОДА В РЕСПУБЛИКЕ  
КОМИ ЗА III КВАРТАЛ 2013 ГОДА»

(Официальный Интернет-портал  
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,  
21.10.2013)

Вступил в силу с 21.10.2013 и  
распространяется на правоотношения,  
возникшие с 01.10.2013.

Гарантированный душевой денежный до-  
ход в Республике Коми увеличен по сравне-  
нию с установленным за II квартал 2013 года  
доходом в среднем по Республике Коми с 1  
966 рублей до 2 019 рублей.

Постановление Правительства РК  
от 11.10.2013 N 403

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВЕЛИЧИНЫ  
ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В  
СРЕДНЕМ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ,  
ПО ОСНОВНЫМ СОЦИАЛЬНО-  
ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ГРУППАМ  
НАСЕЛЕНИЯ И ПРИРОДНО-  
КЛИМАТИЧЕСКИМ ЗОНАМ РК ЗА III  
КВАРТАЛ 2013 ГОДА»

(Официальный Интернет-портал  
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,  
14.10.2013)

Вступил в силу с 11.10.2013 и  
распространяется на правоотношения,  
возникшие с 01.10.2013.

Увеличена величина прожиточного мини-  
мума в среднем на душу населения, по основ-  
ным социально-демографическим группам  
населения и природно-климатическим зон-  
нам Республики Коми по сравнению со II

кварталом с 9244 рублей до 9496 рублей в  
среднем по Республике Коми.

Постановление Правительства РК  
от 10.10.2013 N 399

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РК ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2004 Г. N 276 «ОБ  
УСТАНОВЛЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА  
НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ»

(Официальный Интернет-портал  
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,  
11.10.2013)

Вступает в силу с 01.01.2014.

С 1 января 2014 года для работодателей,  
численность работников которых составля-  
ет не менее чем 35 человек, квота для прие-  
ма на работу инвалидов установлена в раз-  
мере 2 процентов среднесписочной числен-  
ности работников (но не менее 1 человека).

Закон Республики Коми  
от 08.10.2013 N 100-РЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ «О НЕКОТОРЫХ  
ВОПРОСАХ В СФЕРЕ ОХРАНЫ  
ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН В РЕСПУБЛИКЕ  
КОМИ»

(Официальный Интернет-портал  
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,  
08.10.2013)

Вступает в силу по истечении десяти дней  
после официального опубликования.

Определены полномочия органов местно-  
го самоуправления по созданию условий для  
оказания медицинской помощи населению.

Постановление Правительства РК  
от 10.10.2013 N 395

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ПРАВОПОРЯДКА И БЕЗОПАСНОСТИ  
ГРАЖДАН В 2014 ГОДУ»

(Официальный Интернет-портал  
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,  
14.10.2013)

Вступает в силу с 01.01.2014.

Общий объем финансирования програм-  
мы определен в размере 49 124,0 тыс. рублей.

К задачам программы отнесено содей-  
ствие по предупреждению и пресечению  
преступлений, по профилактике безнадзор-  
ности и правонарушений несовершенно-  
летних, по предотвращению рецидива пре-  
ступлений; содействие в профилактике не-  
законного оборота наркотических средств,  
психотропных и сильнодействующих ве-  
ществ; содействие в укреплении правопо-  
рядка среди осужденных, в обеспечении  
трудовой занятости осужденных.

## Патент пересчитают

**В случае прекращения деятельности, в отношении которой применялась патентная система налогообложения, до истечения срока действия патента, его стоимость подлежит пересчету. Об этом говорится в Письме ФНС России от 17.10.2013 N ЕД-4-3/18591@ «О направлении разъяснений Минфина России».**

Стоимость патента рассчитывается исхо-  
дя из размера потенциально возможного к  
получению годового дохода и срока (коли-  
чества месяцев), на который выдан патент.

В случае прекращения деятельности, в  
отношении которой применялась патент-  
ная система налогообложения, величина  
налога, уплачиваемого при применении  
указанного специального налогового ре-  
жима (стоимость патента), подлежит пе-  
рерасчету исходя из фактического пери-  
ода времени осуществления указанного  
вида предпринимательской деятельности  
в календарных днях.

Сообщается при этом, что образовав-  
шаяся в результате пересчета перепла-  
та по налогу на основании заявления на-  
логоплательщика может быть возвращена  
или зачтена в счет уплаты других налогов;  
неуплаченная сумма налога подлежит пе-  
речислению в бюджет не позднее сроков,  
указанных в патенте.

## Минфин уточняет

**В Письме Минфина России от 08.10.2013 N 03-07-15/41875 сообщается, что декларацию по НДС за IV квар- тал 2013 года можно представить в бу- мажном виде.**

С 1 января 2014 года декларации по НДС  
представляются только в электронной  
форме и только через оператора электрон-  
ного документооборота по ТКС. С указан-  
ной даты вступают в силу соответствую-  
щие изменения, внесенные в статьи 80 и  
174 НК РФ.

Минфин России уточнил, что деклара-  
цию за IV квартал 2013 года налогопла-  
тельщики смогут сдать на бумаге, а от-  
четность за I квартал 2014 года и после-  
дующие налоговые периоды необходимо  
представлять в электронной форме. За на-  
рушение установленного способа пред-  
ставления налоговой декларации (расче-  
та) установлена ответственность в виде  
штрафа, сумма которого составляет 200  
рублей (статья 119.1 НК РФ).

ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

# Календарь событий

ДАТЫ

## НОЯБРЬ

- 1 ноября**
  - День судебного пристава
- 2 ноября**
  - Всемирный день мужчин
- 4 ноября**
  - День воинской славы России — День народного единства
- 5 ноября**
  - День военного разведчика
- 6 ноября**
  - Международный день предотвращения эксплуатации окружающей среды во время войны и вооруженных конфликтов
- 7 ноября**
  - День проведения военного парада на Красной площади в 1941 году
- 8 ноября**
  - Международный день КВН
- 10 ноября**
  - День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации
  - Всемирный день науки
  - Всемирный день молодежи
  - День бухгалтера
- 11 ноября**
  - Международный день энергосбережения
- 12 ноября**
  - День работников Сбербанка России
  - День специалиста по безопасности
- 13 ноября**
  - Международный день слепых
- 14 ноября**
  - День социолога
  - Всемирный день качества
- 15 ноября**
  - День вторичной переработки
- Всероссийский день призывника
- День создания подразделений по борьбе с организованной преступностью
- 16 ноября**
  - Международный день терпимости
  - Всероссийский день проектировщика
- 17 ноября**
  - День участковых уполномоченных полиции (День участкового)
- 18 ноября**
  - День рождения Деда Мороза
- 19 ноября**
  - День работника стекольной промышленности
  - День ракетных войск и артиллерии
- 20 ноября**
  - Всемирный день детей
  - День географических информационных систем (День ГИС)
- 21 ноября**
  - День бухгалтера в России
  - День работника налоговых органов РФ
  - Всемирный день телевидения
  - Всемирный день приветствий
  - Всемирный день философии
- 22 ноября**
  - День психолога в России
- 24 ноября**
  - День матери в России
- 26 ноября**
  - Всемирный день информации
- 27 ноября**
  - День морской пехоты
  - День оценщика в России
- 30 ноября**
  - Международный день защиты информации



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Традиционно 21 ноября свой профессиональный праздник отмечают работники налоговых органов Российской Федерации. Являясь важным звеном эффективного функционирования экономики нашей страны, они обеспечивают финансовую и социальную стабильность общества, пополняют бюджет региона.

Уважаемые налоговики! Примите наши поздравления с праздником! Ваша деятельность очень значима для нашей республики. Вы – фундамент ее развития. Пусть работа всегда вас радует, руководство поддерживает, а налогоплательщики соблюдают установленные сроки отчетности.

Предлагаем вашему вниманию выдержки из онлайн-интервью с руководителем Государственной инспекции труда в Республике Коми Мариной Анатольевной Каракчиевой.

*Марина Анатольевна, расскажите об основных направлениях деятельности Государственной инспекции труда в РК.*

Основным направлением деятельности Государственной инспекции труда (ГИТ) в Республике Коми является осуществление государственного надзора за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Республики Коми, расследование несчастных случаев на производстве, консультирование и информирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства. Это блок основных полномочий.

*Как формируется план проведения проверок на год? По каким принципам организации включаются в план?*

Сегодня на территории республики порядка 40 тысяч хозяйствующих субъектов, в том числе ИП. План проверок формируется на основе результатов надзорной деятельности инспекции. Например, если в течение года в отношении какой-либо организации (ИП) поступали жалобы на действия работодателя или поступила информация о случившихся несчастных случаях (далее – НС), то такие организации могут попасть в план плановых проверок. Также информация к нам поступает из иных государственных органов, в том числе правоохранительных, органов прокуратуры, СМИ, общественных организаций, профсоюзных организаций и т.д. Кроме того, в план проверок попадают организации, в которых наблюдается высокий уровень рабочих мест, не соответствующих нормативным требованиям охраны труда, а также высокий уровень производственного травматизма или высокий профессиональный риск получения производственных травм.

Что касается плановых проверок в отношении организаций, то они могут проводиться не чаще, чем 1 раз в три года. Вид проверки (документарная или выездная) также решается по вышеуказанным критериям. На 2014 год практически все плановые проверки запланированы в выездном режиме.

*Часто ли выявляются нарушения, какого характера в основном?*

Нарушения выявляются при каждой проверке, и их достаточно много. Наиболее частые нарушения по вопросам оплаты труда, оформления и расторжения трудовых договоров, вопросам рабочего времени и отдыха и, конечно же, по вопросам охраны и безопасности труда.



Марина Каракчиева

*Марина Анатольевна, а если организация после выявленного нарушения не выполняет предписание ГИТ или не оплачивает штраф... Какие существуют рычаги воздействия со стороны инспекции?*

В случае неуплаты штрафа в установленные сроки согласно статье 20.25 КоАП РФ предусмотрено административное наказание в виде штрафа в двойном размере. За неисполнение предписания информация направляется в органы прокуратуры.

*Для чего нужна аттестация рабочих мест? Как проводится эта процедура?*

В соответствии с требованиями ТК РФ процедура аттестации рабочих мест (далее – АРМ) является обязательной. Осуществляется она в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты аттестации используются в целях: установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда; информирования работников об условиях труда на рабочих местах; оценки профессионального риска; обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты и т.д. Процедура АРМ осуществляется соответствующими организациями, прошедшими аккредитацию, на платной основе.

*Какова статистика несчастных случаев на производстве в этом году? Каковы наиболее частые причины производственного травматизма? Расскажите о мерах профилактики.*

Количество происшедших несчастных

случаев (далее – НС) за 9 мес. 2013 г. – 39 (аналогичный период прошлого года – 41). При осуществлении профессиональной деятельности за 9 мес. 2013 г. погибли 28 человек (аналогичный период прошлого года – 13). При расследовании НС с тяжелым исходом специалисты Инспекции принимают непосредственное участие. Председателем является государственный инспектор труда. Представители Фонда социального страхования по РК также в обязательном порядке входят в состав Комиссии.

Среди наиболее частых видов несчастных случаев можно назвать воздействие движущихся, разлетающихся предметов, материалов (49%); падение пострадавшего с высоты (31%); дорожно-транспортные происшествия (15%); падение, обрушение, обвалы предметов, материалов (15%). Основными причинами производственного травматизма являются: неудовлетворительная организация производства работ – 21%; нарушение правил дорожного движения – 15,6%; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 15,6%; нарушение технологического процесса – 5,2%; неприменение работником средства индивидуальной защиты – 5,2%; использование пострадавшего не по специальности – 5,2%.

Инспекция труда осуществляет надзор за соблюдением трудового законодательства. Проведение проверок, особенно плановых, вынесение предписаний об устранении нарушений являются профилактическими мерами. Предписание находится на контроле и проверяется на предмет его исполнения. Кроме того, инспекция осуществляет информационно-разъяснительную работу.

*Какие мероприятия, направленные на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организаций, реализуются на территории Республики Коми?*

По состоянию на 01.10.2013 сумма задолженности по зарплате по республике составляет 166 млн. 531 тыс. рублей. В 2013 г. по предписаниям инспекторов выплачена задолженность на сумму 41 млн. 230 тыс. рублей.

В настоящее время в рамках Республиканской межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по заработной плате подготовлен План мероприятий по погашению задолженности по заработной плате, в реализации которого участвуют как органы исполнительной власти Республики Коми, администрации муниципальных образований, так и федеральные структуры, в том числе надзорные органы и правоохранительные органы. Реализуются также ряд иных мероприятий совместно с правоохранительными органами.

**Можно ли анонимно обратиться с жалобой на работодателя в ГИТ? Будет ли такое обращение поводом для проверки?**

Анонимные обращения Государственная инспекция труда в Республике Коми не рассматривает. Все обращения граждан должны оформляться в соответствии с Федеральным законом № 59-ФЗ от 2 мая 2006 года «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», согласно которому в обращении, поступившем в государственный орган, гражданин в обязательном порядке указывает свои фамилию, имя, отчество, адрес электронной почты, если ответ должен быть направлен в форме электронного документа, и почтовый адрес, если ответ должен быть направлен в письменной форме. Также при обращении для его рассмотрения инспекцией труда необходимо указать наименование организации, в которой гражданин работает, кроме обращений консультационного характера.

В случае, если поступает анонимное сообщение о преступлении или о готовящемся преступлении, то такое сообщение

направляется в соответствующие правоохранительные органы.

**Марина Анатольевна, расскажите о планах на следующий год. Произойдут ли в ближайшее время изменения в трудовом законодательстве? Будут ли изменения в направлениях или принципах деятельности Государственной инспекции труда в Республике Коми?**

Что касается направлений деятельности Инспекции на 2014 год, то следует сказать, что в будущем году, как и в этом, основное внимание инспекторов будет уделяться вопросам оплаты труда, соблюдения требований охраны и безопасности труда. Основными принципами работы Инспекции являются: строгое соблюдение требований законодательства; безусловное принятие мер к правонарушителям; открытость предоставляемых информационных и консультационных услуг Инспекции.

В 2013 г. в Трудовой кодекс РФ было внесено несколько изменений и дополнений. В частности, ТК РФ дополнен новой главой 49.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ

ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ, которая впервые в РФ определила порядок регулирования и оформления трудовых отношений с дистанционными работниками, т.е. с теми, которые осуществляют свою трудовую функцию вне места нахождения работодателя (филиала, стационарного рабочего места и т.д.).

Также должны произойти изменения в части специальной оценки условий труда на рабочем месте. Этот законопроект рассматривается в настоящее время в Минтруде. От оценки условий труда будет зависеть страховой тариф на обязательное социальное страхование. Это будет стимулировать работодателей создавать для своих работников условия труда, которые будут соответствовать нормативным требованиям. Работодатели, которые не захотят создавать или улучшать условия труда, будут платить повышенный тариф.

**Беседовала Анна Чиж**

*Полный текст интервью опубликован на сайте consultantkom.ru в разделе «Горячие ссылки» (Онлайн-интервью).*

## Скидки за безопасные условия труда

**Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Коми завершило заявочную кампанию для предприятий и организаций республики по установлению скидок к тарифам страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2014 год.**

Скидки позволяют предприятиям направлять сэкономленные средства на улучшение условий труда своих работников. В прошлом году скидки получили 17 предприятий Коми на общую сумму более шести миллионов рублей. В текущем году поступило 24 заявки. По десяти из них уже принято решение об установлении скидки, а остальным страхователям отказано в ее назначении. Основная причина отказа – превышение среднеотраслевых нормативов по одному из трех ключевых показателей, характеризующих состояние производственного травматизма на предприятии.

– Критерии отбора страхователей, желающих получить скидку, регламентированы принятыми в прошлом году правилами, которые существенно изменили прежний порядок назначения скидок, – пояснил начальник отдела страхования прорифсков регионального отделения ФСС Андрей Золотухин.

Расчет скидки по новым правилам основан на трех ключевых показателях: количе-

стве производственных травм и профзаболеваний на тысячу работающих, сроке пребывания на больничном пострадавшего, а также на отношении сумм выплат фонда по всем категориям страховых случаев конкретного предприятия к сумме начисленных страховых взносов. Важно, что все эти показатели рассчитываются за три предыдущих года, а не за один, как раньше. И особый акцент делается на несчастных случаях со смертельным исходом. Если в предыдущем финансовом году такие случаи были, предприятие автоматически лишается права на скидку, какими бы положительными ни были другие показатели.

– Ужесточение условий получения скидок к тарифам страховых взносов направлено на усиление профилактики производственного травматизма, – говорит А.Золотухин.

Ежегодно в стране травмируются на производствах сотни тысяч людей, что обходится государству в сотни миллиардов рублей. И хотя в Республике Коми производственный травматизм неуклонно снижается (с 1085 случаев в 2008 г. до 562 случаев в 2012 г.), статистика несчастных случаев со смертельным исходом не позволяет расслабляться. Если в 2011 году зарегистрировано 18 таких случаев, по итогам 2012 года их число выросло до 20, а в первом полугодии текущего года погибло 24 человека. Как показывают результаты исследований,

травмы со смертельным исходом характерны для предприятий с неудовлетворительным состоянием охраны труда. Такие предприятия в числе первых становятся плательщиками надбавок к страховым тарифам. Рассчитываются надбавки по утвержденной методике с учетом коэффициентов частоты и тяжести несчастных случаев за отчетный период. Если раньше это был один календарный год, то с 2012 года после введения новых правил расчета скидок и надбавок к страховым тарифам – три года. В результате резко увеличилось число плательщиков надбавок: с 43 в 2011 году до 190 в 2012 году. В 2014 году, согласно результатам завершившейся двумя месяцами ранее кампании по установлению надбавок к тарифам, платить надбавки будут 172 предприятия и организации Коми. В том числе для 137 страхователей, чьи показатели производственного травматизма превышают среднеотраслевые, назначена максимальная надбавка в размере 40% от страхового тарифа.

По мнению А.Золотухина, новая система установления скидок и надбавок к страховым тарифам призвана стать эффективным экономическим рычагом для предприятий в работе по обеспечению безопасных условий труда и сокращению производственного травматизма.

**Информация предоставлена пресс-службой РО ФСС по РК**

АКТУАЛЬНО

# На шаг впереди!

**В бизнесе мало владеть полезной информацией. Успеха добивается тот, кто получает ее быстрее всех. Скорость сегодня имеет решающее значение. Любое промедление – это дополнительное преимущество ваших конкурентов. Самый надежный способ оторваться от преследователей и выделить свою компанию среди всех остальных – иметь возможность получать полезную информацию раньше других.**

Задача каждого специалиста вовремя спрогнозировать ситуацию, которая может стать проблемой для организации в целом. Практически любую проблему можно предвидеть, имея под рукой нужную, своевременную информацию.

При решении таких задач, как распределение финансов, подготовка к проверкам, подготовка локальных нормативно-правовых актов, внесение изменений в кадровую и маркетинговую политику, необходимо учитывать и текущее состояние законодательства, и будущие изменения.

Работа с материалами, находящимися в разработке у министерств и ведомств, дает

временной люфт специалистам и позволяет своевременно подготовиться к изменениям. Все это обеспечивает постоянный контроль над ситуацией.

И компания КонсультантПлюс предоставляет всем своим клиентам такую возможность. Благодаря новому информационному банку (ИБ) «Проекты нормативных правовых актов» пользователям КонсультантПлюс теперь доступно еще больше информации о проектах готовящихся законов и подзаконных актов.

ИБ «Проекты нормативных правовых актов» будет полезен:

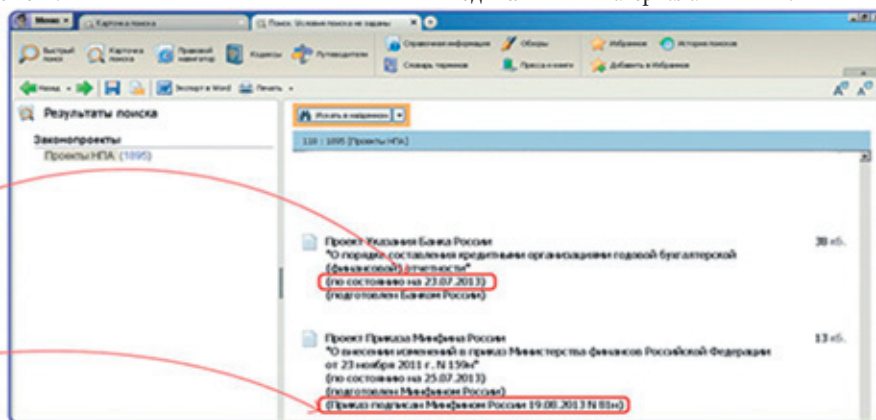
- юристам средних и крупных организаций;
  - специалистам в узких областях деятельности компаний, которым важна информация по готовящимся изменениям в законодательстве;
  - специалистам бюджетных организаций, которые занимаются контролем «узких» областей деятельности организации.
- Новый информационный банк содержит проекты подзаконных нормативных актов:
- постановления и распоряжения Правительства РФ;
  - указания и положения Банка России;
  - приказы различных министерств и ведомств.

Доступ к вышеперечисленным документам позволяет своевременно узнавать о готовящихся изменениях в законодательстве и следить за всеми этапами согласования проектов ведомственных правовых актов.

Работать с проектами правовых актов очень удобно. Важную информацию о дате последней редакции и о принятии проекта можно увидеть сразу в списке документов – эти сведения отражены рядом с названием. Быстро ознакомиться с сутью проекта позволяют краткие аннотации в начале текста документа. А отследить этапы согласования документа и изменения в них поможет кнопка «Редакции» (справа от текста).

Сегодня в новом информационном банке «Проекты нормативных правовых актов» размещено более 2 200 проектов: материалы регулярно обновляются, а их количество растет. Узнавать о новых и наиболее интересных проектах в системе можно из специальных (еженедельных) обзоров «Проекты НПА. Новое в российском законодательстве».

Новый банк вошел в раздел системы «Проекты правовых актов», который также включает информационный банк «Законопроекты» с текстами проектов законов на различных стадиях рассмотрения и сопроводительными материалами к ним.



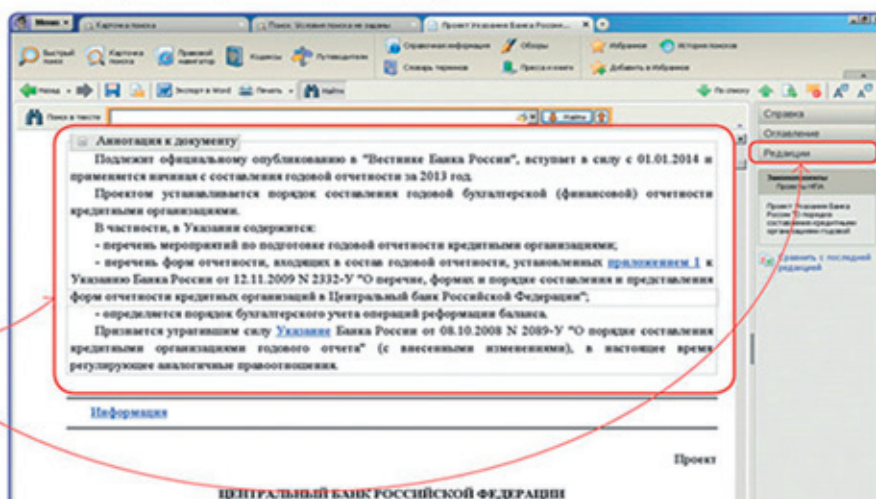
Указана дата последней редакции

Если проект принят, стоит соответствующая отметка

Аннотация помогает быстро ознакомиться с сутью проекта

Кнопка «Редакции» позволяет отследить этапы согласования проекта

Важная информация о проектах отображена в результатах поиска



В тексте проекта дана аннотация к документу. Кнопка «Редакции» расположена справа от текста документа

# Летопись Коми театра

**При поддержке компании «КонсультантПлюсКоми» вышла в свет вторая книга, посвященная Коми театру**

Этому событию была посвящена пресс-конференция, прошедшая в октябре в Академическом театре драмы им. В.Савина. Книга «Коми театр: время и люди» рассказывает о 88 деятелях сценического искусства театра драмы. Над её содержанием работали сотрудники литературно-театрального музея им. Н.М. Дьяконова при активном участии генерального директора компании «КонсультантПлюсКоми» Владимира Ермолина, сына известного драматического актера Степана Ермолина.

Первая книга о театре нашей республики «Призвание – театр» вышла три года назад. В ней были биографии только 37 актеров театра драмы. Конечно же, имен, достойных появиться на страницах такого издания, оказалось намного больше, поэтому второй выпуск был логичен и ожидаем. «Коми театр: время и люди» – это более широкий взгляд на театральное искусство нашей республики. Здесь собраны воедино судьбы актеров, режиссеров и художников, краткая история театров республики и полный список лауреатов театральных премий.

Участники события отметили, что главную роль в издании книги сыграл именно Владимир Ермолин. Он был инициатором, идейным вдохновителем и руководителем этого проекта.

– Идея выпуска книги родилась у меня в 2004 году при подготовке юбилейного вечера памяти Степана Ермолина, – рассказал В.Ермолин. – Тогда было собрано много материалов, большой фото- и видеоархив. На основе

этого мы выпустили диск, который и стал прообразом первой книги «Призвание – театр». Тираж книги в 500 экземпляров был подарен театру драмы в честь 80-летия. Выпуск второй книги «Коми театр: время и люди» посвящен 100-летию Степана Ивановича Ермолина, которое будет отмечаться в апреле следующего года. Это лишь одно из мероприятий в рамках празднования предстоящего юбилея.

Если первая книга была пробой пера, то к работе над вторым изданием сотрудники музея им. Н.А. Дьяконова приступили со знанием дела.

– Все участники процесса прониклись работой над ней и пропустили каждую ее страницу через свое сердце, – поделилась Мария Удоратина, старший научный сотрудник музея им. Н.А. Дьяконова. – Благодаря Владимиру Ермолину книга увидела свет, и ее значение для театра очень велико.

Оценил значимость новой книги и заместитель министра культуры РК Алексей Просужих, отметив, что это важное культурное событие для всей республики. Он выразил надежду, что книга «Коми театр: время и люди» послужит хорошим материалом для всех, кто в будущем будет заниматься исследовательской работой в области театра, а также станет настольным пособием для студентов республиканских колледжей.

На мероприятии присутствовали и те, чьи биографии заняли почетное место на страницах издания. Они, не сдерживая эмоций, говорили о ее значимости как для театра, так и для всех, кто с ним связан.

– Раньше не было книг, в которых были бы собраны творческие судьбы многих актеров республики. Были отдельные, касающиеся определенных известных личностей. А с помощью этой книги можно узнать большую часть истории Коми театра. Перечитывая ее, – каждый раз открывать для себя новые вещи. Для многих это просто книга, для меня – это жизнь, – призналась актриса театра драмы Галина Микова.

Книга «Коми театр: время и люди» была выпущена тиражом 1000 экземпляров, которые в ближайшее время разойдутся по библиотекам нашей республики, где каждый желающий сможет с ними познакомиться.



ПРЕЗЕНТАЦИЯ



Полина Холодова

# Электронная форма регистрации юридических лиц



**Галина  
Малышева**  
нотариус  
Сыктывкарского  
нотариального  
округа

**Современная Россия движется по пути расширения электронного документооборота, что является необходимым условием для оптимизации социальных и экономических процессов, протекающих в обществе. Сегодня множество государственных услуг оказываются не только в классическом бумажном формате, но и в электронном, который привлекает нас своей скоростью и высокой степенью надежности. Надежность заключается в ряде аспектов: во-первых, значительная скорость доставки электронного документа означает, что он не затеряется по пути к адресату; во-вторых, электронные документы легко хранить и сохранить, а также восстановить в случае удаления или возможного сбоя. Но самым главным преимуществом для гражданина является уменьшение затрачиваемого на походы по учреждениям времени.**

Деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей связана с постоянным взаимодействием с налоговыми органами. Большой процент такого взаимодействия приходится на государственную регистрацию юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, а также государственную регистрацию изменений, вносимых в учредительные документы юридических лиц, и внесение изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в ЕГРЮЛ, прекращение их деятельности.

Поэтому мы задались вопросом о том, будет ли гражданами востребована и использована в собственных интересах деятельность нотариальных контор по электронной подготовке пакета документов для налоговых органов, его цифровое подписание и последующая отправка по средствам использования сети ИНТЕРНЕТ в налоговый орган. Этот же вопрос был адресован непосредственно самим гражданам, которые в большинстве своем давали утвердительные ответы.

Положительный аспект электронной отправки заключается также в удобстве обработки пакета документов налоговыми органами. После поступления документов в бумажной форме, налоговый орган, кроме всего прочего, расшивает их, сканирует в дело. В том случае, если юридические и физические лица начнут более активно использовать электронную форму отправки документов, у налоговых органов уменьшится значительная часть технической работы, что приведет к еще большей эффективности их деятельности и сокращению затрат временных и человеческих ресурсов.

Перейдем к порядку подачи документов в электронной форме в налоговый орган через нотариальную контору.

В нотариальную контору необходимо представить те документы, которые подаются в налоговый орган для совершения того или иного регистрационного действия. Такими документами, как правило, являются: заявление (уведомление) в налоговый орган, документ, подтверждающий оплату государственной пошлины за регистрационное действие, и другие документы, предусмотренные Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Нотариус, свидетельствуя подлинность подписи на заявлении (уведомлении), проверяет полномочия заявителя. После того, как подлинность подписи удостоверена, нотариус приступает к подготовке электронного пакета документов (транспортного контейнера). Каждый документ, который необходимо направить в налоговый орган, сканируется в соответствии с требованиями, установленными Приказом ФНС РФ от 12.08.2011 № ЯК-7-6/489@ «Об утверждении Порядка направления в регистрирующий орган при государственной регистрации юридических лиц, крестьянских (фермерских) хозяйств и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг».

Все файлы с отсканированными с бумажных носителей образцами документов помещаются в транспортный контейнер при помощи специализирован-

ного программного обеспечения «Программа подготовки пакета для электронной регистрации», размещенного на официальном сайте Федеральной налоговой службы России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)). В данной программе нотариус подписывает каждый прикрепленный файл с отсканированным с бумажного носителя образцом документа своей электронной подписью.

Далее нотариус при помощи сертификата ключа проверки электронной подписи проходит авторизацию на официальном сайте Федеральной налоговой службы России и направляет подготовленный и подписанный транспортный контейнер в адрес ФНС России, где в автоматическом режиме происходит его перенаправление в соответствующие инспекции Федеральной налоговой службы России, в зависимости от юридического адреса организации или адреса регистрации индивидуального предпринимателя.

После указанных действий у нотариуса появляется возможность в режиме реального времени отслеживать ход обработки электронного пакета документов, а на электронную почту нотариуса приходит расписка с электронной подписью налогового органа о получении транспортного контейнера со всеми содержащимися в нем файлами.

Оформление экземпляра представленных заявителем учредительных документов в электронной форме на бумажном носителе с проставлением всех отметок налогового органа осуществляется при указании заявителем в заявлении на необходимость получения и способ получения такого экземпляра учредительных документов при направлении электронных документов в регистрирующий орган.

Таким образом, после посещения заявителем нотариальной конторы ему не потребуется совершать какие-либо действия для регистрации в налоговом органе, кроме как забрать готовые документы.

Данная статья подготовлена в целях разъяснения возможности подачи в электронной форме документов на государственную регистрацию юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, а также государственную регистрацию изменений, вносимых в учредительные документы юридических лиц, и внесение изменений в сведения о юридическом лице, содержащиеся в ЕГРЮЛ, прекращение их деятельности.



## Выборы в стиле квест

**Студенты-третьекурсники Воркутинского горно-экономического колледжа приняли участие в «избирательной гонке». Так динамично прошла деловая игра «ВыборКвест». Ее организовала Территориальная избирательная комиссия Воркуты в честь 20-летия избирательной системы РФ. Компания «КонсультантПлюсВоркута» выступила партнером мероприятия.**

На первом этапе команды, «синие» и «красные», по пять человек в каждой, прошли шесть «станций» на этажах колледжа. В обозначенном месте команды ждали «мастер» игры, который озвучивал задания. Участникам предстояло продемонстрировать свои музыкальные и литературные таланты и физическую сноровку. А на одной из «станций» студенты должны были ответить на вопрос по избирательному процессу с помощью диска «КонсультантПлюс: Высшая школа».

После каждого выполненного задания командам вручались конверты с написанными фразами для предвыборной речи кандидата. Если команды успешно справлялись с заданием, они получали логичную фразу, и впоследствии ее легко было вставить в речь. Если задание выполнялось неверно, участникам доставалась нелогичная фраза, не относящаяся к выборам, что усложняло подготовку задания.

Эти предвыборные речи прозвучали на втором этапе игры в помещении импровизированного избирательного участка. Целью ораторов от «синих» и «красных» было убедить «избирателей» проголосовать за свою

команду. Затем председатель избирательного участка, студент колледжа Никита Петреев, объявил о начале голосования. В итоге победили «красные».

Всем студентам по окончании мероприятия вручили дипломы, значки и брошюры о проекте «Европейская неделя местной демократии», а также сувениры от «КонсультантПлюсВоркута».

– Мы впервые проводим мероприятие для студентов в таком формате, – отметил председатель Территориальной избирательной комиссии города Воркуты Дмитрий Жилионис. – Подвижный характер игры приглянулся студентам – это было и увлекательно и познавательно. Планируем, что и в будущем в сотрудничестве с «Консультант-

ПлюсВоркута» будем устраивать интересные мероприятия по правовому просвещению молодежи.

Компания «КонсультантПлюсВоркута» является партнером компании «КонсультантПлюсКоми» – регионального информационного центра сети распространения правовой информации КонсультантПлюс. Избирательную комиссию РК и «КонсультантПлюсКоми» связывают давние партнерские отношения, а в 2011 году было подписано соглашение о сотрудничестве. В рамках этого соглашения два года назад был выпущен диск «КонсультантПлюс: Избирательное право», а в этом году к 20-летию избирательной системы в РФ вышел второй выпуск диска.

**Анна Чиж**



ПАРТНЕРСТВО

## Интерес к ОМС

**У каждого гражданина Российской Федерации есть полис обязательного медицинского страхования. Полис ОМС является обязательным документом, который узаконивает ваше право на бесплатное пользование медицинскими услугами на всей территории Российской Федерации в том объеме, который предусмотрен базовой программой ОМС. Однако все чаще мы слышим рекомендации о замене полиса. Так нужно ли его менять?**

С января 2013 года в России началась реализация Федерального Закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Закон № 210-ФЗ от 27.07.2010) в части выдачи гражданам универсальных электронных карт (далее – УЭК), удостоверяющих права пользователя карты на получение государственных, муниципальных и иных услуг. Одной из особенностей УЭК является то, что она практически заменит полис ОМС (см. п.21 Правил Обязательного медицинского страхования, утв. Приказом Минздрава и соцразвития РФ №158н от 28.02.2011).

– В то же время с 01.01.2011 года в соответ-

ствии с Федеральным Законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» № 326-ФЗ от 29.11.2010 (далее – Закон №326-ФЗ от 29.11.2010) в России вводится полис ОМС единого образца для граждан России.

В связи с этим возникает ряд вопросов. Нужно ли в обязательном порядке срочно менять полис ОМС, выданный до 01.01.2011 года, на полис ОМС единого образца? Можно ли получить УЭК без получения полиса ОМС единого образца? Давайте разберемся.

В соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», полисы ОМС выданные до 1 января 2011 года, являются действующими до замены их на полисы ОМС единого образца. В то же время законодатель не определил сроков для замены полисов – ни один федеральный закон, ни Правила обязательного медицинского страхования не содержат требования о замене полисов ОМС старого образца на новые до 01.01.2014 г. Таким образом, пока на федеральном уровне не определена дата, после которой полисы старого образца перестанут действовать. Эту же информацию

подтверждает Территориальный фонд ОМС Республики Коми.

Что касается получения УЭК, то гражданину необходимо быть застрахованным в системе ОМС, поскольку в соответствии с ч. 5 ст. 23 Закона № 210-ФЗ от 27.07.2010, УЭК должна иметь федеральное электронное приложение, обеспечивающее получение государственных услуг в системе ОМС. Номер полиса ОМС визуально наносится на УЭК и может быть использован при получении услуг в медицинских учреждениях, скорой медицинской помощи, медицинской помощи на дому. Полис ОМС, размещенный на чипе УЭК, позволит также заказать медицинские услуги в инфоматах или в сети Интернет.

В Приказе Минэкономразвития №363 от 22.07.11 «О перечне иных сведений, которые указываются в заявлении о выдаче универсальной электронной карты, и о типовой форме заявления о выдаче универсальной электронной карты» сведения о полисе ОМС указываются в Заявлении на получение УЭК при наличии его. Таким образом, независимо от вида полиса ОМС гражданин вправе получить УЭК.

РЕФОРМА

# Теплый сервис

КОНКУРС

Декабрь уже совсем близко, а это значит, что 21 день рождения компании «КонсультантПлюсКоми» уже не за горами. В честь праздника в октябрьском номере нашего издания для читателей стартовал конкурс «Теплый сервис»\*, который продлится до конца ноября.

На этот раз конкурс требует от вас писательских навыков и, как обычно, пози-

тивного настроя. Напишите нам о вашем специалисте по информационному обслуживанию. Он или она приходят к вам от лица нашей компании еженедельно, приносят интересную информацию, рассказывают о новинках в системе КонсультантПлюс, помогают разобраться с возникшими профессиональными вопросами. Именно об этом сотрудничестве вы

сможете рассказать со страниц нашего издания. Авторы самых интересных работ мы наградим приятными призами. Работы вместе с заявкой на участие в конкурсе можно прислать на электронный адрес редакции [vestnik@consultantkomi.ru](mailto:vestnik@consultantkomi.ru).

Эссе будут опубликованы в декабрьском номере вестника «Ваш Консультант».

\* Организатор конкурса ООО «КонсультантПлюсКоми». Информация о сроках, условиях проведения, итогах и призах конкурса, а также форма заявки размещены на сайте ООО «КонсультантПлюсКоми» [www.consultantkomi.ru](http://www.consultantkomi.ru)

## Путешествие в страну Куратово

Сотрудники компании «КонсультантПлюсКоми» поздравили педагогов с. Куратово с Днем учителя, а детей – с началом учебного года

СОЦИУМ

Накануне Всемирного дня учителя в доме культуры с. Куратово Сысольского района состоялось театральное представление для детей социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних и учеников начальных классов Куратовской школы. Любительская труппа, состоящая из сотрудников компании «КонсультантПлюсКоми», показала музыкальную сказку «Путешествие в страну знаний». 26 детишек, а также их педагоги с интересом наблюдали за сказочным представлением, в котором известные герои русских народных сказок собирались в школу. Юные зрители также с удовольствием принимали участие в конкурсах, за что получали приятные подарки.

– Так сложилось, что последние несколько лет мы ездим к детям с подарками дважды в год – на Новый год и 1 июня, – рассказал директор компании «КонсультантПлюсКоми» Владимир Ермолин. – В этот раз мы решили подарить детям наше выступление, чтобы они почувствовали теплые эмоции и радость от того, что пошли в первый класс. Пусть этот важный этап в их маленькой жизни начнется с праздника.

Вот уже пять лет силами сотрудников «КонсультантПлюсКоми» в начале сентября организуется праздник для первоклассников, чьи родители работают в компании. В этом году корпоративный театр решил расширить зрительскую аудиторию и устроил первую гастроль для подшефных детей из Куратово.

– К сожалению, нас редко балуют подобными представлениями, организованными специально для нас, – поделилась после спектакля директор социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Сысольского района Анастасия Югова. – Обычно, когда к нам в центр приезжают гости, дети показывают им представление, а тут мы все с удовольствием сами были в роли зрителей и наблюдали настоящую сказку!

Сотрудничество компании «КонсультантПлюсКоми» и социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних длится уже более 10 лет. Первым подарком для центра стал компьютер. С тех пор детям отвезены сотни килограммов подарков: корпусная детская мебель, кровати, велосипеды, лыжи, книги, развивающие игрушки и др. В учреждении обычно находятся до 15 детей в возрасте от 3 до 17 лет. По нормативам в социально-реабилитационном центре несовершеннолетний может содержаться до полугода, но для некоторых из них центр стал уже вторым домом.

– Людям важно оставаться неравнодушными, и я, и мои сотрудники это осознают. Своим участием в судьбах детей мы хотим показать другим предприятиям и организациям, которые считают свою деятельность социально ответственной, что кругом много обездоленных, кто с радостью примет их помощь, – подчеркнул Владимир Ермолин.

Ирина Тронпикова



# Эффективная презентация



**Ирина Юхнина**  
сертифицированный  
тренер Майкрософт  
по офисным  
технологиям

**Наступает время отчетов и планирования. Очень часто для этих целей создаются презентации в PowerPoint. В этой статье я расскажу основные правила, которые надо соблюдать, чтобы ваша презентация была интересной, полезной и достигла нужной цели.**

**План.** Первое правило создания успешной презентации, о котором, к сожалению, часто забывают, когда начинают ее готовить, — определить целевую аудиторию, время, место и цель (основное сообщение, которое должна передавать презентация аудитории) ее демонстрации.

Что вы хотите донести до ваших слушателей? Как вы можете заставить их думать по-другому? Что вы хотите, чтобы они запомнили?

При этом я не рекомендую составлять планы речи, так как:

- Если вы отлично умеете поддержать любой диалог, то, скорее всего, для вас будет труднее составить сценарий своей речи в разговорном стиле на бумаге. А разговорный язык, между прочим, работает в презентациях лучше всего.

- После написания сценария речи вам, возможно, будет трудно оторваться от него во время презентации. Чтение по бумажке станет снотворным для вашей публики.

- Вы можете понадеяться на свою память и просто зазубрить всю речь, но речь может показаться аудитории не естественной и высокопарной. Вы будете постоянно концентрироваться на том, чтобы не забыть ход мысли – вместо того, чтобы постараться донести ее суть до аудитории.

Презентация – это передача слушателям идей, а не точных слов и предложений. Вместо того чтобы составлять сценарии, сделайте заметки для себя. Они должны напоминать вам, что нужно сказать. Как только вы создали структуру презентации, приступайте к созданию слайдов.

**Один слайд – одна мысль.** Не следует пытаться уместить всю имеющуюся у вас информацию по теме в один слайд. Эту ошибку все слушатели курсов признают самой неприятной при просмотре других презентаций. Лучше всего, если за время демонстрации одной страницы презентации аудитория получит одно информационное сообщение, которое будет лаконично, емко и си-



стемно изложено в слайде.

**Неправильная грамматика.** Пренебрегая правописанием слов и пунктуацией, можно оказаться в очень неприятной ситуации, когда аудитория сама укажет вам на грамматические или орфографические ошибки прямо во время ее демонстрации на публике. Это, пожалуй, самый верный способ добиться того, чтобы в вашей профессиональной компетенции усомнились.

**Использование несочетаемых цветов.** Особенно это плохо тогда, когда страдает не только визуальное восприятие слайда, но затрудняется или полностью теряется «читаемость» самого текста. Часто это происходит при использовании различных оттенков одного и того же цвета или близких по цветовой гамме цветов, например, оттенков синего и зеленого.

**Использование мелкого шрифта.** Существует мнение, что в презентациях PowerPoint не рекомендуется использовать шрифт менее 14 кегля. А если информации много, текст не входит на страницу? Прежде чем браться исправлять 11 шрифт на 14 и пытаться разместить всю информацию на одном слайде, необходимо проанализировать, может быть можно «разбить» слайд на два или более? Или вообще удалить его часть, а во время презентации прокомментировать это устно.

**Не использовать заглавные буквы.** Это правило создания презентации появилось в

связи с известным фактом: человек воспринимает слова не по отдельности, а целиком, и если нарушить принятый формат, заменив его на НЕОБЫЧНЫЙ, то написанное заглавными буквами слово будет вычлняться из текста и восприниматься человеком с большим трудом, чем то, которое будет написано строчными.

**Меньше слов,** больше графических схем и символов. Преимущество презентации перед устным сообщением состоит в том, что большую часть информации из нее человек получает в виде определенных визуальных элементов. Информацию в таком виде легче воспринимать и запоминать. Вызывая определенные эмоции и ассоциации, символы, знаки, картинки и графики напрямую воздействуют на подсознание человека. Поэтому при их использовании качество передачи информации и воздействия на аудиторию значительно повышается.

**Разнообразие цветов и шрифтов.** Это отлично. Но не в презентации. «Многоцветие» сильно отвлекает, уводит от основной мысли. А использование различных шрифтов может натолкнуть аудиторию на мысль, что вы никогда раньше не использовали PowerPoint и вот теперь, когда вы наконец-то добрались до всего перечня шрифтов, решили ни в чем себе не отказывать. Как правило, в презентации используются один (например, корпоративный) или два шрифта.

**Неправильное использование фотографий.** Слайды, «набитые» фотографиями, воспринимаются неоднозначно. Обычно люди просто теряются в них. Важно также, чтобы фото, которые вы добавляете на слайд, не были слишком сильно растянутыми или неудачно обрезанными. Это может вызвать, в лучшем случае, немое негодование, а в худшем — смех у вашей аудитории. И еще одно очень важное правило: фото и картинки должны быть хорошего качества (в высоком разрешении). Если таких нет, то лучше вовсе отказаться от их использования.





ЦЕНТР БИЗНЕС-ОБУЧЕНИЯ ООО «Технологии успеха» приглашает:

АНОНС

**21 ноября 2013 года** на онлайн-семинар

### Оптимизация налоговой нагрузки на следующий год с помощью резервов

Преподаватель:

**Воронцова Татьяна Александровна** –

ведущий эксперт-консультант по налогообложению ООО «ЭЛКОД», специалист в области бухгалтерского учета и налогообложения, автор многочисленных методических материалов и статей по вопросам налогообложения (г. Москва)

Время проведения - с 14:00 до 17:00

Стоимость – 1 650 руб.

**25 ноября 2013 года** на мастер-класс

### Client Driven (КлиентоМанния): как оценить, создать и развить клиентоориентированность компании

Лектор:

**Игорь Манн** –

известный в России и за рубежом практик маркетинга, увлекательный бизнес-тренер. Учредитель Издательства «Манн, Иванов и Фербер», автор бестселлеров по маркетингу (г. Москва)

Время проведения - с 09:00 до 17:00 Стоимость – 15 500 руб., VIP-место – 18 500 руб., для студентов очных форм обучения – 5 000 руб.

**27 ноября 2013 года** на онлайн-трансляцию семинара

### Рабочее время и время отдыха: практическое применение правовых норм, оформление документов

Лектор:

**Андреева Валентина Ивановна** –

к.и.н. ведущий эксперт-консультант по налогообложению, преподаватель ООО «ЭЛКОД», член Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, член Палаты налоговых консультантов РФ (г. Москва)

Время проведения - с 14:00 до 17:00

Стоимость – 2 200 руб.

**28 ноября 2013 года** на консультационный семинар

### Решение спорных и конфликтных ситуаций с точки зрения работодателя

Лектор:

**Журавлева Ирина Витальевна** –

юрист, редактор журнала «Кадровые решения», консультант по кадровому учету и трудовым спорам с многолетним опытом работы, автор и преподаватель курсов повышения квалификации «Школа кадровика», автор книг «Комментарии изменений к ТК РФ», «Кадровику – все о приказах, кадровых и некадровых», «Больничный – новый порядок оплаты», «Работа в дополнительное время», «Сокращение штата. Ликвидация», «Трудовые книжки. Все правила. Все правильно» и других (г. Москва)

Время проведения - с 09:00 до 17:00

Стоимость – 4 850 руб.

**2 декабря 2013 года** на консультационный семинар

### Новая редакция Гражданского кодекса РФ: революционные изменения законодательства в комментариях и разъяснениях эксперта

Лектор:

**Гув Алексей Николаевич** –

к.ю.н., автор постатейных комментариев к действующим кодексам РФ (Гражданскому кодексу РФ, Налоговому кодексу РФ, Кодексу РФ об административных правонарушениях, Уголовно-процессуальному кодексу РФ, Гражданскому процессуальному кодексу РФ и др.). Генеральный директор юридической фирмы (г. Москва)

Время проведения - с 10:00 до 13:00

Стоимость – 1 650 руб.

**МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СЕМИНАРОВ:** г. Сыктывкар, ул. Первомайская, д.9

Настоящая реклама не является офертой, с подробной информацией об условиях предложений можно ознакомиться по телефону (8212) 57-30-33. Предложение ограничено.

ООО «Технологии успеха». [www.tu-rk.ru](http://www.tu-rk.ru), [cbo@tu-rk.ru](mailto:cbo@tu-rk.ru)