

# Ваш Консультант

Май №5 (77) 2012

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БУЛЕТЕНЬ  
КОМИ-КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

## Президент России поздравил КонсультантПлюс с 20-летием

ПРАЗДНИК

**Весной 2012 года Сеть КонсультантПлюс отмечает 20-летие со дня создания. Компанию поздравляют руководители органов государственной власти, партнеры и клиенты. Безусловно, наиболее значимым является поздравление Президента страны.**

В своем поздравлении в адрес компании Президент России Д.А.Медведев отметил, что продукты КонсультантПлюс широко используются в органах власти и «позволяют найти нужные законодательные акты, получить необходимые разъяснения и повысить эффективность управления».

За эти годы система КонсультантПлюс стала самой популярной справочной правовой системой\* в России. Пользователи ценят ее за полноту и актуальность информации, быстрый поиск и современные возможности работы, за персональную поддержку каждого пользователя.

В партнерской сети КонсультантПлюс,

которая охватывает всю Россию, работают квалифицированные, внимательные и отзывчивые сотрудники. Каждый пользователь может получить консультацию и помощь, узнать о самых последних изменениях в законодательстве, посетить семинары по актуальным темам, пройти обучение эффективным приемам поиска в системе. Сервис в любом уголке страны предоставляется по единому стандарту качества.

Систему КонсультантПлюс выбирают в качестве надежного помощника в работе с правовой информацией юристы, бухгалтеры и другие финансовые специалисты, руководители организаций, специалисты госорганов, ученые и студенты.

КонсультантПлюс динамично развивается - каждый год в системе появляются новые возможности для удобной работы. Впереди - новые планы и проекты, но главное останется неизменным - надежная правовая поддержка каждого пользователя.

\* По исследованию ВЦИОМ 2011 г.



## «Нахимичила» победу

ИТОГИ

**Учитель химии из Печоры стала победителем конкурса «Формирование метапредметных компетентностей учащихся при использовании системы «КонсультантПлюс: Средняя школа» в рамках республиканского конкурса «Учитель года-2012».**

Нынешнее профессиональное состязание является юбилейным - пятый год подряд в нем принимают участие педагоги из республики, использующие в образователь-

ном процессе системы КонсультантПлюс. В финал конкурса вышли 8 учителей из Сыктывкара, Печоры, Ухты, Княжпогостского и Прилузского районов. Соревнования между ними проходили с 15 по 20 апреля. Конкурсанты представили на суд жюри методические разработки по использованию систем, а также провели мастер-классы с учащимися общеобразовательных учреждений. Среди тем показательных занятий были банковские вклады, семейные

ценности русской и английской семей, пищевые добавки, истоки экстремизма, толерантность и другие.

Выступления и уроки оценивало экспертное жюри. В его состав вошли победитель первого конкурса по использованию системы «КонсультантПлюс: Средняя школа» в учебном процессе, ныне декан факультета технологии и предпринимательства Коми государственного педагогического института Игорь Муртазин, заведующая Центром методической поддержки талантливых детей и молодежи Коми республиканского института развития образования Елена Ваулина, руководитель отдела программно-технического обеспечения Республиканского информационного центра оценки качества образования Валентина Боброва и сотрудники сети КонсультантПлюс.

Помогали учителям показывать свое мастерство ребята из сыктывкарских учебных заведений - Лицея народной дипломатии, сыктывкарской школы №4 и четвероклассники Русской гимназии.



Участники конкурса

На правах рекламы

Окончание на стр. 4

## Новое в региональном законодательстве

АКТУАЛЬНО



**Оникул  
Екатерина**

юрист отдела  
регионального  
законодательства

Постановление Правительства РК  
от 13.04.2012 N 141

**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЪЕМА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ НЕКОТОРЫМ НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, НАПРАВЛЕННУЮ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ И ЗАЩИТУ ПРАВ ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ, ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ ПОГИБШИХ (УМЕРШИХ) ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ, ИНВАЛИДОВ, ДЕТЕЙ И СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ, А ТАКЖЕ ПРОФИЛАКТИКУ СЕМЕЙНОГО НЕБЛАГОПОЛУЧИЯ И СОЦИАЛЬНОГО СИРОТСТВА»**

Вступает в силу со дня официального опубликования.

Установлено, что предоставление субсидий осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, предусмотренных на соответствующий финансовый год Агентству Республики Коми по социальному развитию на реализацию мероприятий в области социальной политики.

Установлен перечень документов, необходимых для получения субсидии.

Определено, что субсидии являются целевыми и не могут быть направлены на иные цели, нецелевое использование средств субсидии влечет применение мер ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Постановление Правительства РК  
от 10.04.2012 N 134

**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВРЕМЕННЫХ ОГРАНИЧЕНИЯ ИЛИ ПРЕКРАЩЕНИЯ ДВИЖЕНИЯ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ ПО АВТОМОБИЛЬНЫМ ДОРОГАМ РЕГИОНАЛЬНОГО ИЛИ МЕЖМУНИЦИПАЛЬНОГО, МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ»**

Вступает в силу по истечении десяти дней после официального опубликования.

Определена процедура введения временных ограничений или прекращения движения транспортных средств по автомобильным дорогам регионального или межмуниципального значения Республики Коми, местного значения.

Установлены порядок информирова-

ния о введении временных ограничений или прекращения движения транспортных средств по автомобильным дорогам, временных ограничений или прекращения движения при реконструкции, капитальном ремонте и ремонте автомобильных дорог, временных ограничений движения в период возникновения неблагоприятных природно-климатических условий, в случае снижения несущей способности конструктивных элементов автомобильной дороги, ее участков, временных ограничений или прекращения движения, вводимых в иных случаях в целях обеспечения безопасности дорожного движения, временных ограничений или прекращения движения в период повышенной интенсивности движения транспортных средств накануне нерабочих праздничных и выходных дней, в нерабочие праздничные и выходные дни, а также в часы максимальной загрузки автомобильных дорог.

Постановление Правительства РК  
от 05.04.2012 N 121

**«О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КОМИ «О НАДЕЛЕНИИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЖИЛЬЕМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН» И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ ОТ 22 МАРТА 2010 Г. N 58 «О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ КОМИ «О ФОРМЕ И ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЖИЛЬЕМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»**

Вступает в силу по истечении десяти дней после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2012.

Установлено, что единовременные денежные выплаты предоставляются инвалидам боевых действий, а также военнослужащим и лицам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), ветеранам боевых действий, членам семей погибших (умерших) инвалидов боевых действий и ветеранов боевых действий, членам семей военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних

дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и органов государственной безопасности, погибших при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), членам семей военнослужащих, погибших в плену, признанных в установленном порядке пропавшими без вести в районах боевых действий, инвалидам, семьям, имеющим детей-инвалидов.

Утверждены форма запроса на предоставление единовременной денежной выплаты на приобретение жилого помещения, форма свидетельства о предоставлении единовременной денежной выплаты на приобретение жилого помещения.

Постановление Правительства РК  
от 03.04.2012 N 116

**«О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ В ВИДЕ КОМПЕНСАЦИИ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЧАСТИ ЗАТРАТ НА УПЛАТУ ПРОЦЕНТОВ ПО КРЕДИТАМ, ПОЛУЧЕННЫМ ГРАЖДАНАМИ В КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ИЛИ ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЬЯ»**

(«ВЕДОМОСТИ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ»,  
06.04.2012, N 14, СТ. 343)

Вступает в силу по истечении десяти дней после официального опубликования.

Действие порядка распространяется на весь срок действия кредитных договоров, заключенных гражданами с кредитными организациями на предоставление кредитов на строительство или приобретение жилья в период с 1 января по 31 декабря 2012 года.

Установлено, что возмещению из республиканского бюджета Республики Коми подлежат 2/3 фактических затрат граждан на уплату процентов за пользование кредитами, полученными в кредитных организациях на строительство или приобретение жилья, но не более суммы, рассчитанной исходя из 2/3 действующей ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, в пределах средств республиканского бюджета Республики Коми на соответствующий финансовый год.

Утверждены форма запроса о предоставлении социальных выплат в виде компенсации на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным гражданами в кредитных организациях на строительство или приобретение жилья, и форма расчета суммы социальных выплат в виде компенсации на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным гражданами в кредитных организациях на строительство или приобретение жилья.



## Как эффективно управлять персоналом

**В апреле HR-специалисты Сыктывкара собрались на семинар-практикум «Современные технологии HR-менеджмента», который провела бизнес-тренер из Санкт-Петербурга Елена Морозова.**

В ходе семинара были рассмотрены такие важные вопросы, как современные технологии найма и адаптации сотрудников; роль человеческих ресурсов и эффективное управление организацией; использование компетенций в практике управления человеческими ресурсами; обучение и развитие персонала; постановка задач перед сотрудниками; оценка результатов деятельности сотрудников и аттестация; мотивация и стимулирование персонала; методы аутоплейсмента (расставания с работником).

**Александр Некрасов, директор ООО «Экозем кадастр»:**

– Наше предприятие растет, поэтому я, как руководитель, осознаю важность и необходимость правильно выстроенной политики в отношении управления персоналом. Мы как раз сейчас находимся на стадии разработки различных регламентов и моделей управления персоналом, поэтому такой тренинг для меня очень актуален – ведь чем больше моментов учесть в начале, тем эффективнее будет выстроена система работы с персоналом в дальнейшем.

**Наталья Хазипова, начальник отдела кадров МУП «Сыктывкарский Водоканал»:**

– Я ни разу не была на тренингах, поэтому участие в семинаре-практикуме Еле-

ны Морозовой стало для меня совершенно новым видом обучения. Я оцениваю это как эффективный опыт. В ходе тренинга я получила определенные навыки, которые, безусловно, хочется применить на практике. Особенно интересно было послушать про оценку результатов деятельности сотрудников, мы как раз на своем предприятии разрабатываем эту процедуру.



**Морозова Елена Николаевна (г. Санкт-Петербург)** — руководитель программы дополнительного образования «Методическая и организационная подготовка бизнес-тренеров», автор книг «Тренинг развития ресурса руководителя», «Руководители и владельцы бизнеса решают проблемы управления персоналом» и др., консультант по управлению и кадровому аудиту. Провела более 300 корпоративных и открытых тренингов, в том числе выездных тренингов и семинаров для руководителей высшего звена в Ленинградской и Московской обл., Финляндии, Тунисе, ОАЭ, Таиланде, Сингапуре, на о. Бали, и т.д.

## На Сыктывкарском фанерном заводе повышают эффективность управления производственным коллективом

Освоение современных методов эффективного руководства и мотивации персонала, осознание своего стиля управления и факторов, выстраивающих доверительные отношения между руководителем и подчиненными – стали основными задачами выездного тренинга, проведенного Еленой Морозовой для мастеров цехов и начальников цеховых подразделений Сыктывкарского фанерного завода.

Обучение такого рода, как отмечают в службе по управлению персоналом СФЗ, состоялось впервые. Организатором тренинга выступила компания «КонсультантБезопасность».

**Арина Нефедова, ведущий менеджер по персоналу ООО «Сыктывкарский фанерный завод»:**

– У нас огромный коллектив, и существует такая проблема, что обычно мастера цехов сами выходят из своего коллектива, поэтому им тяжело перестроиться с роли работника на роль управленца. Их соратники по цеху теперь становятся их подчиненными, и не всегда такое управление является эффективным. Поэтому мы искали именно такую программу обучения, которая подходила бы под наш коллектив и данную проблему. Компания «КонсультантБезопасность» предложила именно то, что нам нужно, поэтому данный тренинг мы заложили в план обучения на этот год. Естественно, мы ожидаем, что после тренинга наши начальники заработают эффективнее во всех направлениях, начнут правильно ставить задачи перед своими коллективами, делегировать полномочия, распределять время. Осенью мы вновь планируем пригласить Елену Морозову на подобный тренинг для других руководителей.

**Валентина Егорова, начальник лаборатории:**

– Я впервые на тренинге такого рода. Руководителем стала недавно, сама выходец из этого коллектива. Тренинг очень понравился, дает информацию к размышлению. Например, тому, что работники делятся на несколько категорий по уровню знаний, профессионализма, я никогда особо не придавала значения.

У меня появился немного другой взгляд на свою работу, я теперь вижу, к кому какой подход применить, кого надо подтолкнуть в профессиональном росте.

**Светлана Момот, начальник ПКО:**

– Если честно, я до сих пор под впечатлением – вспоминаю, какие были освещены вопросы, снова ищу ответы на них. И думаю, как бы это сейчас все применить на практике в своем коллективе. Он у меня небольшой, всего пять человек. Но я никогда не задумывалась о том, что даже маленьким коллективом нужно серьезно управлять и можно управлять эффективно, что все это контролируется и налаживается так, как нужно руководителю. Теперь у меня в голове есть ясная картинка, я знаю, как поступать в тех или иных ситуациях, знаю, что делать и какие знания применить.

**Илья Солонников, начальник ТТС:**

– Очень хороший, добротный тренинг. Особенно полезным для меня оказался блок по постановке целей и задач перед коллективом. Благодаря полученным знаниям, я теперь буду ставить задачи исходя из уровня профессионализма и компетенции своих подчиненных.



## «Нахимичила» победу

Учитель начальных классов начальной школы № 23 из поселка Ярега, что под Ухтой, Светлана Мингалева показала, насколько легко в системе КонсультантПлюс могут ориентироваться младшие школьники. По словам С.Мингалевой, обращение к возможностям справочно-правовых систем позволяет заложить правовые основы в сознании учащихся уже с раннего возраста.

Будущие выпускники школы № 4 г. Сыктывкара на открытом уроке учителя информатики объявленной школы Светланы Руиной моделировали деятельность информационно-справочной службы, превращаясь то в ее сотрудников, то в администрацию. При этом они каждый раз обращали внимание на удобный и быстрый доступ к законодательным и нормативным актам в системе КонсультантПлюс.

Надежда Анталь, учитель математики сыктывкарской школы № 31, выясняла с учениками тонкости банковской терминологии, используя законодательную базу КонсультантПлюс.

Елена Мироненко из Печоры, учитель информатики школы № 83, продемонстрировала доступность правовой информации самым широким слоям населения. Лицеисты выясняли нюансы правового регулирования в системе КонсультантПлюс в вопросах, с которыми простые жители обычно не обращаются к юристам – сколько денег можно получить за возврат билета, возможна ли тройная фамилия, может ли быть укус насекомого несчастным случаем и другие.

А вот приз зрительских симпатий со стороны сыктывкарских старшеклассников негласно достался уроку Анны Смирновой, учителя английского языка столичной школы № 22. Ребята с легкостью перевоплощались в англичан и рассуждали о ценностях семьи и в целом социума, не забывая подтверждать свое мнение с помощью документов, содержащихся в системе КонсультантПлюс.

И все-таки наиболее ярким оказался мастер-класс от Елены Королевой, учителя химии печорской Гимназии № 1. Она оригинально раскрыла тему правомерности использования пищевых добавок, используя законодательную базу КонсультантПлюс. Учитель обратила

внимание на добавку - аминокислоту, которая одновременно является «душой вкуса» и ядом. Опытным путем она продемонстрировала отсутствие природных компонентов в лимонаде и некоторых соках, которые содержат только пищевые добавки. По мнению жюри, ее методическое пособие «Химия и право – надежные партнеры» можно назвать энциклопедическим примером практического использования систем КонсультантПлюс в учебном процессе. Именно Елене Королевой были присуждены первое место и главный приз конкурса. В ответном слове победителя на закрытии конкурса в Гимназии искусств при Главе РК Е.Королева отметила: «Развить метапредметные компетентности, такие важные в рамках стандартов нового поколения, мне позволяют интегрированное обучение и всегда актуальная информационная поддержка системы КонсультантПлюс».

Второе место жюри присудило Елене Блиновой, учителю истории сыктывкарской школы №24. Она искала с лицеистами истоки фашизма и экстремизма в Великой Отечественной войне. А затем ребята с помощью документов из справочно-правовой системы подтверждали свое решение не участвовать в митинге скинхедов.

Третье место в конкурсе заняла Клавдия Субботина, педагог-психолог школы № 1 г. Емвы. На ее мастер-классе старшеклассники с удовольствием составляли проекты на тему толерантности и рисовали эмблемы.

– Мы делаем право доступным каждому жителю Республики Коми, поэтому эффективное взаимодействие компании с учебными заведениями способствует правовой информатизации системы образования и помогает в обучении школьников, – отметил председатель жюри конкурса, генеральный директор ООО «КонсультантПлюсКоми» Владимир Ермолин. – В этом году жюри было очаровано мастерством педагогов и решило каждому из них присудить победу в отдельной номинации. Так как все учителя – лучшие из лучших.

Все лауреаты профессионального состязания получили дипломы, фирменные сувениры и ценные подарки.

**Елена Кузнецова**







**Елена Королева:**

– В 2008 году я участвовала в антинаркотической акции, в ходе которой проводилась деловая игра «Не переступи черту». При подготовке к ней я столкнулась с необходимостью сформировать нормативный пакет документов и проверить достоверность информации по заявленной теме. Я пришла в го-

сударственное учреждение за помощью, где мне предложили найти документы в системе КонсультантПлюс, сказав, что с поиском ответов я могу справиться сама. Все и вправду оказалось легко и доступно. Я ликовала! Затем я прошла обучение по работе с КонсультантПлюс. А в прошлом году моя коллега Татьяна Рыбина из Печорского района победила в конкурсе по использованию системы КонсультантПлюс. Она мне и предложила попробовать свои силы в этом году. Я серьезно готовилась, разрабатывала методические материалы, один из которых «Химия и право – надежные партнеры» представила на суд жюри. Победа в конкурсе для меня, безусловно, очень приятна. К тому же я привезла в школу очень много великолепных разработок по теме конкурса. И обязательно я буду агитировать своих коллег на участие в этом конкурсе.



**Светлана Руина:**

– Конкурс дал мне море положительных эмоций. Особенно я рада, что смогла познакомиться с новинками системы КонсультантПлюс на обучающем семинаре. Это позволит мне и дальше совершенствовать подачу учебного материала с помощью СПС. А для конкурса я бы хотела вам предложить ввести номинацию для молодого специалиста.



**Игорь Муртазин:**

– С уверенностью могу сказать, что конкурс с каждым годом совершенствуется. Мне есть с чем сравнить, к тому же в динамике. Я уже два раза был в жюри, в 2007 и в этом году. А в 2005 году участвовал в самом первом конкурсе по использованию систем КонсультантПлюс в учебном процессе тогда еще на уровне муниципалитета. У меня был бинарный урок с учителем истории. Он делал акцент на правах и обязанностях ребенка, а я помогал ребятам в поиске нормативов в системе. Участвуя в том конкурсе, я стал смотреть на учебный процесс немного шире, понимать возможности и плюсы использования таких продуктов, как КонсультантПлюс.

А с позиции жюри хотелось бы отметить растущее мастерство учителей, использующих в образовательном процессе КонсультантПлюс. Сейчас участники стали повсеместно использовать интегрированные уроки. В этом году впервые в истории конкурса учительница начальных классов показала мастер-класс с участием четвероклассников, что говорит об удобстве и доступности справочно-правовой системы для широких слоев населения разного возраста.

## Доступное планирование

**С 15 июня 2012 года в России планируется ввести в эксплуатацию федеральную государственную информационную систему территориального планирования. Подробности нововведения прописаны в Постановлении Правительства РФ от 12.04.2012 N 289 «О федеральной государственной информационной системе территориального планирования».**

Данная система представляет собой доступный через специализированный Интернет-сайт информационно-аналитический ресурс, обеспечивающий доступ к сведениям государственных и муниципальных информационных систем обеспечения градостроительной деятельности и территориального планирования.

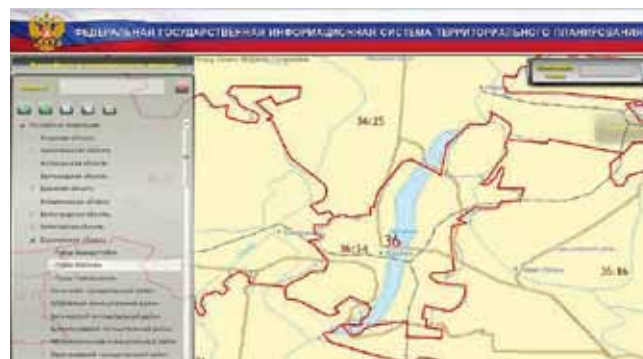
**Среди сведений, которые будут доступны через систему:**

- проекты документов территориального планирования и материалы по обоснованию таких проектов;
- документы территориального планирования;
- правила землепользования и застройки;
- цифровые топографические карты, не содержащие сведений, отнесенных к государственной тайне;
- информация о границах субъектов РФ, муниципальных образований, населенных пунктов; о размещении объектов федерального, регионального и местного значения;
- информация о зонах с особыми условиями использования территорий, о территориях объектов культурного наследия, об особо охраняемых природных территориях; о территориях, подверженных риску возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; об особых экономических зонах;
- о результатах инженерных изысканий, о месторождениях и проявлениях полезных ископаемых.

**Среди задач, для которых создается система:**

- организация доступа федеральных, региональных и местных органов государственной власти РФ к сведениям, необходимым для обеспечения осуществления ими полномочий в области территориального планирования;
- обеспечение публичности принятия и реализации органами государственной власти РФ решений в области территориального планирования;
- информационная поддержка деятельности органов государственной власти РФ, юридических и физических лиц по развитию территорий.

Оператором системы является Минрегион России. Контроль за соблюдением Правил ведения федеральной государственной информационной системы территориального планирования уполномочен осуществлять Минкомсвязи России.



## Детки в «сетке»

АКТУАЛЬНО

Мы представляем обзор «Лаборатории Касперского» по самым горячим запретным темам для детей в Сети.

В современном мире дети «гуляют» по Интернету так же свободно, как и в своем родном дворе. Однако опасностей в Сети их подстерегает не меньше. «Лаборатория Касперского» составила рейтинг самых горячих запретных тем для детей в Интернете.

В марте 2012 года на территории России в среднем за день происходило более 800 000\* срабатываний «Родительского контроля», предназначенного для защиты детей от нежелательного контента в Интернете. Такова статистика, полученная с помощью «облачной» системы мониторинга и быстрого реагирования на компьютерные угрозы Kaspersky Security Network\*\*.

В этом месяце чаще всего блокировались попытки посетить порно-сайты (чуть более 400 000 срабатываний в день), на втором месте — попытки скачать пиратское программное обеспечение (почти 160 000 срабатываний). Далее следует блокирование доступа в социальные сети (более 125 000 попыток). В первую пятерку также вошли срабатывания на посещение страниц, содержащих нецензурную лексику и мат (37 287 за сутки), а также сайтов с азартными играми (33 744 срабатывания). На 6-м месте оказалась ка-



тегория «Оружие» со средним показателем 27 136 блокирований в сутки. Многие несовершеннолетние не прочь тайне от родителей что-то приобрести в Интернете, воспользовавшись, например, их банковской картой. В марте было зафиксировано 15 082 срабатывания при посещении детьми онлайн-магазинов. Эта категория оказалась на 7-м месте рейтинга «Лаборатории Касперского». На такую тематику, как «Насилие» защита срабатывает в общей сложности более 12 000 раз (8-е место в списке). Продвинутые дети всячески стараются обойти запреты своих родителей и используют анонимные веб-прокси (сайты для

обхода запрета доступа к определенным ресурсам). Однако «Родительский контроль» блокирует и их. Средний показатель в марте — 8 085 срабатываний и 9-е место рейтинга. Замыкают десятку казуальные игры. Попытки доступа к «играм для всех» в этом месяце в среднем блокировались 4509 раз. К остальным причинам срабатывания «Родительского контроля» относятся попытки доступа к чатам, форумам и веб-почте, а также попытки использования платежных систем (еще около 14 000 блокирований).

По материалам сайта [www.kaspersky.ru](http://www.kaspersky.ru)

\* Средний показатель срабатывания «Родительского контроля» в сутки. За основу взята статистика за первые 20 дней марта 2012 года.

\*\* Система Kaspersky Security Network (KSN) позволяет осуществлять автоматизированные сбор и отправку в «Лабораторию Касперского» информации обо всех попытках заражения, неизвестных подозрительных файлах, загружаемых и исполняемых на компьютерах пользователей, а также попытках инфицирования пользовательских ПК через вебсайты. Эта информация собирается с согласия пользователя и с сохранением конфиденциальности, а затем доставляется на централизованные серверы «Лаборатории Касперского» с целью дальнейшего изучения.



**Комментирует Владимир Морозов, директор компании «КонсультантБезопасность»:**

Впереди у школьников летние каникулы. Пока родители заняты на работе, дети зачастую предоставлены сами себе. Многие из них будут коротать время в Интернете. В первую очередь, я бы обратил внимание родителей на то, что существуют определенные правила безопасности в Интернете, соблюдая которые можно значительно снизить риски негативных последствий работ в Сети.

Запретить проще всего! Но если вы хотя бы просто расскажете ребенку об этих элементарных правилах, то в глазах своего чада будете выглядеть не как занудный и вечно всё запрещающий родитель, а как

друг, как старший товарищ.

Однако следует помнить, что отсутствие контроля со стороны взрослых за поведением своих чад в Сети может привести к негативным последствиям. Не стоит забывать, что у детей доступ к Сети сегодня есть не только через классические компьютеры, но и через мобильные устройства. Соответственно обеспечивать безопасность детей в виртуальном пространстве просто необходимо на всем спектре доступных устройств — ПК, ноутбук, смартфон, планшет.

Контроль поведения детей в Сети существенно облегчает функция «Родительского контроля», которая позволяет взрослым определить круг доступных ребенку программ и веб-страниц, ограничить время использования устройства, заранее определить расписание работы на ПК. В частности, родители могут ограничить доступ к таким категориям веб-сайтов, как ресурсы для взрослых,

страницы с информацией о наркотиках, насилии, азартных играх и т.д. Запрещенные или вредоносные сайты блокируются автоматически. «Родительский контроль» также дает возможность разрешить или ограничить использование тех или иных программ, установленных на устройстве. Наша компания предлагает различные варианты решений для защиты детей от нежелательной информации в Интернете. В том числе подойдут решения «Лаборатории Касперского» со встроенным «Родительским контролем» Kaspersky Internet Security, Kaspersky CRYSTAL, а также мультиплатформенное решение Kaspersky ONE. Для обеспечения безопасности детей при использовании смартфонов и планшетов подойдут мобильные приложения «Родительский контроль», специально созданные для устройств на платформах Android и iOS.

Подробная информация на сайте [www.consbez.ru](http://www.consbez.ru)



# Новые инструменты для работы в СПС КонсультантПлюс



**Елена Сердитова**  
менеджер по обучению  
отдела развития персонала

**1. В ИБ «Корреспонденция счетов» появился новый вид материалов - образцы заполнения унифицированных форм первичных учетных документов.**

Включены материалы:

- сводный документ «Образцы заполнения унифицированных форм первичных учетных документов» с наименованием всех форм;

- более 200 образцов заполнения форм

- По учету основных средств

- По учету нематериальных активов

- По учету материалов

- По учету продукции, товарно-материальных ценностей в местах хранения

- Расчетные документы

- По учету кассовых операций

- По учету денежных расчетов с населением

- При осуществлении торговых операций с применением контрольно-кассовых машин

- По учету торговых операций

- По учету торговых операций в комиссионной торговле

- По учету продажи товаров в кредит

- По учету операций в общественном питании

- По учету работ в автомобильном транспорте

- По учету работ в капитальном строительстве и ремонтно-строительных работ

- По учету работы строительных машин и механизмов

- По учету кадров, рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда

- По учету результатов инвентаризации

#### Как найти:

Попасть в образцы заполнения можно двумя способами:

- непосредственно из документа;



- из вкладки **Справочная информация** по ссылкам документа «Формы первичных учетных документов».

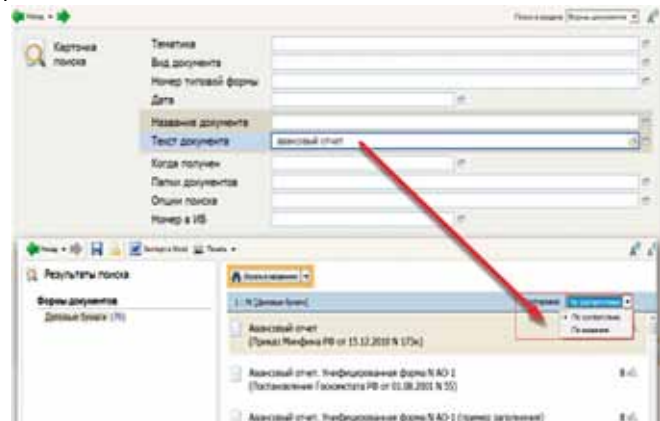
Образцы приведены также в форматах Word и Excel.

Незаполненные формы первичной учетной документации, используемые для оформления хозяйственных операций, описанных в консультационных материалах банка, также присутствуют в его составе в виде отдельных документов (более 370 форм).

Новые материалы предназначены для аудитории бухгалтеров и затрагивают ситуации, чаще всего встречающиеся на практике. Образцы помогут специалисту не допустить ошибок при заполнении форм и не упустить из вида обязательные реквизиты, без которых хозяйственная операция не будет считаться документально подтвержденной.

**2. В ИБ «Деловые Бумаги» появилась возможность сортировать список документов с учётом соответствия запросу.**

В ИБ «Деловые бумаги» документы располагаются по алфавиту. После поиска в карточке поиска по полю «Текст документа» появляется комбо박스 выбора сортировок.



Доступные сортировки «По соответствию» и «По названию». По умолчанию выставляется сортировка «По соответствию».

**3. В ИБ Версия Проф теперь есть возможность в новых редакциях документов видеть в ИБ на экране и при выводе на печать «чистый» текст документа, т.е. текст новой редакции документа:**

- без редакционных строк (например: в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ )

- без фраз со ссылками на предыдущую редакцию ([см. текст в предыдущей редакции](#))

- без списков редактирующих документов и примечаний всех типов (включая примечания пользователей к закладкам).

Т.е. при просмотре документа в ИБ все эти элементы могут быть как показаны на экране (включены), так и убраны с экрана (отключены).

При входе в документ редакционные строки, фразы со ссылками на предыдущую редакцию, а также списки редактирующих документов и примечания по умолчанию показываются (включены).

**Как отключить** (и затем при необходимости включить вновь):

- по кнопке (иконке) «Скрыть/показать все примечания и комментарии из текста/в тексте», расположенной на панели инструментов (раньше эта пиктограмма отключала только примечания КонсультантПлюс);

- или через локальное меню (вызываемое правой кнопкой мыши) пункт «Другое» - «Скрыть/Показать все примечания и комментарии».

При выходе из документа настройки, отключающие эти элементы, не сохраняются: каждый раз при входе в любой документ эти элементы будут включены (показаны).

#### При выводе на печать и экспорте в Word:

- фразы со ссылками на предыдущую редакцию, как и раньше, не выводятся на печать и не экспортируются в Word вне зависимости от того, показаны они на экране или нет;

- остальные перечисленные выше элементы выводятся на печать и экспортируются в Word в зависимости от того, показаны они на экране или нет. Если показаны, то выводятся на печать и экспортируются, если не показаны - то нет.

## Подписчикам – книга в подарок

ПОДПИШИСЬ!

Продолжается подписка на журнал «Главная книга» на 2012 г. Журнал традиционно публикует важную практическую информацию по налогообложению, бухучету и кадровым вопросам.

При оформлении подписки до 31 мая 2012 года – в подарок книга «Все о налогах за 60 минут».

В книге отражены все ключевые моменты в работе бухгалтера: как посчитать налоги и взносы, как часто и куда отчитываться, во сколько обойдется каждая ошибка, какой режим налогообложения наиболее выгоден организации. При этом даны только безопасные рекомендации с учетом официальной позиции Минфина России и налоговой службы. В книге содержатся схемы, таблицы и формулы, чтобы одного взгляда на страницу было достаточно

для охвата всего вопроса в целом. Для удобства в середине книги представлены схемы, показывающие, какие налоги нужно платить при работе на том или ином режиме налогообложения, и универсальный календарь, который поможет не пропустить сроки уплаты всех налогов и подачи отчетности по ним.

Книга будет интересна широкой аудитории — как начинающим бухгалтерам, так и профессионалам с большим опытом. Поможет она и бухгалтерам предпринимателей.

**Количество подарочных книг ограничено!**

Для подписки на журнал «Главная книга» на 2012 год обращайтесь в ООО «КомиПлюс» по телефону (8212) 21-67-45 или к вашему сервисному инженеру.



На правах рекламы

## И кто еще хочет в кино?

КОНКУРС

Продолжается конкурс эссе «Консультант+Я».

Ждем от вас эссе с описанием ситуаций в бытовой или профессиональной сфере, в которых Система КонсультантПлюс помогла вам найти правильное решение.

Лучшим представителям эпистолярного жанра мы вручим по два сертификата на приобретение билетов в один из кинотеатров города и фирменные

сувениры. Присылайте свои эссе (заявки на конкурс) до 1 июня 2012 г. на адрес: [vestnik@consultantkomi.ru](mailto:vestnik@consultantkomi.ru)

**Информация о сроках, условиях проведения, итогах и призах конкурса, а также иная важная информация содержится в положении о конкурсе «Эссе», размещенном на сайте ООО «КонсультантПлюсКоми» [www.consultantkomi.ru](http://www.consultantkomi.ru)**



АНОНС

## Компания «КонсультантПлюсКоми» приглашает на семинары-тренинги:

■ «НДС: НОВЫЕ СЧЕТА-ФАКТУРЫ И ПРОЧИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО НАЛОГУ»

16 и 23 мая,  
5 июня

■ «ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА»

17 и 31 мая,  
14 и 28 июня

■ «С НОВЫМ НАЛОГОВЫМ ГОДОМ! ИЗМЕНЕНИЯ – 2012»

15 мая

■ «НОВЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ»

24 мая и 21 июня

■ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ!»

30 мая и 27 июня

Авторами семинаров-тренингов являются ведущие эксперты издания «Главная книга. Конференц-зал», а в качестве примеров используются реальные ситуации из практики.

Время проведения семинара-тренинга с 14.00 до 18.00. В перерывах – «кофе-паузы».

Подробнее с программами семинаров-тренингов можно ознакомиться на сайте: [www.consultantkomi.ru](http://www.consultantkomi.ru)  
Место проведения семинара: г. Сыктывкар, ул. Первомайская, 62 (здание «Торговый двор»), 6 этаж (левое крыло), компьютерный класс. Записаться на семинар можно по телефонам:  
(8212) 39-12-25, 29-15-51 (доб. 712)

На правах рекламы