

### Задание №2

Савельева работала бухгалтером планового отдела в ООО «ОФИС» с 23 августа 2012 года. 24 мая 2015 года был издан приказ о перемещении Савельевой в отдел по расчету заработной платы с сохранением прежней заработной платы, при этом её согласие получено не было. Савельева с перемещением не согласилась и обжаловала его в суде. Кроме того, в исковом заявлении Савельева требовала также выплатить вознаграждение по итогам работы за год, поскольку согласно условиям Положения о премировании, действующего в ООО «ОФИС», оно должно было быть выплачено до 1 марта 2015 года. Однако администрация ООО «ОФИС» отказала всем работникам в выплате указанного вознаграждения, ссылаясь на сложное финансовое положение.

Исковое заявление Савельевой было оставлено без рассмотрения, так как в организации имеется комиссия по трудовым спорам, в которую, по мнению суда, и следовало обратиться Савельевой за рассмотрением спора. Савельева повторно подала исковое заявление в суд, в котором указала, что комиссии по трудовым спорам она не доверяет и имеет право сразу обратиться в суд.

**Вопрос:** Оцените в целом данную ситуацию с точки зрения соблюдения трудового законодательства. Разрешите спор по существу. Предложите свои варианты решения суда по данному делу.

### Ответ:

В целом, в данной ситуации имеет место нарушение работодателем норм трудового законодательства и безосновательный отказ суда в разрешении индивидуального трудового спора.

1. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 ТК РФ (временный перевод).

Не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора. (статья 72.1 ТК РФ).

Место работы и трудовая функция являются обязательными условиями трудового договора (статья 57 ТК РФ).

Участник №181

Если в трудовом договоре Савельевой указано место работы – плановый отдел, то работодатель обязан был внести изменения в трудовой договор дополнительным соглашением и заручиться согласием работника.

Также, не исключено, что трудовая функция Савельевой тоже изменилась, т.к. плановый отдел занимается вопросами, несколько отличными от вопросов отдела по расчету заработной платы.

2. Премии и иные поощрительные выплаты входят в заработную работника (статьи 129, 135 ТК РФ). Работодатель обязан выплатить вознаграждение по итогам работы за год, если оно прописано в трудовом договоре и (или) в Положения о премировании без указания фразы «при финансовой возможности организации».

3. Суд не мог отказать работнику в рассмотрении индивидуального спора, т.к. судебная защита является одним из основных способов защиты трудовых прав и свобод (статьи 352, 381, 382, 385 ТК РФ).

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профессионального союза, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию по трудовым спорам (статья 391 ТК РФ).