

КонсультантПлюс. Делаем вашу работу еще удобнее и эффективнее!

Ваш Консультант

Апрель. №4 (88) 2013

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК
ООО «КонсультантПлюсКоми»



Будь в курсе

Новые тематические обзоры КонсультантПлюс

» с. 4

Просто Excel

Советы по работе с таблицами

» с. 5

Право пронизывает всё

Интервью с адвокатом Алексеем Князевым

» с. 6

Новая форма РСВ-1

Комментарии ОПФР по РК

» с. 11

Новое в региональном законодательстве

АКТУАЛЬНО



**Наталья
Смирнова**
старший юрист
Департамента
регионального
законодательства

Закон Республики Коми
от 04.03.2013 N 15-РЗ
«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОДДЕРЖКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ И
ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПАРКОВ В
РЕСПУБЛИКЕ КОМИ»

(Официальный Интернет-портал
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,
04.03.2013)

Вступает в силу с 01.04.2013.

Определены цели создания, принципы, условия и формы государственной поддержки технологических и промышленных парков в Республике Коми.

Государственная поддержка деятельности технопарков и промышленных парков осуществляется путем предоставления управляющим организациям и резидентам технопарков и промышленных парков: налоговых льгот в соответствии с Законом Республики Коми «О налоговых льготах на территории Республики Коми и внесении изменений в некоторые законодательные акты по вопросу о налоговых льготах»; консультационной и информационной поддержки в сфере деятельности технопарков и промышленных парков; государственной поддержки в формах и в порядке, установленных Законом Республики Коми «О государственной поддержке инновационной деятельности на территории Республики Коми» и Законом Республики Коми «Об инвестиционной деятельности на территории Республики Коми»; иных форм государственной поддержки в случаях, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Коми.

Указ Главы РК
от 28.02.2013 N 23
«ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ
ПРИ ГЛАВЕ РЕСПУБЛИКИ
КОМИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

(Официальный Интернет-портал
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,
01.03.2013)

Вступил в силу с 28.02.2013.

Установлены основные задачи Уполномоченного по защите прав предпринимателей: защита прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности; содействие развитию общественных институтов, ориентированных на защиту прав субъектов предпринимательской деятельности; взаимодействие с предпринимательским сообществом; участие в формировании и реализации государственной политики в области развития предпринимательской деятельности и защиты прав субъектов предпринимательской деятельности.

Определены функции и права Уполномоченного по защите прав предпринимателей.

Указ Главы РК
от 07.03.2013 N 31

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ
СПРАВОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ
ЛИЦАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ,
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ,
ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ, ДОЛЖНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В
РЕСПУБЛИКЕ КОМИ, СВЕДЕНИЙ О
РАСХОДАХ»

(Официальный Интернет-портал
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,
12.03.2013)

Вступил в силу со дня официального
опубликования.

Утверждены форма справки о расходах лица, замещающего государственную должность Республики Коми, муниципальную должность в Республике Коми, должность государственной гражданской службы Республики Коми, должность муниципальной службы в Республике Коми, а также форма справки о расходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лица, замещающего государственную должность Республики Коми, муниципальную должность в Республике Коми, должность государственной гражданской службы Республики Коми, должность муниципальной службы в Республике Коми.

Указ Главы РК
от 07.03.2013 N 29

«О ПРИОСТАНОВЛЕНИИ
ДЕЙСТВИЯ УКАЗА ГЛАВЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ ОТ 26 АВГУСТА

2011 Г. N 130 «О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ
ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ
ЕДИНОВРЕМЕННОЙ СУБСИДИИ
НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛОГО
ПОМЕЩЕНИЯ»

(Официальный Интернет-портал
Республики Коми <http://www.rkomi.ru>,
11.03.2013)

Вступает в силу по истечении
десяти дней со дня официального
опубликования.

Действие Указа Главы РК от 26.08.2011 N 130 «О предоставлении государственным гражданским служащим Республики Коми единовременной субсидии на приобретение жилого помещения» приостановлено до 1 января 2016 года.

Постановление администрации МО
городского округа «Сыктывкар»
от 28.02.2013 N 2/699

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРАНИЦ
ПРИЛЕГАЮЩИХ ТЕРРИТОРИЙ
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЗАПРЕТА
НА РОЗНИЧНУЮ ПРОДАЖУ
АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ НА
ТЕРРИТОРИИ МО ГО «СЫКТЫВКАР»

Вступает в силу со дня официального
опубликования.

Установлено, что порядок разработан в целях ограничения доступности алкогольной продукции, прежде всего, для детской возрастной группы, а также обеспечения достаточной удаленности торговых объектов, осуществляющих розничную продажу алкогольной продукции, от мест массового скопления граждан и мест нахождения источников повышенной опасности.

Утвержден перечень организаций и (или) объектов, на прилегающих территориях к которым не разрешается розничная продажа алкогольной продукции.



Календарь событий

ДАТЫ

АПРЕЛЬ

1 апреля
День смеха (День дурака)
1938 г. – в Швейцарии состоялась презентация растворимого кофе

2 апреля
Международный день детской книги
День единения народов

3 апреля
1918 г. – введена сдельная оплата труда
1922 г. – пленум ЦК РКП(б) ввел должность генерального секретаря, на которую был избран Иосиф Виссарионович Сталин

4 апреля
День веб-мастера
1147 г. – впервые упомянуто слово «Москва»

5 апреля
1859 г. – Чарльз Дарвин отослал первые три главы «Происхождения видов» своему издателю

6 апреля
День работников следственных органов МВД РФ
1896 г. – в Афинах король Греции объявил об открытии Игр I Олимпиады нового времени

7 апреля
День рождения Рунета
Всемирный день здоровья
День геолога

8 апреля
День сотрудников военных комиссариатов
1918 г. – Российский исторический триколор был заменен красным флагом
1783 г. – издан манифест Екатерины II о присоединении Крыма к России

9 апреля
1954 г. – организована научно-исследовательская станция «Северный полюс-3»

10 апреля
1959 г. – первая отечественная атомная подводная лодка «К-3» вступила в состав Северного флота

11 апреля
Международный день освобождения узников фашистских концлагерей
Международный день ТОП-менеджера

12 апреля
День космонавтики

13 апреля
День мецената и благотворителя
Всемирный день рок-н-ролла

14 апреля
День войск противовоздушной обороны (День войск ПВО)
1956 г. – демонстрация первого видеоманитофона

15 апреля
День экологических знаний
День специалиста по радиоэлек-

тронной борьбе

16 апреля
1934 г. – ЦИК СССР ввел почётное звание Герой Советского Союза

17 апреля
День ветеранов органов внутренних дел и внутренних войск

18 апреля
День воинской славы России — Ледовое побоище (1242)
Международный день памятников и исторических мест
Всемирный день радиолобителя

19 апреля
1970 г. – со сборочного конвейера сошел первый автомобиль «ВАЗ-2101»
1563 г. – Иван Федоров приступил к работе над первой русской печатной книгой

20 апреля
1841 г. – день рождения детективного жанра
Национальный день донора в России
День астрономии

21 апреля
1954 г. – СССР вступил в ЮНЕСКО (Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры)

22 апреля
Международный день Земли

23 апреля
1964 г. – основана фирма грампластинных пластинок «Мелодия»
Всемирный день книги и авторского права

24 апреля
Международный день солидарности молодежи
Международный день секретаря (административных работников)
День российского стоматолога

25 апреля
1995 г. – Государственная Дума приняла закон о выборах Президента Российской Федерации

26 апреля
Всемирный день интеллектуальной собственности
1986 г. – на Чернобыльской АЭС произошла авария

27 апреля
1992 г. – Россия была принята в Международный валютный фонд
День российского парламентаризма

28 апреля
День нотариата в России

29 апреля
Международный (Всемирный) день танца

30 апреля
День пожарной охраны

К
ЧИТАТЕЛЮ

Весна в этом году совсем о нас забыла... Март под властью зимней стужи был похож на заблудшего странника, который пытается найти выход, а на деле уходит все дальше и дальше. На дворе уже апрель, и я надеюсь, что он наконец-то растопит горы снега, покажет нам прелесть солнечных лучей и окутает теплым ветерком. Все в ожидании изменений. В разгар весны так хочется чего-нибудь свежего, светлого и душевного... Если погодные условия мешают получить все это от природы, ищите отдушину в своих родных и близких, окунайтесь с головой в новые проекты и получайте удовольствие от каждого дня.

КонсультантПлюс – система, которой начинают пользоваться со школьной скамьи. Учителя школ активно используют ее в подготовке к урокам и с легкостью доказывают это на практике. 25 апреля будут подведены итоги республиканского конкурса «Учитель года-2013», в рамках которого нашей компанией учреждена отдельная номинация «Формирование метапредметных компетентностей учащихся при использовании Системы «КонсультантПлюс: Средняя школа». О том, кто в этом году заберет главный приз от «КонсультантПлюсКомп», вы узнаете в следующем номере вестника «Ваш Консультант».

Для пользователей системы КонсультантПлюс специалисты нашей компании подготовили новую сервисную услугу – тематические обзоры «В курсе» информируют о наиболее важных и интересных документах, появляющихся в системе КонсультантПлюс, а также об изменениях в Путеводителях. Подробнее о новинке вы сможете прочитать на страницах этого номера.

Расскажу еще об одном важном моменте, который будет интересен пользователям iPhone/iPad, устройств на Android и Windows Phone. В новой версии приложения «КонсультантПлюс: основные документы» для этих устройств расширена база доступных документов. Теперь в выходные и праздничные дни, а также в вечернее время по будням доступны: федеральное законодательство, законодательство Москвы и Санкт-Петербурга, судебная практика, финансовые консультации, законопроекты, международные правовые акты и другие документы.

В этом месяце свои профессиональные праздники отмечают работники следственных органов МВД РФ, нотариата, пожарной охраны. От лица нашей компании я поздравляю всех специалистов, которые работают в данных сферах! Желаю вам профессионального роста, взаимопонимания в коллективе и личных побед. Успехов вам и принятия верных решений!

С уважением, Владимир Ермолин

«Ведь это Главная книга!»

15-я акция программы правовой поддержки бухгалтера успешно завершена

АКЦИЯ

Сеть КонсультантПлюс при поддержке Федеральной налоговой службы России провела очередную ежегодную акцию Всероссийской программы поддержки бухгалтера, которая завершилась 29 марта.

В течение марта в рамках акции все желающие могли получить бесплатный экземпляр специального выпуска журнала «Главная книга» с подборкой статей на тему «Кадры решают все». А с 25 по 29 марта спецвыпуск журнала распространялся специалистами КонсультантПлюс в налоговых инспекциях республики. В этом году спецвыпуск был посвящен кадровой тематике. Для удобства все статьи в журнале были разделены на три части: «Добро пожаловать на работу», «Трудовые будни», «Расстаемся без слез». Данные темы актуальны для всех организаций и предприятий, в штате которых состоят наемные работники, независимо от сферы деятельности и применяемого режима налогообложения. Всего за время проведения акции участникам было розда-

но более 4500 экземпляров журнала «Главная книга».

Помимо печатных изданий все желающие могли получить электронное приложение с подборками статей из ведущих бухгалтерских изданий за последние три года, практическое пособие по НДС и УСНО, а также диск с видеозаписью семинара популярного лектора, автора множества книг, статей и консультаций Т.Л. Крутяковой «Налог и прибыль. Сложные и спорные вопросы». В рамках предложенного видеосеминара рассмотрены такие темы, как признание доходов по длительным договорам, проценты по займам и кредитам, компенсации за использование личного имущества, безнадежные долги, амортизационная премия, доходы при безвозмездном получении имущества и т.д. По каждой из тем даны подробные разъяснения и рекомендации, сопровождаемые ссылками на регламентирующие нормативно-правовые акты.

Акция по традиции вызвала активный ин-

терес у участников – некоторые брали несколько экземпляров журнала «Главная книга» не только для себя, но и для сотрудников компании, в которых они работают. Ценность журнала подчеркнул один из участников акции – на вопрос «хочет ли он получить спецвыпуск журнала», он воскликнул: «Конечно, ведь это Главная книга!»

Программа правовой поддержки бухгалтера - некоммерческий проект Сети КонсультантПлюс, реализуемый с 1998 г. В рамках акции бухгалтеры получают специально подготовленные издания, общий тираж которых за все годы проведения акции приближается к 8,5 миллиона экземпляров. Основной задачей программы является обеспечение специалистов полной и актуальной информацией о важных изменениях законодательства, предоставление практических материалов по его применению, что, в конечном итоге, способствует повышению уровня правовых знаний специалистов.

Будь в курсе!

Обеспечивать клиентов инструментами и сервисом высокого качества – одна из приоритетных задач компании «КонсультантПлюсКоми». В феврале этого года клиентам была представлена новинка – тематические обзоры «В курсе», разработанные специалистами компании. Подробнее о новых материалах в интервью вестнику рассказала исполнительный директор ООО «КонсультантПлюсКоми» Елена Владимировна Пелёвина.



Елена Владимировна, компания постоянно информирует клиентов обо всех новинках в системе КонсультантПлюс... В чем особенность новых тематических обзоров «В курсе»? Почему возникла необходимость в такого рода материалах?

Да, действительно, компания «КонсультантПлюс» постоянно совершенствует систему и обо всех новинках своевременно информирует своих клиентов. Все появляющиеся в системе изменения отражают потребность клиентов в информации, в быстрых и удобных инструментах поиска и работы с документами. Не являлись исключением и новые тематические обзоры «В курсе», которые были представлены клиентам в феврале 2013 года. Особенностью данных обзоров является то, что, во-первых, они стали адресными, то есть сформированы с учетом интересов про-

фильных специалистов. Во-вторых, они отражают изменения не только в законодательстве, но и во всех вновь поступивших в систему документах. Наши клиенты сталкиваются в работе с большим количеством спорных вопросов, которые необходимо оперативно решать, или заблаговременно подготовиться к грядущим изменениям. В систему КонсультантПлюс ежедневно поступает большое количество документов, необходимых специалисту, и наша задача – помочь ему быстро сориентироваться во вновь поступивших документах, подготовиться к изменениям и выбрать готовое решение в сложной ситуации.

Почему возникло именно такое название?

Название должно отражать содержание и назначение материалов. В процессе создания мы исходили из того, что это «горячие новости», а значит, название этих новостей должно быть ёмким и в то же время вызывать ассоциации – свежие, интересные, актуальные новости... Вот так и появилось название «В курсе», что означает быть в потоке происходящих событий, изменяться, быть информированным о происходящем.

Для каких специалистов предназначены материалы?

Сегодня обзоры готовятся профильно для бухгалтеров, юристов, кадровых специалистов. Также мы не оставили без внимания и специалистов, работающих в различных сферах: бюджетной, коммерческой (общий режим и специальные режимы, УСНО), кредит-

но. Отдельно готовятся обзоры для специалистов в области образования и медицины.

Как обзоры попадают к клиентам?

Обзоры доставляют клиентам сервисные специалисты обычно на бумажном носителе. Если же клиент привык использовать информацию в электронном виде, он сможет познакомиться с обзорами посредством электронной рассылки. Просматривать обзоры также можно непосредственно в системе КонсультантПлюс.

Есть ли обратная связь от клиентов?

Мы получаем отзывы не напрямую, а через сервисных специалистов. Все клиенты положительно отзываются о тематических обзорах. Есть предложения по улучшению внешнего вида, а также по включению определенной информации в обзоры. Мы принимаем во внимание все предложения и пожелания, а клиентов, чьи рекомендации по совершенствованию обзоров окажутся самыми ценными и интересными, мы будем поощрять.

Какие еще новинки ожидают наших клиентов?

Мы готовы разрабатывать и внедрять новые сервисные услуги для наших клиентов. Обзоры «В курсе» – это одна из полезных услуг, которая поможет клиенту в работе с правовой информацией, и в дальнейшем мы будем работать над развитием и совершенствованием обзоров. Также планируем еще несколько интересных сервисных предложений для наших клиентов, которые будут безусловно полезными и востребованными в работе.

Просто Excel

Выделение повторяющихся значений в списке Excel



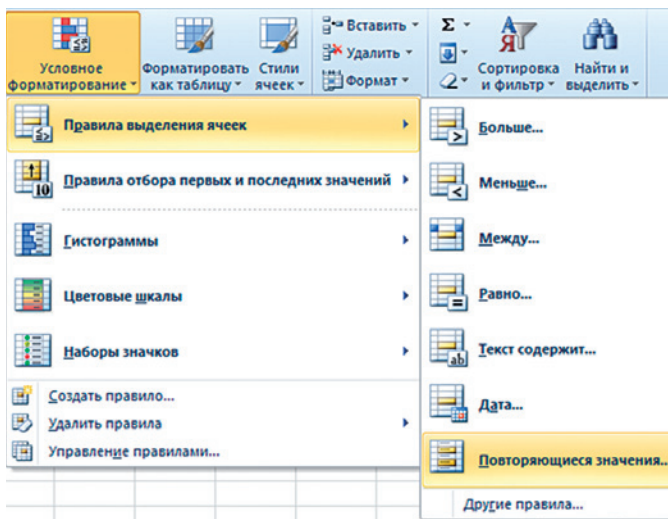
Ирина Юхнина
сертифицированный тренер Майкрософт по офисным технологиям

Если вы часто работаете с большими таблицами, то часто встает вопрос о том, что данные в таблице дублируются и надо отметить эти повторяющиеся значения. В Excel это легко сделать с помощью инструмента Условное форматирование.

Предположим, что у вас есть длинный список чего-либо. И вам нужно видеть эти повторы явно, т.е. подсветить дублирующие ячейки цветом, например, так:

	A
1	Товар
2	яблоки
3	абрикосы
4	бананы
5	абрикосы
6	манго
7	яблоки
8	арбуз
9	абрикосы
10	абрикосы
11	яблоки
12	апельсины
13	яблоки

На вкладке Главная нажмите кнопку Условное форматирование, затем выберите Правила выделения ячеек, Повторяющиеся значения.



В появившемся окне можно задать желаемое форматирование (заливку, цвет шрифта и т.д.).

Если много столбцов

Усложним задачу. Допустим, нам нужно искать и подсвечивать

повторы не по одному столбцу, а по нескольким. Например, имеется вот такая таблица с ФИО в трех колонках:

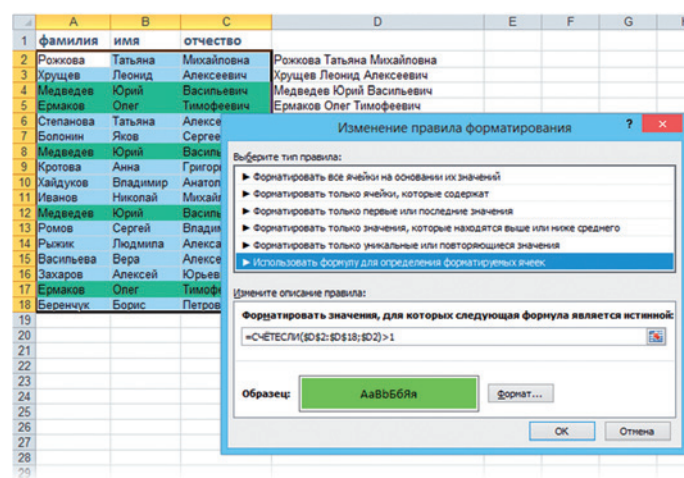
	A	B	C
1	фамилия	имя	отчество
2	Рожкова	Татьяна	Михайловна
3	Хрущев	Леонид	Алексеевич
4	Медведев	Юрий	Васильевич
5	Ермаков	Олег	Тимофеевич
6	Степанова	Татьяна	Алексеевна
7	Болонин	Яков	Сергеевич
8	Медведев	Юрий	Васильевич
9	Кротова	Анна	Григорьевна
10	Хайдуков	Владимир	Анатольевич
11	Иванов	Николай	Михайлович

Задача все та же - подсветить совпадающие ФИО, имея в виду совпадение сразу по всем трем столбцам - имени, фамилии и отчества одновременно.

Самым простым решением будет добавить дополнительный служебный столбец (его потом можно скрыть) с текстовой функцией СЦЕПИТЬ, чтобы собрать ФИО в одну ячейку:

	A	B	C	D
1	фамилия	имя	отчество	
2	Рожкова	Татьяна	Михайловна	Рожкова Татьяна Михайловна
3	Хрущев	Леонид	Алексеевич	Хрущев Леонид Алексеевич
4	Медведев	Юрий	Васильевич	Медведев Юрий Васильевич
5	Ермаков	Олег	Тимофеевич	Ермаков Олег Тимофеевич
6	Степанова	Татьяна	Алексеевна	Степанова Татьяна Алексеевна
7	Болонин	Яков	Сергеевич	Болонин Яков Сергеевич

Имея такой столбец, мы фактически сводим задачу к предыдущему способу. Для выделения совпадающих ФИО теперь можно выделить все три столбца и создать новое правило форматирования, аналогичное способу 2. А именно, в Excel 2007 и новее - нажать на вкладке Главная кнопку Условное форматирование, создать правило и выбрать тип правила. Использовать формулу для определения форматлируемых ячеек.



Затем ввести формулу проверки количества совпадений и задать цвет с помощью кнопки Формат.

Алексей Князев: «Сегодня право пронизывает всё»

ИНТЕРВЬЮ

Предлагаем вашему вниманию выдержки из онлайн-интервью с председателем комиссии Общественной палаты Республики Коми по формированию правовой грамотности, защите прав граждан, этике и регламенту, профессиональным медиатором, адвокатом Алексеем Николаевичем Князевым.

Алексей Николаевич, гражданское право так или иначе затрагивает каждого человека... Давайте напомним нашим читателям, что такое гражданское право? Какие сферы оно охватывает?

Гражданское право регулирует имущественные отношения и связанные с ними личные неимущественные, в частности, определяет то, что гражданин может: какие сделки заключить, с какого возраста, когда у него наступает полная дееспособность. В то же время гражданское право охватывает вопросы правового регулирования действий компаний. Объем нормативно-правовых актов, регулирующих гражданское право, достаточно большой, начиная от гражданского кодекса и заканчивая подзаконными актами – указами Президента, постановлениями Правительства и другими. При этом, гражданское право не стоит на месте, развивается. Какие-то сферы начинают более объемно регулироваться, как, например, корпоративные отношения, которые сейчас выделяют в отдельную группу в рамках гражданского права, придав тем самым им особый статус. Когда-то к гражданскому праву относилось и семейное право, но сейчас выделено в отдельный блок и рассматривается как самостоятельная отрасль.

В марте 2013 года вступили в силу масштабные поправки в Гражданский кодекс РФ. Проконсультируйте, пожалуйста, грядущие изменения.

Да, изменения грядут действительно большие. Инициатива шла сверху – от Президента РФ, который предложил системно подойти к этой работе. Назрела необходимость изменения не только отдельных специальных норм, но и норм общей части Гражданского кодекса, то есть базовых понятий, – они были расширены, дополнены, появились некие ключевые категории. Например, было включено и прописано понятие добросовестности. Ранее суды обращались и давали оценку добросовестности участников, если этого прямо требовал закон. А сегодня законодатель впервые прямо в ст. 1 Гражданского кодекса установил, что действовать добросовестно – это обязанность участников гражданских правоотношений.

Еще одно изменение – расширение самих источников регулирования, напри-



Алексей Князев

мер, расширена сфера применения обычая. Раньше речь шла об обычаях делового оборота, применяемых в качестве субсидиарного источника права в предпринимательской деятельности. Сегодня ограничение снято, и законодатель допускает применение обычая как источника права во всех отношениях, регулируемых гражданским законодательством. Тем не менее, субсидиарное значение с этого источника не снято, то есть на первом месте идет все-таки нормативное регулирование – кодекс, законы, подзаконные акты. И только в случае, если мы не можем применить даже аналогию закона, аналогию права, может применяться обычай.

Можно кратко перечислить еще следующие изменения: расширено понятие злоупотребления правом; введено понятие обхода закона; в качестве основания возникновения гражданских отношений добавлены решения собраний и, как следствие, возможность их оспаривать; в список оснований для возможного ограничения дееспособности наряду с алкоголизмом и наркоманией добавлена игровая зависимость (лудомания).

Поправки в Гражданский кодекс коснулись и крестьянских и фермерских хозяйств – прописано, что они могут существовать не только в виде ИП, но и образовываться в качестве юридических лиц.

Большая часть изменений вступила в силу с 1 марта 2013 года. А то, как будут использоваться эти нормы, покажет правоприменительная практика.

Какие вопросы решает комиссия Общественной палаты Республики Коми по формированию правовой грамотности, защите прав граждан, этике и регламенту, которую Вы возглавляете?

Наша комиссия взяла на себя многие вопросы, когда при принятии решений необходимы специальные правовые познания.

Когда мы говорим о направлении формирования правовой грамотности, это означает, что наша комиссия напрямую участвует в развитии института бесплатной юридической помощи, принимает участие в вопросах реформы рынка правовых услуг. Также разбираем проблемы в области высшего юридического образования, вопросы правового просвещения населения, в том числе через средства массовой информации. Члены комиссии стараются сами лично участвовать в правовом просвещении, оказывать бесплатную помощь не только по обращениям в палату, но и через те же СМИ. Решаем вопросы, связанные с защитой прав граждан – если были обращения в палату, что права каких-то граждан были нарушены, эта информация передается для решения в нашу комиссию. Мы готовим обращения в органы государственной власти, правоохранительные органы.

Надо понимать, что сегодня право пронизывает все. Некоторые вопросы комиссии не могут решить самостоятельно, поэтому приходится их решать межкомиссионно.

Следует отметить, что мы предъявляем определенные требования к самим членам палаты. То есть, став членом палаты, гражданин должен нести некий посыл ответственности своим поведением, своими высказываниями в СМИ, своей гражданской позицией. Не нарушать те правила, которые мы сами приняли. У нас есть кодекс этики членов палаты. И нарушение этого кодекса предусматривает санкции, вплоть до исключения. Членами палаты являются представители самых разных общественных организаций, насколько разнообразна организация – настолько разнообразны группы, интересы которых она представляет. Так или иначе, мы понимаем, что палата обладает авторитетом и возможностью напрямую общаться и с госструктурами в регионе, и с представителями нашей республики в Госсовете, Госдуме, Совете Федерации – задавать им вопросы, требовать от них отчета. Очень плохо, если деятельность отдельных членов будет препятствовать деятельности всей Общественной палаты. Но надо понимать, что сама палата не является государственным органом, мы не решаем проблемы, мы часто выступаем посредниками, особенно по каким-то резонансным вопросам, которые затрагивают интересы большого количества населения. Пытаемся их высветить, чтобы не дать чиновникам под шумок принять какие-то решения. Многие органы государственной власти наоборот заинтересованы в широком обсуждении проблем

общественностью, таким образом, придавая легитимность решениям. И как не Общественной палате этим заниматься и инициировать обсуждения. А острых проблем, вопросов очень много, и плохо, если непонимание выливается в протестные или даже радикальные настроения. Общественная палата как посредник между властью и обществом имеет немалый вес. Нельзя сказать, что все, что мы требуем, тут же исполняется – это невозможно. Но Глава республики от своих министров, от Правительства требует на постоянной основе предоставлять Общественной палате информацию о своей деятельности, причем лично министров и руководителей ведомств.

Вы единственный в республике профессиональный медиатор. Расскажите о процедуре медиации подробнее...

Два года назад законодатель прописал процедуру медиации как самостоятельный вид деятельности, придав ему тем самым очень важное значение. Медиаторство – это содействие третьей стороны двум (или более) сторонам в поисках взаимоприемлемого соглашения в спорной или конфликтной ситуации. Иными словами, это решение конфликта на той или иной стадии – досудебной, внесудебной или судебной. Существуют два вида медиации – профессиональная и непрофессиональная. Профессиональная медиация предусматривает прохождение минимального курса обучения через программу, утвержденную Правительством РФ. Это позволяет передавать дела профессиональному медиатору из суда. Это единственное принципиальное отличие между профессиональной и непрофессиональной медиацией. В остальных случаях непрофессиональная медиация выполняется те же задачи, что и профессиональная – урегулирует конфликт и приводит к соглашению. Медиатор не должен являться представителем той или иной стороны, не должен являться консультантом для какой-либо из сторон – он должен добиться такого результата, который устроил бы обе стороны.

Медиаторами, например, часто становятся профессиональные психологи. Это логично, т.к. сфера медиации применяется очень часто в урегулировании семейно-брачных отношений. Корень конфликтов может не носить правовой характер, но сам конфликт может вылиться в правовой спор. И для его урегулирования часто приходится применять методики, которые больше относятся к психологии, чем к юриспруденции. Важное значение для медиатора имеет знание основ конфликтологии – порядка, схем выхода из конфликта, принятия решения. В любом конфликте необходимо понять причины и выстроить процедуру так, чтобы уйти от того, что препятствует достижению компромисса. С помощью медиации можно

проблему разбить на части (так как маленькие проблемы или задачи решить проще), и тогда из большого конфликта останется небольшой круг вопросов. Необязательно решать все вопросы – часть проблем можно решить через процедуру медиации, а до суда довести оставшиеся последние неурегулируемые медиацией спорные вопросы, по которым никак не получается договориться.

Сейчас остро стоит вопрос с коммунальными платежами и общедомовыми приборами учета... Как Вы считаете, права граждан в этом отношении действительно нарушаются?

Давайте посмотрим со стороны гражданина, который либо купил жилье, либо проживает в нем давно и приватизировал и при этом добросовестно платит по приборам индивидуального учета. Ему кажется, что он сам экономит, он понимает, сколько он может тратить и за что он платит. А потом ему говорят, что так получается, что мы не знаем, куда ушел ресурс, та же вода, и мы вместе солидарно за это несем ответственность и должны заплатить. Это создает непонимание именно у человека, который является бережливым – он то как раз учет ведет, а ему говорят, что отсутствие общедомового учета возлагают на него. Это серьезный даже внутренний конфликт. Поэтому и растет недовольство населения.

Но есть другой подход – со стороны энергопоставляющих организаций, основанный в каком-то смысле на Гражданском кодексе. Компания исправно подает в дом ресурс, есть общедомовой прибор учета, вот данные – платите. Как вы будете определяться с оплатой, нам не совсем интересно, мы не должны нести риски, связанные с проблемами взаимоотношений внутри дома. Услуга оказана, поставка осуществлена и должна быть оплачена. Законодатель, если исходить из буквального толкования действующих норм, определяет следующий принцип – граждане, либо самоорганизуйтесь, либо попытайтесь повлиять на тех, у кого нет счетчиков, или создайте систему, при которой у вас никто не сливает воду, не моет машины в окно из батареи, которая в подъезде находится. Вы – хозяева своего дома, создавайте систему, при которой не будет воровства.

Часть проблем можно снять на этапе приобретения квартиры. Ведь когда покупаешь жилье, смотришь на стены, отделку, район... Но очень мало кто обращает внимание – как организовано ТСЖ в доме, есть ли индивидуальные и общедомовые приборы учета. И на этапе покупки человек должен понимать, идет он на эти риски или нет. Наверное этому и пытается нас государство научить, может быть порой жестко – осознать себя хозяевами собственного жилья и нести за него ответственность. Это ведь еще и политический вопрос. Мы не имеем куль-

туры собственника, так как она воспитывается многие годы, а нас как раз многие десятилетия учили обратному – вот есть государственное ничье, а твоего собственного мало. Поэтому люди не могут организоваться, часто не понимая, что управление домом их общее дело. И жаловаться на большие счета нелогично, если ты за несколько лет ни разу не ходил на собрания жильцов дома – это по меньшей мере говорит о том, что тебе это было безразлично. Воспитание – это вопрос не года, а многих лет, когда люди начнут понимать, что они собственники.

В то же время власти понимают, что проблема остросоциальная, и даже если они хотят иметь рачительных хозяев жилья, то прекрасно понимают, что большинство людей таковыми не являются. Соответственно государство будет брать их под защиту, возможно, будет менять нормы. В тех домах, где нет приборов учета, их будут устанавливать за счет органов местного самоуправления, республиканских программ и так далее. Таким образом, думаю, государство попытается компенсировать незнание права и отсутствие культуры собственника. Решение этих проблем должно быть радикальным и системным. Чтобы прекратились эти бесконечные судебные процессы. Есть порядок проведения корректировок. Нужно разбираться, почему УК провели корректировку тогда, а не ранее, куда они тратили деньги жильцов. Нельзя однозначно сказать, что увеличение счетов незаконно. Возможно УК реализовала свое право на проведение корректировок. Может до этого управляющей компании было политически невыгодно, поэтому и не поднимали тарифы. Надо смотреть, причин много. Вопросы ЖКХ, которые с очевидностью касаются огромного количества людей, осложнены ветхим жильем фондом, ветхими коммуникациями, которые требуют колоссальных инвестиций, осложнены неумением населения самоорганизовываться, политической составляющей, а также аппетитами компаний монополистов, энергетических компаний.

Беседовала Анна Чиж

Полный текст интервью опубликован на сайте consultantkomi.ru в разделе «Горячие ссылки» (Онлайн-интервью).



Благодарность от полпреда

СОБЫТИЕ

Главный федеральный инспектор в Республике Коми вручил благодарность полномочного представителя Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе исполнительному директору «КонсультантПлюсКоми» Елене Пелёвиной.

Благодарность «За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу» впервые нашла своего обладателя в коммерческой организации Республики Коми. В канун 8 марта Олег Алтухов поздравил женский коллектив компании «КонсультантПлюсКоми» с наступающим праздником и, пользуясь случаем,



О.Алтухов, Е.Пелёвина

вручил награду её обладательнице. Елена Пелёвина работает в компании «КонсультантПлюсКоми» 20 лет. На руководящем посту она достигла значительных высот, и её труды оценили на федеральном уровне.

«Очень приятно получать подобные награды, – говорит Елена Пелёвина, – это признание моей деятельности и работы компании в целом. Для нас это стимул двигаться дальше и развивать наш бизнес. Делать работу клиентов эффективнее и удобнее – наша цель, и мы создаем все условия для того, чтобы она была достигнута».

Правовой турнир

ЗНАНИЕ - СИЛА

Компания «КонсультантПлюсКоми» выступила экспертом в юридическом брейн-ринге Сыктывкарского государственного университета.

28 марта интеллектуальный турнир объединил самых талантливых студентов 2-4 курсов юридического факультета. Организовали мероприятие преподаватели кафедры гражданского права и процесса СыктГУ под руководством заместителя декана Ксении Коробко. Задания для состязания были подготовлены на основе системы «КонсультантПлюс: Высшая школа».

«И это неслучайно, – заявила К.Коробко на открытии брейн-ринга, – СПС КонсультантПлюс обладает всеми эффективными инструментами для комфортного и оперативного поиска правовой информации, тем самым позволяя свободно ориентироваться в законодательной базе».

Первый конкурс был разминочным. В нем учитывались два критерия: правильный ответ с указанием полных реквизитов документов и описание оптимальной последовательности решения с помощью поисковых инструментов КонсультантПлюс. И уже с первых минут состязания стало ясно, что началась настоящая «битва интеллектуалов». Ребята с блеском демонстрировали свои знания в области права, а также навыки работы со справочной правовой системой. В аудитории то и дело раздавались реплики: «33-ю статью вбивай», «посмотри в навигаторе», «не могу в книге найти, заполняй карточку поиска».

С минимальным отрывом сначала вела команда третьего курса. Итоги второго конкурса на решение правовой задачи изме-



Жюри брейн-ринга

нили ситуацию. В лидеры вырвалась команда второго курса. А вот ошибки в определениях норм права быстрее всех нашли четверокурсники. Накал правовых дебатов остудила музыкальная пауза. Дуэт старшекурсников исполнил под гитару шуточную песню про юриспруденцию.

Затем участники показали свое домашнее задание. С ним все справились на «отлично», представив на суд жюри видеофильмы: «Расторжение брака при наличии несовершеннолетних детей», «Законная забастовка на предприятии», «Составление завещания», «Заключение брачного договора». Данное задание позволило участникам проявить все свои таланты и фантазию. Были здесь и настоящее немое кино, и кинорепортаж, и мультфильмы в новой трактовке.

В итоге первое место заняла команда третькурсников «Шикана». Второе место досталось команде «Фемида», а третье – команде «Патриций». Не добрав одного балла до призового, четвертое место получили второкурсники «Тараканов и партнеры».

Торжественное награждение победителей и участников брейн-ринга состоялось в этот же день. Всем участникам были вручены подарки от КонсультантПлюс: книга «Кодификация российского права» под редакцией Дмитрия Медведева, диски «Классика российской цивилистики» и новый выпуск «КонсультантПлюс: Высшая школа», а также сувенирная продукция. Победителям вручили именные дипломы и фирменные флэш-накопители с логотипом компании «КонсультантПлюсКоми».



Победители – команда «Шикана»

Елена Кузнецова

Декларация с КонсультантПлюс

АКЦИЯ

Компания «КонсультантПлюсКоми» приняла участие в «Днях открытых дверей» в налоговых инспекциях республики.

Дни открытых дверей – ежегодная Всероссийская акция, в рамках которой налоговые инспекции приглашают всех желающих и оказывают им квалифицированную помощь по вопросам налогообложения.

Данная акция была посвящена «Декларационной кампании - 2013». Специалисты налоговых рассказывали налогоплательщикам о правилах заполнения деклараций, о том, кто должен их подавать и какие условия при этом должны быть выполнены.

Представители компании КонсультантПлюс посетили налоговые в «Дни открытых дверей» в семи районах республики, а также в городах Печора и Сосногорск. Они пообщались с налогоплательщиками, рассказали о возможностях системы КонсультантПлюс, а также вручили материалы, которые помогут с легкостью заполнить декларацию – брошюры с пошаговыми инструкциями и диски с информацией и рекомендациями по вопросам НДФЛ. Также каждый желающий мог получить консультацию по работе с системой.

Практическая значимость раздаточных материалов была высоко оценена участниками акции. Диски особенно пришлись по вкусу клиентам-предпринимателям, поэтому основная их часть была передана в руки представителей этого сообщества.

Компания «КонсультантПлюсКоми» давно сотрудничает с УФНС России по Республике Коми, в каждой инспекции установлена система КонсультантПлюс, и любой посетитель может бесплатно обратиться к ее возможностям и найти ответы на интересующие его вопросы.



Не более 6 процентов

Субъектам РФ направлены рекомендации по приведению платы граждан за коммунальные услуги в 2013 году к уровню не более 6 процентов в среднегодовом исчислении по сравнению с уровнем декабря прошлого года. Об этом говорится в <Письме> ФСТ России от 06.03.2013 N СН-2164/5 «О направлении методических рекомендаций».

Сумма денежных средств, уплаченная в период с 1 января 2013 года до даты установления ограничений на 2013 год, должна быть возвращена потребителю коммунальных услуг или удержана в счет оплаты коммунальных услуг в течение текущего года.

Для целей снижения размера платы за коммунальные услуги могут быть применены следующие механизмы:

- применение бюджетного субсидирования населения дополнительно к уже функционирующей системе адресной защиты населения;

- пересмотр утвержденных с 1 января 2013 года нормативов потребления коммунальных услуг или изменение порядка начисления платы за отопление (переход от платы за отопление по нормативам потребления в течение отопительного периода к равномерной плате за потребленную услугу равными долями в течение года) с учетом необходимости сохранения стимулов для потребителей коммунальных услуг к установке общедомовых и индивидуальных приборов учета;

- снижение платы за коммунальные услуги путем пересмотра установленных тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса.

«Патент» и УСН - совместимы

Налоговый кодекс РФ не содержит запрета на совмещение индивидуальными предпринимателями УСН и патентной системы налогообложения, сообщается в Письме ФНС России от 06.03.2013 N ЕД-4-3/3776@ «О направлении письма Минфина России от 13.02.2013 N 03-11-09/3758».

Если налогоплательщик совмещает два указанных специальных налоговых режима, то в налоговой декларации по УСН доходы определяются без учета доходов от предпринимательской деятельности, в отношении которой применяется патентная система налогообложения.

Аналогичным образом определяются доходы для целей исчисления минимального налога, уплачиваемого налогоплательщиками УСН, в случае, если за налоговый период сумма исчисленного в общем порядке налога меньше суммы исчисленного минимального налога.

В России появятся новые герои

Званию «Герой труда» дали вторую жизнь. Соответствующий указ подписал 29 марта Президент РФ.

Сайт президента, в частности, рассказывает, что выдающимся труженикам вручат грамоту и золотую медаль. Кроме того, на родине отличившегося установят бронзовый бюст. Указ вступил в силу в день подписания.

Как следует из Положения о награде, звание Героя Труда Российской Федерации является высшей степенью отличия за особые трудовые заслуги перед государством и народом и присваивается гражданам Российской Федерации, которые добились выдающихся результатов в государственной, общественной и хозяйственной деятельности, внесли значительный вклад в социально-экономическое развитие страны, в том числе в развитие промышленного и сельскохозяйственного производства, транспорта, строительства, науки, культуры, образования и здра-

воохранения, а также иных областей деятельности. Звание Героя Труда Российской Федерации присваивается гражданам Российской Федерации, трудовые отличия которых, как правило, ранее были отмечены орденом «За заслуги перед Отечеством».



ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

Делу время

НА ЗАМЕТКУ

Как показывают исследования, около 40% рабочего времени расходуется впустую. С нерабочим временем дело обстоит ещё плачевнее – большинство людей бездарно тратят 70% личного времени. И в результате – мы задерживаемся на работе, а на домашние дела попросту не хватает времени.

Как бы мы не пытались оправдать нехватку времени на те или иные действия, в действительности существуют только четыре истинных причины того, что мы чего-то не успеваем. Среди них можно выделить:

- нежелание выполнять определённые обязанности
- отсутствие интереса к какому-либо делу
- личная неорганизованность
- длительная подготовка к осуществлению какого-то занятия.

Все эти причины создают довольно серьёзную проблему постоянных опозданий везде и всюду. Из-за этих опозданий мы лишаемся возможности доставить себе радость, посвятив несколько часов доставляющему удовольствие досугу.

И здесь на помощь вам приходит технология тайм-менеджмента. Тайм-менеджмент в переводе с английского означает «управление временем».

Эффективный тайм-менеджмент подразумевает тщательно продуманное планирование каждого дня, которое надо составлять предшествующим этому дню вечером. Именно планирование, если, конечно, его придерживаться, позволит сэкономить много времени.

Согласно принципам тайм-менеджмента, все дела в плане желательно разделить на три группы:

Дела из группы «1» самые важные. Однако, их выполнение требует всего 10% времени. При этом эффект от выполнения этих дел достигает 70%!

Дела из группы «2» - дела средней важности. На их выполнение уходит 20% времени. Эффект от их выполнения – 20%.

В группу «3» стоит отнести дела малой важности – рутину, которая занимает 70% времени, но приносит всего 10% результатов.

Для повышения продуктивности работы одного составления групп будет недостаточно. Согласно правилам тайм-менеджмента, каждое крупное дело при планировании нужно разбить на несколько подпунктов. В этих подпунктах следует подробно расписать цели выполнения той или иной работы, способы достижения целей и основные задачи и сроки выполнения этой работы. Приступать к работе нужно, руководствуясь составленным планом и выполняя все его пункты последовательно. Такая последовательность – гарантия успешности любого начинания.

Что же касается успешного продвиже-



ния по карьерной лестнице, то для него желательно придерживаться основных принципов тайм-менеджмента:

- умение верно ставить цели;
- умение правильно определять жизненные приоритеты;
- умение варьировать инструментами планирования;
- наработка необходимых привычек.

Цель должна быть конкретной, реальной, измеримой и конечной. К примеру, если мы просто намереваемся выучить какой-то иностранный язык, – это не цель. А вот если мы хотим выучить его до определённого уровня к какому-то сроку, – это уже цель.

Умение правильно определять жизненные приоритеты заключается в нашей способности выбрать из множества целей наиболее весомую и важную на данный момент. Причём, важную по отношению к собственной персоне.

С наработкой необходимых привычек всё просто. Стабильность повторения правил тайм-менеджмента изо дня в день способствует наработке навыков, которые, в свою очередь, повышают плодотворность труда. Что, в целом, и является значительным шагом вперёд, идея которого лежит в основе сущности тайм-менеджмента.

Что касается умения варьировать инструментами планирования, то об этом немного подробнее:

1. Для успешности во всех видах нашей деятельности целесообразно будет завести ежедневник, соответствующий по своим качествам нашим требованиям и привычкам. В ежедневнике нужно будет контролировать выполнение тех задач, которые были поставлены на тот или иной день.

2. Для правильного планирования следует описать свою жизненную концепцию на бумаге. Уровень эффективности тайм-менеджмента во многом зависит от создания списка долгосрочных целей. Только записанные эти цели, словно материализуясь, начинают реально существовать. То же самое относится и к краткосрочным целям. Все они должны иметь точные сроки достижения. Записывая свои цели, обязательно учитывайте при этом и те, которые касаются вашего здоровья, отдыха и развлечений.

3. Планируя свои действия, помните о глобальных целях, – это поможет правильно ран-

жировать ежедневные цели и быстрее, таким образом, продвигаться к достижению глобальных.

4. Составляя план, учитывайте биологические циклы, вызывающие подъём и спад нашей активности. Каждый человек, внимательно проследив за собственным состоянием в течение дня, может определить, в какое время суток он максимально трудоспособен.

5. Составленный на день план по мере его выполнения необходимо анализировать, вычёркивая претворённые в жизнь пункты. Делать это следует непредвзято, трезво оценивая результат этого претворения в жизнь. Такие действия помогут определиться с дальнейшими целями и сформировать правильное представление о складывающейся ситуации.

Следуя данным правилам, вы получите реальный шанс быстрого продвижения по карьерной лестнице и возможность полноценного отдыха после качественно, с полной самоотдачей выполненной работы.

Для большей эффективности применения технологии тайм-менеджмента необходимо учитывать следующие советы:

Во-первых, занимаясь каким-то делом, желательно полностью на нём сконцентрироваться и не отвлекаться на какие-то другие действия: долгие разговоры по телефону, общение с коллегами, затянувшиеся чаепитие и прочее. Результатом подобного рассеивания внимания станут затянувшиеся на целый день элементарные дела.

Во-вторых, выполняя серьёзную работу, сохраняем спокойствие. Спешка и нетерпеливость приводит к нервозности и суете, а это отнимает массу времени, которое просто пройдёт впустую.

В-третьих, не перегружайте себя работой. Помните, к новому рабочему циклу организм должен подойти отдохнувшим. Не экономьте на перерывах, еде и крепком здоровом сне.

В-четвёртых, работая с информацией, выделяйте главное дело или объект на данный момент времени и работайте только с ним. Главная ошибка большинства людей – желание впитывать как можно больше разнообразной информации. Помните, человеческий мозг способен давать максимальную отдачу только при работе с одним конкретным объектом.

В-пятых, умейте чередовать работу и отдых.

И, наконец, завершив какое-то сложное дело, поощряйте себя. Одним словом, позволяйте себе делать то, что принесёт максимум положительных эмоций.

Технология тайм-менеджмента, – превосходное подспорье на пути к успеху практически во всех областях нашей жизни. Научитесь рационально использовать своё время, и вы забудете фразу «у меня ни на что не хватает времени» навсегда!

Елизавета Штольц

Новая форма РСВ-1

С 1 января 2013 г. в Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее – Федеральный закон от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ) введена статья 58.3 «Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков страховых взносов с 1 января 2013 года».

В соответствии с данной статьей плательщики страховых взносов, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, обязаны уплачивать страховые взносы в ПФР по дополнительным тарифам с выплат тем работникам, которые заняты в условиях, дающих им право на досрочную пенсию.

Уплату страховых взносов по дополнительным тарифам производят:

1. Плательщики страховых взносов, производящие выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, в отношении физических лиц, занятых на видах работ с вредными условиями труда (подпункт 1 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ).

2. Плательщики страховых взносов, производящие выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, в отношении физических лиц, занятых на видах работ с тяжелыми условиями труда (подпункты 2-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ).

При этом следует учитывать, что при исчислении страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам положения, устанавливающие предельную величину базы для начисления страховых взносов, не применяются. То есть страховые взносы по дополнительным тарифам начисляются и уплачиваются независимо от величины базы для исчисления страховых взносов (ч. 3 ст. 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ).

Приказом Минтруда России от 28.12.2012 № 639н утверждена новая форма расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (далее – форма РСВ-1), и Порядок ее заполнения. Новая форма РСВ-1 применяется начиная с представления отчетности в ПФР с 1 квартала 2013 г.



АКТУАЛЬНО

Основные изменения в новой форме РСВ-1 заключаются в том, что добавлены разделы для отражения информации по расчету страховых взносов по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в статье 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ:

1. Раздел 2.2 «Расчет страховых взносов по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в части 1 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ».

2. Раздел 2.3 «Расчет страховых взносов по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, указанных в части 2 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ».

В раздел 1 (Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам) добавлена информация:

– по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов в соответствии с частью 1 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ (столбец 5);

– по дополнительному тарифу для отдельных категорий плательщиков страховых взносов в соответствии с частью 2 статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ (столбец 6).

Кроме того, внесены следующие изменения в новую форму РСВ-1:

1. В разделе 1 (Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам) включена строка 121, в которой отражаются доначисленные страховые взносы на страховую часть трудовой пенсии с сумм, превышающих предельную величину базы для начисления страховых взносов, устанавливаемую ежегодно Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 5 статьи 8 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ.

2. В подразделе 2.1 раздела 2 (Расчет страховых взносов по тарифу) изменена строка 260. В новой форме РСВ-1 в строке 260 отражается количество физических лиц, с выплат которым начислены страховые взносы в соответствии с тарифом, применяемым при заполнении подраздела 2.1.

3. В подразделе 2.1 раздела 2 (Расчет страховых взносов по тарифу) добавлена строка 261, в которой отражается количество физических лиц, выплаты которым превысили предельную величину базы для начисления страховых взносов, устанавливаемую ежегодно Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 5 статьи 8 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ.

4. В подразделе 3.1 (Сведения, необходимые для применения пониженного тарифа для уплаты страховых взносов плательщиками страховых взносов, указанными в пункте 3 части 1 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ) по одному работнику, являющемуся инвалидом I, II или III группы, добавлена возможность указать несколько периодов действия справки, подтверждающей факт установления инвалидности, выдаваемой федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, справки врачебно-трудовой экспертной комиссии об условиях и характере труда инвалидов.

5. В разделе 4 (Суммы доначисленных страховых взносов с начала расчетного периода) изменена таблица для заполнения информации о доначисленных страховых взносах.

Иных значимых изменений в новой форме РСВ-1 нет.

Новая форма РСВ-1 позволит в полном объеме учитывать начисленные и уплаченные страховые взносы в ПФР по дополнительным тарифам.

Комментарии подготовлены
пресс-службой ОПФР по РК



ЦЕНТР БИЗНЕС-ОБУЧЕНИЯ ООО «Технологии успеха» приглашает:

АНОНС

16 апреля 2013 года на семинар

Договорная политика компании и налоги

Лектор:

Бондаренко Ольга Анатольевна –

к.ю.н., доцент, аудитор, налоговый консультант, член Научно-экспертного и Учебно-методического совета Палаты налоговых консультантов России, аттестованный преподаватель ИПБ РФ и ПНК РФ, ведущий специалист консультационного центра «Ависта консалтинг» (г. Москва)



Время проведения - с 9:00 до 17:00

Место проведения: г. Сыктывкар,

Стоимость семинара- 6500 руб.

Одновременно в г. Ухте состоится онлайн-трансляция этого семинара из г. Сыктывкара

Стоимость участия - 3500 руб.

Внимание!

**Специальное предложение:
5500 руб. для второго участника,
4500 руб. для третьего и последующих
участников от одной организации**

23 апреля 2013 года на онлайн-семинар

Последние изменения в трудовом и социальном законодательстве РФ: оплата труда, НДФЛ, страховые взносы

Лектор:

Мышьякова Ирина Александровна –

профессиональный преподаватель и консультант в области бухгалтерского учета и сдачи отчетности



Время проведения - с 10:00 до 14:00

Стоимость участия:

Сыктывкар - 1650 руб. Воркута - 1900 руб. Усинск - 1900 руб. Ухта - 1750 руб.

25 апреля 2013 года на онлайн-семинар

Правовое регулирование трудовых отношений и кадровое делопроизводство в 2013 году

Лектор:

Андреева Валентина Ивановна –

советник налоговой службы РФ III ранга, ведущий эксперт в области налогообложения иностранных юридических лиц, ВЭД



Время проведения - с 10:00 до 14:00

Стоимость участия:

Сыктывкар - 1650 руб., Воркута - 1900 руб., Усинск – 1900 руб., Ухта – 1750 руб.

18 апреля 2013 года

на семинар по актуальным вопросам исчисления и уплате страховых взносов

Семинар проводят представители регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми и Отделения Пенсионного фонда РФ по Республике Коми

Начало семинара - в 10:00

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СЕМИНАРОВ: г. Сыктывкар, ул. Оплеснина, д.7.

Настоящая реклама не является офертой, с подробной информацией об условиях предложений можно ознакомиться по телефону (8212) 57-30-33. Предложение ограничено.

ООО «Технологии успеха». Сайт: www.tu-rk.ru