

### «КОНСУЛЬТАНТПЛЮС» - В ПОМОЩЬ КАДРОВОМУ РАБОТНИКУ

Оформление и расчет  
отпуска с Путеводителем  
по кадровым вопросам  
22

### АНАТОМИЯ МОТИВАЦИИ

Как побудить подчиненных  
достигать поставленных целей  
28

### ОТПУСК В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ: ЕСТЬ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ!

Уникальные места региона,  
которые стоит показать гостям  
и посетить самому  
48

### ЛЕТО В ОФИСЕ

Как выглядеть на работе  
стильно даже в июльскую  
жару  
52



ТЕМА НОМЕРА:

## В ОТПУСК С ГОЛОВОЙ

Уходим в отпуск по закону — 24  
Госзаказ в строительстве: правовые пробелы — 38  
Прибыль есть, а где деньги? — 42  
Жизнь с понедельника — 46



КОНСУЛЬТАНТ  
КОМИ

ПО ПРОСЬБАМ  
ЧИТАТЕЛЕЙ

издательство  
**главная  
книга**

# МЫ ЗАМОРОЗИЛИ ЦЕНЫ!



Открыта подписка на II полугодие 2016 года.  
Успей подписаться до конца июня и получи бонусы!

**ДЛЯ НАС КАЖДЫЙ БУХГАЛТЕР — ГЛАВНЫЙ!**

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ В ОБСЛУЖИВАЮЩЕМ ВАС РЕГИОНАЛЬНОМ  
ИНФОРМАЦИОННОМ ЦЕНТРЕ СЕТИ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

1

**ЭТО ВЫГОДНО!**

Предоставляется  
дополнительная скидка

2

**ЭТО УДОБНО!**

Журнал доставляется  
на ваше рабочее место

3

**ЭТО ПРОСТО!**

Подписаться можно  
не выходя из офиса

Для оформления подписки на журнал «Главная книга» вам достаточно позвонить по телефону: (8212) 29-15-51.  
ООО «КонсультантПлюсКоми», г. Сыктывкар, ул. Интернациональная, 108/3. Данное предложение не является офертой.



## НОВОСТИ

Обзор событий в обществе, актуальные изменения в законодательстве РФ и РК, новые документы  
6

## РАЗЪЯСНЕНИЕ

## ГОСЗАКАЗ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ: ПРАВОВЫЕ ПРОБЕЛЫ

Проблемные моменты Федерального закона № 44-ФЗ  
38

## БИЗНЕС-ПРАКТИКУМ

## ПРИБЫЛЬ ЕСТЬ, А ГДЕ ДЕНЬГИ?

Как использовать нераспределенную прибыль с максимальной пользой для компании  
42

## ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

## ЖИЗНЬ С ПОНЕДЕЛЬНИКА

Топ-менеджеры предприятий республики о том, как планировать работу и личную жизнь  
46

## ОТПУСК В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ: ЕСТЬ ЧТО ПОСМОТРЕТЬ!

Уникальные места региона, которые стоит показать гостям и посетить самому  
48

## ТЕМА НОМЕРА:

## В ОТПУСК С ГОЛОВОЙ

«КонсультантПлюс» - в помощь кадровому работнику  
22

Уходим в отпуск по закону  
24

Анатомия мотивации  
28

Отдыхаем правильно  
32

Право на путешествия  
36



## ЛЕТО В ОФИСЕ

Как выглядеть на работе стильно даже в июльскую жару  
52

## СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ДЕЛОВОЙ КАЛЕНДАРЬ  
НА МАЙ-ИЮНЬ 2016 Г.  
58

.DOC

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

.DOC  
Деловой журнал Консультант Коми  
#3 (12) 2016

Учредитель  
ООО «КонсультантПлюсКоми»

Адрес редакции и издателя  
167000, г. Сыктывкар,  
ул. Интернациональная, 108/3  
Тел.: 8212 29-15-51  
doc@consultantkomi.ru

Главный редактор  
Татьяна Владимировна  
Озерова

Шеф-редактор  
Дарья Федоркова

Над журналом  
работали  
Оксана Колесникова,  
Ольга Осипова

Фото, иллюстрации  
Сергей Попов,

Анелия Лянцевич,  
Ирина Кнутас,  
Евгений Бурцев

Дизайн, верстка  
Сергей Попов

Адрес типографии  
ОАО «Коми  
республиканская  
типография»,  
г. Сыктывкар,  
ул. Савина, 81

Заказ № 3097

Тираж 3 700 экз.

Подписано в печать  
05.05.2016

Дата выхода в свет  
выпуска  
13.05.2016

Территория  
распространения  
Республика Коми

Распространяется  
бесплатно

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ11-00251 от 13 марта 2014 года выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Коми

«DOC» не является официальным источником правовой и иной информации. Материалы, размещенные в настоящем издании, выступают в качестве поддержки при принятии решений, носят информационный характер и могут являться частным мнением специалиста (ов). Редакция самостоятельно определяет содержание издания. Полное или частичное воспроизведение или использование иным способом (в том числе в сети Интернет) материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается только с письменного разрешения Редакции, если иное не предусмотрено законом.

# До лета осталось...

Через темных зимних дней позади. И пусть мы пока еще только на пороге лета – самое время скинуть с себя груз забот и наслаждаться теплом и солнцем. Летом мы радуемся всему свежему, яркому и необычному. А один из секретов успешного бизнеса заключается в том, что в состоянии счастья можно горы свернуть! Поэтому в майском номере журнала мы рассказываем не только о том, как правильно отдыхать, но и как работать, не уставая!

Цифры, факты, комментарии и конкретные советы и предложения о том, как грамотно провести отпуск – в материалах рубрики «Тема номера». Из статьи «Уходим в отпуск по закону» вы узнаете, как, когда и на сколько дней можно сделать законный перерыв в работе, не нарушив при этом Трудовой кодекс. Статья «КонсультантПлюс» – в помощь кадровому работнику» продолжает эту тему и рассказывает о таком инструменте справочно-правовой системы, как Путеводитель по кадровым вопросам, который содержит полную информацию по вопросам оформления и расчета отпуска. Материал от Пенсионного фонда России по РК будет полезен тем, кто находится на заслуженном отдыхе. Из него пенсионеры узнают о правилах предоставления компенсации стоимости проезда к месту отдыха и обратно. Управление Федеральной миграционной службы по РК предоставило информацию о том, какой пакет документов необходимо собрать, если вы собираетесь отправиться путешествовать вместе с детьми за рубеж. Подробности – в материале «Дети за границей». Статья «Отпуск в Коми: есть что посмотреть!» рассказывает об уникальных местах Сыктывкара и республики, которые интересно будет не только показать гостям, приехавшим из других регионов, но и посетить самим.

Если же ваше лето проходит в стенах офиса, читайте статьи «Анатомия мотивации», «Лето в офисе» и «Отдыхаем правильно!». Первая расскажет, как вовлекать сотрудников в работу,

заинтересовывать их и учить четко видеть свою роль в компании. Даже если за окном бушует лето и все мысли – о предстоящей поездке на берег моря. Вторая статья содержит советы о том, как стильно выглядеть на работе в жаркие летние месяцы и при этом не нарушать дресс-код. Автор третьего материала учит правильно восстанавливать утраченные за зиму ресурсы и не терять рабочий темп, когда лето вступает в свои права. В завершение номера участники рубрики «Опрос» делятся своим опытом, как планировать рабочие дни и все успевать.

Планы на лето могут быть многообразными. Однако главный совет банален и стар, как мир: не теряйте голову, анализируйте ситуацию и просчитывайте ее хотя бы на шаг вперед даже на отдыхе.

Пусть этим летом у всех все получится. Хорошего отдыха!



Закон поддерживает порядок,  
искусство — совершенствует

ООО «КонсультантПлюсКоми»  
Сыктывкар, ул. Интернациональная, 108/3  
Горячая линия: 8212 29-15-51  
[www.consultantkomi.ru](http://www.consultantkomi.ru)



**КОНСУЛЬТАНТ  
КОМИ**

ПРАВО ЖИТЬ РАЗУМНО

## Профстандарты установлены

Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ, информация Минтруда России от 05.04.2016 «По вопросам применения профессиональных стандартов»

1 июля 2016 года в России появятся профстандарты, которые должны будут использовать работодатели. Например, при приеме работников:

- согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ. В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

Реестр профессиональных стандартов доступен на сайтах <http://profstandart.rosmintrud.ru> и <http://vet-bc.ru>. На этих же ресурсах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

**Смотрите также в СПС КонсультантПлюс:**  
Путеводитель по кадровым вопросам. Как принять на работу: Применение профессионального стандарта при определении трудовой функции работника. Разработка работодателем профессионального стандарта.



## Сроки сократили

Федеральный закон от 02.03.2016 N 43-ФЗ

Фирмы могут хранить часть документов по личному составу на 25 лет меньше. По старым правилам до передачи в архив организация должна была 75 лет хранить документы по личному составу, включаемые в Архивный фонд РФ. Теперь, если такой документ создан в 2003 году или позже, срок его хранения составляет как минимум 50 лет с момента оформления. Если же документ создан до 2003

года, он будет храниться в организации не меньше 75 лет. Для документов по личному составу, которые касаются прохождения госслужбы (кроме государственной гражданской), предусмотрены специальные правила.

**Смотрите также в СПС КонсультантПлюс:**  
Справочная информация: сроки хранения документов организаций.  
Путеводитель по кадровым вопросам: перечень документов и сроки их хранения в организации.

## Уведомление о начале бизнеса через МФЦ

Постановление Правительства РФ от 29.03.2016 N 246

Чтобы начать деятельность определенного вида (например, розничную торговлю), нужно известить уполномоченный госорган. С 8 апреля уведомление можно представлять в многофункциональный центр, у которого есть соглашение о взаимодействии с уполномоченным госорганом.





## Паспорта стали дешевле

Федеральный закон от 09.03.2016 N 53-ФЗ «О внесении изменения в статью 333.35 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»

Освобождена от госпошлины выдача паспорта гражданина РФ взамен утраченного или пришедшего в негодность в результате чрезвычайной ситуации. Соответствующее

дополнение внесено в пункт 1 статьи 333.35 НК РФ. Ранее в такой ситуации граждане должны были уплатить госпошлину в размере 1500 рублей.

## Проверки станут менее жесткими

Федеральный закон от 03.11.2015 N 306-ФЗ

Проверяющие не смогут запросить информацию у юрлиц и ИП, если она ранее была предоставлена или отражена, например, в государственных информационных системах. Не потребуют также включенные в правительственный перечень

документы, которые есть в государственных, муниципальных органах (подведомственных организациях). Отметим, что с 1 июля 2016 года данные правила будут действовать только в отношении федеральных проверок.

## В помощь туристам

Федеральный закон от 02.03.2016 N 49-ФЗ. Вступает в силу с 1 января 2017 года

Для выплат туристам объединение туроператоров сформирует резервный и персональный фонды. Резервный фонд объединения международных туроператоров будет сформирован вместо компенсационного. Взносы в резервный фонд фиксированные. Например, если число туристов за год превысит 500 тыс., взнос составит 500 тыс. руб. Фонд предназначен для экстренной помощи туристам, находящимся за пределами РФ.

Создается также персональный фонд ответственности. Размер ежегодного взноса составляет 1% общей цены международного туристского продукта за предыдущий год. Средства фонда позволят возмещать туристам реальный ущерб, если туроператор не исполнит обязательства по договору о реализации международного туристского продукта.

Отметим, из-за планируемых изменений туристский продукт, скорее всего, подорожает. Туроператоры могут включить в себестоимость путевок затраты, связанные с уплатой взносов.





## Водители сядут за парты

Приказ Минтранса России от 28.09.2015 N 287

Вводятся профессиональные и квалификационные требования к водителям и работникам автомобильного, а также городского наземного электрического транспорта. Устанавливаются необходимые уровень знаний, умений, профессионального образования и стаж работы по специальности работников. Необходимые знания можно получить в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по соответствующим программам.

Требования предъявляются к следующим категориям работников:

- водители транспортных средств категорий «В», «ВЕ» (включая водителя легкового такси), «С», «С1», «СЕ», «С1Е», «D», «D1», «DE», «D1E»;
- водители транспортных средств категорий «Тв» и «Тм»;
- диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта;
- контролер технического состояния городского наземного электрического транспорта;
- консультант по вопросам безопасности перевозки опасных грузов и др.

## Освидетельствование на состояние опьянения – по новым правилам

Приказ Минздрава России от 18.12.2015 N 933н

С 26 марта действует новый порядок медицинского освидетельствования в отношении водителей, лиц, появившихся на работе с признаками опьянения, и др. Тем, кто направлен на освидетельствование, предстоит пройти осмотр врача, исследование выдыхаемого воздуха, сдать анализы. Ряд старых правил о медосвидетельствовании водителей отменяется.

**Смотрите также в СПС КонсультантПлюс:**  
Путеводитель по кадровым вопросам. Отстранение работника от работы: отстранение работника, который появился на работе в состоянии опьянения.  
Ситуация: Что предпринять при принудительном обследовании на состояние опьянения? («Электронный журнал «Азбука права», 2016).

## Установлен порядок выдачи медсправок для водителей

Приказ Минздрава России от 15.06.2015 N 344н

Правила касаются лиц, получающих права впервые или меняющих удостоверение с истекшим сроком. Новшества затронут и профессиональных водителей, у которых на плановом медосмотре выявили противопоказания или ограничения к управлению ТС.

Проходить обследование у терапевта или семейного врача, офтальмолога, психиатра и психиатра-нарколога придется водителям (кандидатам) ТС всех категорий. Осмотр другими специалистами необходим для управления определенными категориями ТС, по назначению терапевта и т.д. Сейчас, например, водителям легковых автомобилей нужно получить заключения также отоларинголога и хирурга. Медицинские заключения по новой форме вместо справок действующего образца начнут выдавать 1 июля.

**Смотрите также в СПС КонсультантПлюс:**  
Ситуация: Как получить медицинскую справку водителя? («Электронный журнал «Азбука права», 2016).



## Утверждены правила перехода в НПФ

Постановление Правительства РФ от 03.03.2016 N 165 «Об утверждении Правил расчета размера средств пенсионных накоплений, отражающего результат их инвестирования по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году удовлетворения заявления застрахованного лица о переходе (досрочном переходе) из Пенсионного фонда Российской Федерации в негосударственный пенсионный фонд»

При переходе застрахованного лица в НПФ размер средств пенсионных накоплений, подлежащих передаче, рассчитывается в соответствии с утвержденными правилами.

Правилами определяются формулы расчета:

— размера средств пенсионных накоплений, отражающего результат

их инвестирования по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году удовлетворения заявления о переходе в НПФ;

— размера средств пенсионных накоплений, подлежащих переводу в НПФ в случаях, когда застрахованное лицо отказалось от формирования накопительной пенсии через

ПФР и выбрало НПФ в соответствии с законодательством РФ об обязательном пенсионном страховании (в том числе на основании заявления о досрочном переходе в НПФ).

## Выбор есть

Информация ПФ РФ от 22.03.2016 «О праве выбора варианта пенсионного обеспечения»

ПФР подготовил подробную информацию о порядке и условиях формирования пенсионных накоплений. Для большинства застрахованных лиц 31 декабря 2015 года истек срок для принятия решения о направлении страховых взносов на финансирование накопительной пенсии в размере 6,0% тарифа страхового взноса. У таких граждан далее будет формироваться только страховая пенсия. При этом уже имеющиеся пенсионные накопления продолжат инвестироваться и будут выплачены после выхода на пенсию.

Исключение составляют граждане 1967 года рождения и моложе, в отношении которых с 1 января 2014 года впервые начисляются страховые взносы на ОПС. Такие лица вправе осуществить выбор варианта пенсионного обеспечения до 31 декабря года, в котором истекает пятилетний

период с момента первого начисления страховых взносов.

В случае, если указанные лица по истечении пятилетнего периода с момента первого начисления страховых взносов на ОПС не достигли возраста 23 лет, период выбора варианта пенсионного обеспечения продлевается до 31 декабря года, в котором гражданин достигнет указанного возраста.

В информации рассмотрены также следующие вопросы:

— о первом расчете средств пенсионных накоплений, подлежащих отражению на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, по истечении пяти лет с года начала формирования накоплений у текущего страховщика (ПФР);

— о способах формирования средств пенсионных накоплений застрахованными лицами;

— о порядке расчета средств пен-

сионных накоплений, подлежащих передаче в 2016 году по заявлениям застрахованных лиц о досрочном переходе, поданным в 2015 году;

— о порядке расчета средств пенсионных накоплений, подлежащих передаче в 2017 году по заявлениям застрахованных лиц о досрочном переходе, поданным в 2016 году;

— о порядке расчета средств пенсионных накоплений, подлежащих передаче в 2020 (2021) году по заявлениям застрахованных лиц о переходе, поданным в 2015 (2016) году.

Обращено особое внимание на следующее: менять страховщика, переводя свои пенсионные накопления из ПФР в НПФ чаще одного раза в пять лет, невыгодно. Такой переход повлечет за собой уменьшение суммы пенсионных накоплений гражданина, кроме досрочного перехода в год пятилетней фиксации.

## «Дорожная карта» для бизнеса

Распоряжение Правительства РФ от 01.04.2016 N 559-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в Российской Федерации на 2016 - 2017 годы»

Утвержден план мероприятий («дорожная карта»), направленный на сокращение количества проверок и снижение административного давления на бизнес. Запланированы:

- повышение уровня защищенности охраняемых законом ценностей в сферах производства или оказания услуг за счет обеспечения соблюдения обязательных требований;
- снижение при осуществлении государственного и муниципального контроля административных и финансовых издержек граждан и организаций, осуществляющих предпринимательскую и иные виды деятельности, в том числе путем исключения существующих и предотвращения установления новых избыточных контрольно-надзорных функций, избыточных и устаревших обязательных требований, а также обеспечения соответствия обязательных требований достижениям науки, техники и уровню развития экономики;
- оптимизация использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов, используемых при осуществлении государственного и муниципального контроля.

Итогами реализации мероприятий «дорожной карты» станут внесение в Государственную Думу проекта федерального закона о федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации, а также подготовка предложений об исключении избыточных и дублирующих контрольных функций.

## Квоты для инвалидов

Постановление Правительства РК от 29.02.2016 N 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»

Для предприятий Республики Коми утверждены квоты для приема на работу инвалидов, порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также порядок создания условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

Признано утратившим силу Постановление Правительства РК от 30.12.2004 N 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» вместе с документами и положением, вносившими в него изменения.

## Малый бизнес региона поддержат

Указ Главы РК от 21.03.2016 N 42 «О совершенствовании развития малого и среднего предпринимательства в Республике Коми»

В целях повышения экономического потенциала и конкурентоспособности Правительству Республики Коми необходимо создать условия для стимулирования новых предпринимательских инициатив среди населения, обеспечить координацию взаимодействия органов исполнительной власти Республики Коми с органами местного самоуправления, федеральными органами исполнительной власти по вопросам развития малого и среднего предпринимательства.

## Плата за обучение может корректироваться

Письмо Минобрнауки России от 30.03.2016 N АП-465/18 «О формировании стоимости платных образовательных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования»

Минобрнауки России сообщает, что при приеме в вуз на обучение за счет средств физического или юридического лица заключается договор об оказании платных услуг, в котором указывается полная стоимость платных услуг и порядок их оплаты. Полная стоимость отражает исчерпывающую сумму на весь срок обучения и исключает возможность устанавливать отдельную дополнительную плату за какие-либо составляющие. Иные услуги, оказываемые учреждением за плату, могут оказываться в соответствии с законодательством РФ.

Увеличение стоимости платных услуг после заключения договора

не допускается, за исключением увеличения с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период. Документом, подтверждающим такую корректировку стоимости в договоре, является дополнительное соглашение. Указанное дополнительное соглашение может быть подписано гражданином добровольно. Если гражданин отказывается от его подписания, учреждение вправе обратиться в суд с требованием о понуждении заключить дополнительное соглашение или расторгнуть соглашение с гражданином.



## Новые взносы для работодателей

Проект Федерального закона  
N 1012488-6

Многие организации, а также имеющие работников ИП с 2017 года будут перечислять в ФСС взносы на случай утраты сотрудником зарплаты из-за банкротства работодателя. Тариф равен 0,02%. Такой проект внесен в Госдуму.

Нововведение не затронет юрлиц, которых нельзя признать банкротами в соответствии с ГК РФ. А плательщики, применяющие пониженные тарифы, от уплаты новых взносов освобождены не будут. Перечислять взносы надо будет в отношении тех лиц, с кем страхователь заключил трудовой договор. Речь идет о гражданах России, а также иностранцах и лицах без гражданства, которые постоянно или временно проживают либо временно пребывают в РФ.

Порядок уплаты новых взносов будет регулировать Закон о страховых взносах. Однако особенности нового вида социального страхования описаны в отдельном федеральном законе. В нем, в частности, определены права и обязанности страхователей, застрахованных лиц и ФСС.

В этом законе будет также указано, что страховой случай наступает, например, когда суд вводит в отношении работодателя наблюдение (за отдельными исключениями). В такой ситуации сотруднику, перед которым есть долг по зарплате, перечисляется компенсационная выплата. По общему правилу она равна сумме задолженности за три месяца. Максимальный размер все же ограничен. ФСС будет назначать и перечислять выплату по обращению страхователя, арбитражного управляющего, работника или его представителя.

## Проекты законов, связанные с профстандартами:

Проект Федерального закона  
N 1029618-6

При независимой оценке квалификации работника будут использоваться профстандарты. Оценку в форме экзамена будут проводить специальные центры. Работник может пройти экзамен за свой счет по собственной инициативе или за счет работодателя по его направлению. В последнем случае требуется письменное согласие сотрудника.

Проект Федерального закона  
N 1029893-6

Работодатель обязан сохранить за сотрудником место работы и среднюю зарплату, когда тот проходит оценку квалификации с отрывом от работы. Независимая оценка квалификации поможет проверить, отвечает ли уровень работника профстандартам. Предполагается, что условия и порядок ее проведе-

ния должны быть закреплены в коллективном или трудовом договоре, либо в соглашении.

Проект федерального закона  
N 1029587-6

Фирмы, которые будут оплачивать оценку квалификации работников, могут получить льготы. Планируется разрешить компаниям учитывать в расходах по налогу на прибыль затраты на независимую оценку того, соответствует ли квалификация сотрудников профстандартам. Уменьшить налоговую базу на сумму этих затрат смогут также плательщики ЕСХН и налога по УСН.

Стоимость оценки предлагают освободить от обложения НДФЛ. Если же физлицо решит проверить личную профпригодность за свой счет, налог можно будет уменьшить на сумму социального вычета. Налоговые послабления призваны стимулировать работодателей и граждан участвовать в оценке квалификации.





## МРОТ увеличится до 7500 рублей

Проект Федерального закона N 1031440-6 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

Согласно законопроекту, размер МРОТ в 7500 рублей может быть установлен с 1 июля 2016 года. В настоящее время размер МРОТ составляет 6204 рубля (Федеральный закон от 14.12.2015

N 376-ФЗ). Увеличение более чем на 20% проводится в целях поэтапного доведения МРОТ до величины прожиточного минимума (напомним, что Постановлением Правительства РФ от

10.03.2016 N 178 прожиточный минимум на душу населения по России за IV квартал 2015 года определен в сумме 9452 рубля).

## Страховые взносы упорядочат

Проект Федерального закона N 1040802-6 «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование)»

В Госдуму на рассмотрение передан законопроект о наделении ФНС России полномочиями по администрированию уплаты страховых взносов. Налоговый кодекс РФ предлагается дополнить положениями, устанавливающими нормативно-правовое регулирование правил исчисления и уплаты страховых взносов в ПФР, ФСС РФ и ФФОМС, а также осуществления функций по администрированию налоговыми органами указанных платежей.

Законопроектом устанавливаются понятие страховых взносов,

права и обязанности плательщиков, вводится раздел XI «Страховые взносы», определяющий элементы обложения страховыми взносами, льготы и особенности их уплаты отдельными категориями плательщиков.

Предполагается, что в случае принятия Закон вступит в силу с 1 января 2017 года.

По мнению авторов законопроекта, создание универсальной системы администрирования налогов, сборов и страховых взносов позволит снизить административную нагрузку на

налогоплательщиков за счет сокращения количества государственных органов, осуществляющих контрольные мероприятия, а также за счет оптимизации количества представляемой в контролирующие органы отчетности.

Кроме того, на страховые взносы будет распространен установленный Налоговым кодексом РФ обязательный досудебный порядок урегулирования споров, что позволит быстро и эффективно разрешать разногласия с налоговыми органами, не прибегая к судебной процедуре.



## Страховка не учитывается в базе по НДС

Федеральный закон от 05.04.2016 N 97-ФЗ

В июле начнет действовать норма об НДС и сумме страховки, полученной поставщиком. Законодательно закрепят, что большинство поставщиков не должны учитывать в базе по НДС сумму страховки за неоплату товаров. Исключением останутся некоторые организации, например, банки. Внести изменения предписал КС РФ. До этого суды и ФНС не поддерживали поставщиков.

## Коллекторов регистрируют

Проект федерального закона N 999547-6.

В первом чтении принят законопроект о коллекторах. Информация о юрлицах, чья деятельность по возврату долгов основная, должна быть включена в специальный госреестр. Они обязаны пройти госрегистрацию. Для этого нужно соответствовать указанным в проекте требованиям.

Так, коллекторская компания сможет вести деятельность только в форме АО или ООО. В учредительных документах следует указать, что деятельность по возврату долгов является

основной. Размер чистых активов общества не может быть меньше 10 млн. руб. Компании придется застраховать ответственность за причинение убытков должнику. Страховая сумма должна составлять не менее 10 млн. руб. в год. Проект также устанавливает требования к работникам и руководителям таких организаций.

Правительство определит орган, который будет вести госреестр. С информацией из него сможет ознакомиться в Интернете любой желающий.

## Брак лишает вычета

Письмо Минфина России от 17.03.2016 N 03-04-05/14853

На учащегося-очника в возрасте до 24 лет предоставляется вычет по НДФЛ. Минфин уточняет: с момента, когда учащийся вступил в брак, родители не содержат ребенка и вычет на него не получают. Вывод касается также вычета на аспиранта, ординатора, интерна, студента или курсанта.

## Путевки без взносов

Определение ВС РФ от 19.02.2016 N 303-КГ15-20158

Оплату путевок, предусмотренную коллективным договором, организация не облагала взносами в ПФР и ФФОМС. Доказательств, что спорные суммы являлись оплатой труда работников, не было. В связи с этим действия компании арбитражные суды признали правомерными, ВС РФ их поддержал.

У Минтруда свое мнение. Ведомство указывает, что расходы на покупку путевки для сотрудника, как

и компенсация ему таких затрат, не включены в перечень сумм, не облагаемых страховыми взносами. Значит, оплата путевок должна облагаться взносами. ПФР и ФСС придерживаются аналогичного подхода. Но, несмотря на то, что в вопросе начисления на стоимость путевок для сотрудников, например, пенсионных взносов ведомства солидарны, их позицию работодатели успешно оспаривают.

## 10 дней на расчет зарплаты

Проект Федерального закона N 983383-6

Конкретную дату выплаты зарплаты определяют правила внутреннего распорядка, коллективный или трудовой договор. Согласно проекту эта дата не может наступать позднее 10 календарных дней после окончания периода, за который начислена зарплата. Сейчас такого ограничения нет.



## Наказание ужесточили

Информационное сообщение Минфина России от 07.04.2016 N ИС-учет-1 «Об изменении порядка привлечения к административной ответственности за нарушение требований к бухгалтерскому учету и отчетности»

Минфин России подготовил сообщение о вступивших в силу с 10 апреля 2016 года изменениях порядка привлечения к административной ответственности за нарушение требований к бухучету:

— новые минимальный и максимальный размеры штрафа за грубое нарушение требований к бухгалтерскому учету составляют соответствен-

но 5000 и 10000 рублей (ранее - 2000 и 3000 рублей);  
 — введено специальное наказание за повторное совершение должностным лицом административного правонарушения, предусмотренного статьей 15.11 КоАП, в виде штрафа от 10000 до 20000 рублей или дисквалификации на срок от одного года до двух лет;

— дополнен перечень грубых нарушений порядка ведения бухгалтерского учета;  
 — срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение законодательства о бухгалтерском учете составляет 2 года со дня совершения административного правонарушения (ранее - 3 месяца).

## Новые правила определения дохода от экономии на процентах

Письмо ФНС России от 29.03.2016 N БС-4-И/5338@ «О налогообложении доходов физических лиц»

С 1 января 2016 года вступило в силу положение НК РФ, определяющее дату фактического получения дохода в виде материальной выгоды от экономии на процентах для целей исчисления НДФЛ. Теперь такой датой является последний день каждого месяца в течение срока, на который были предостав-

лены заемные средства (ранее такой доход рассчитывался на день уплаты процентов по займу). Сообщается, что новый порядок применяется вне зависимости от даты получения займа, а также вне зависимости от того, в какой из дней месяца было прекращено долговое обязательство.

Смотрите также в СПС КонсультантПлюс:  
 Типовая ситуация: Как рассчитать НДФЛ с материальной выгоды от экономии на процентах при выдаче займа, в том числе беспроцентного? (Издательство «Главная книга», 2016).



## Отсрочка возможна

Закон Республики Коми от 01.03.2016 N 15-РЗ «Об установлении дополнительного основания и иных условий предоставления отсрочки или рассрочки по уплате региональных налогов, пеней и штрафов»

Определены виды экономической деятельности, при осуществлении которых заинтересованному лицу предоставляется отсрочка или рассрочка по уплате региональных налогов, пеней и штрафов. Также определены условия, при соответствии которым заинтересованному лицу предоставляется отсрочка или рассрочка по уплате региональных налогов, пеней и штрафов по дополнительному основанию.

Постановление Правительства РК от 01.04.2016 N 162 «Об установлении перечня документов, подаваемых заинтересованным лицом с заявлением о предоставлении отсрочки или рассрочки по уплате региональных налогов, пеней и штрафов по дополнительному основанию»

В перечень документов вошли: выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, сформированная не позднее одного месяца до даты подачи заявления о предоставлении отсрочки или рассрочки по уплате региональных налогов, пеней и штрафов; до 1 января 2017 года - выписка из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним или с 1

января 2017 года - выписка из Единого государственного реестра недвижимости. В случае подачи заявления для получения отсрочки или рассрочки по уплате транспортного налога - справка о зарегистрированных транспортных средствах, принадлежащих заинтересованному лицу, выданная по состоянию на начало текущего года; справка налогового органа по месту учета заинтересованного лица о том, что он не является участником консолидированной группы налогоплательщиков; для подтверждения условия, установленного подпунктом «а» пункта 2 статьи 2 Закона Республики Коми от 1 марта 2016 г. N 15-РЗ «Об установлении дополнительного основания и иных условий предоставления отсрочки или рассрочки по уплате региональных налогов, пеней и штрафов», - справка Министерства экономики РК, сформированная не позднее одного месяца до даты подачи заявления о предоставлении отсрочки, о доле среднесписочной численности работников заинтересованного лица в среднесписочной численности работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в соответствующем монопрофильном муниципальном образовании в Республике Коми; для подтверждения условия, установленного подпунктом «б» пункта 2 статьи 2 Закона Республики Коми от 1 марта 2016 г. N 15-РЗ «Об установлении дополнительного основания и иных условий предоставления отсрочки или рассрочки по уплате региональных налогов, пеней и штрафов», - бухгалтерская отчетность на последнюю отчетную дату.

## В электронный документооборот внесли коррективы

Приказ Минфина России от 10.11.2015 N 174н

С 1 апреля выставлять и получать счета-фактуры в электронной форме необходимо в новом порядке. Изменения незначительны. Теперь предусмотрено: счета-фактуры должны быть подписаны усиленной квалифицированной электронной подписью, что соответствует требованиям НК РФ. Также нужно заверять и другие документы - подтверждения и извещения. Кроме того, скорректирован порядок действий в случаях, когда покупатель не получил счет-фактуру, а продавец - подтверждение от оператора, что файл с этим документом поступил. Тем, кто только собирается участвовать в электронном документообороте, необходимо иметь в виду следующее. Продавец (покупатель) должен будет не только представить предусмотренные сейчас сведения, но и указать, согласен ли он на передачу информации другому оператору. В частности, отменено требование о наличии извещения покупателя о получении счета-фактуры. При этом утрачивает силу Приказ Минфина РФ от 25.04.2011 N 50н, установивший ранее действующий аналогичный порядок.

**Смотрите также в СПС КонсультантПлюс:**  
 Путеводитель по налогам. Практическое пособие по НДС: счета-фактуры в электронном виде. формат, порядок выставления и получения [обмена]  
 Типовая ситуация: Как выставлять и регистрировать электронный счет-фактуру? [Издательство «Главная книга», 2016]  
 Типовая ситуация: Кто и когда может использовать электронные счета-фактуры? [Издательство «Главная книга», 2016]  
 Типовая ситуация: Каков срок хранения счетов-фактур?  
 [Издательство «Главная книга», 2016]



Управление Федеральной миграционной службы по РК

## Дети за границей

Что нужно знать родителям, которые собираются отдохнуть этим летом с детьми за пределами России?

Какие документы необходимы для того, чтобы отправить ребенка в лагерь за рубежом? На вопросы отвечает старший инспектор по особым поручениям отдела паспортной работы, регистрационного учета населения реадмиссии УФМС России по РК Мария Денисова.

— **Должен ли у ребенка быть собственный загранпаспорт?**

— В соответствии с Федеральным законом № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» граждане России осуществляют выезд из РФ и въезд в РФ по действительным заграничным паспортам.

— **Какой пакет документов необходим для получения загранпаспорта на ребенка?**

— Заявление установленного образ-

ца, фотографии, документ, удостоверяющий личность несовершеннолетнего, документ, удостоверяющий личность законного представителя, документ, подтверждающий право законного представителя, квитанция об оплате госпошлины.

— **Требуется ли нотариальное согласие родителя на выезд ребенка за границу, если ребенок путешествует с другим родителем?**

— Необходимость оформления нотариального согласия одного из родителей на выезд ребенка за границу совместно с другим родителем уточняется при оформлении визы либо проездных документов в соответствии с требованиями государства, в которое планируется путешествие.

— **Какие документы нужны при путешествии в страны СНГ?**

— При планировании путешествий в страны СНГ ФМС рекомендует оформлять заграничные паспорта

ввиду того, что в ряде стран требуются данные документы.

— **Нужно ли на паспортном контроле предъявлять свидетельство о рождении?**

— Если ребенок путешествует с родителем, то, возможно, на паспортном контроле потребуются документ, подтверждающий право законного представителя (свидетельство о рождении).

— **Какие документы нужны ребенку при путешествии за границу без родителей, в составе группы или с другими родственниками?**

— В случае, если несовершеннолетний гражданин выезжает из РФ без сопровождения родителей, усыновителей, опекунов или попечителей, он должен иметь при себе, кроме заграничного паспорта, нотариально оформленное согласие названных лиц на выезд с указанием срока выезда и государства (государств), которое (которые) он намерен посетить.

Управление Федеральной налоговой службы по Республике Коми

## В отпуск без долгов

Лето – пора путешествий. Однако неоплаченные штрафы, налоги, алименты, коммунальные платежи могут испортить отдых. Чтобы ваш отпуск не закончился в аэропорту, заранее проверьте свои задолженности.

Статья 57 Конституции РФ гласит: «Каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы». Согласно налоговому законодательству граждане, которые получили определенные виды доходов, обязаны уплатить налог на доходы физических лиц. Также обязанность по уплате имущественных налогов возложена на владельцев недвижимости, транспортных средств и земельных участков.

Как показывает практика, значительная часть нарушений налогового законодательства, в том числе и несвоевременная уплата налогов, совершается по причине простого незнания гражданами своих обязанностей. После истечения установленных сроков уплаты налогов неуплаченные суммы переходят в разряд задолженности. Так, по состоянию на 01.03.2016 совокупная задолженность по налоговым платежам за жителями Республики Коми (без учета индивидуальных предпринимателей) составила 584,6 млн. рублей, в том числе:

- по налогу на имущество физических лиц – 78,8 млн. рублей,
- по транспортному налогу – 355,5 млн. рублей,
- по земельному налогу – 18,3 млн. рублей,
- по налогу на доходы физических лиц – 132,0 млн. рублей.

При наличии задолженности на-

логовый орган составляет документ о выявлении недоимки у налогоплательщика и направляет ему требование об уплате налога, сбора, пени, штрафа. В случае неисполнения требования в установленный срок налоговый орган начинает процедуру взыскания задолженности по обязательным платежам в бюджетную систему Российской Федерации. Взыскание производится на основании вступившего в законную силу судебного акта в соответствии с Федеральным законом «Об исполнительном производстве».

Чтобы избежать этой неприятной процедуры, вам следует уточнить свои налоговые обязательства и при наличии задолженности погасить ее в добровольном порядке. Узнать о наличии или отсутствии задолженности по налоговым платежам можно, обратившись непосредственно в налоговую инспекцию по месту учета (жительства). Также запрос о предоставлении справки о состоянии расчетов по налогам, сборам, пеням, штрафам, процентам можно подать через Портал госуслуг <https://beta.gosuslugi.ru> либо через центры и офисы по предоставлению государственных и муниципальных услуг «Мои документы».

Получить информацию о состоянии расчетов с бюджетом и оплатить задолженность по налоговым платежам можно прямо на официальном сайте ФНС России при помощи электронного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

Доступ к сервису осуществляется одним из трех способов:

— С помощью логина и пароля, указанных в регистрационной карте. Получить регистрационную карту вы можете лично в любой инспекции ФНС России независимо от места постановки на учет.

— С помощью квалифицированной электронной подписи/Универсальной электронной карты. Квалифицированный сертификат ключа проверки электронной подписи должен быть выдан Удостоверяющим центром, аккредитованным Минкомсвязи России, и может храниться на любом носителе: жестком диске, USB-ключе, Универсальной электронной карте или смарт-карте. При этом требуется использование специального программного обеспечения-криптопровайдера: СурптоPro CSP версии 3.6 и выше.

— С помощью учетной записи Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА) – реквизитов доступа, используемых для авторизации на Едином портале государственных и муниципальных услуг. Авторизация возможна только для пользователей, которые обращались для получения реквизитов доступа лично в одно из мест присутствия операторов ЕСИА (отделения почты России, МФЦ и др.).

Не дайте случайным обстоятельствам испортить ваш отпуск, воспользуйтесь сервисом ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» на сайте [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru). Несколько минут, потраченных на уточнение налоговых обязательств, могут спасти ваш отпуск!





Отделение – Национальный банк по Республике Коми:

## Коэффициент «бонус-малус» можно исправить

Хорошая новость для автовладельцев: упрощена процедура исправления в полисе ОСАГО коэффициента «бонус-малус» (КБМ), который учитывает надбавки и скидки за безаварийную езду и влияет на конечную стоимость страховки.

Если вы не согласны с примененным для расчета страховой премии значением КБМ, можете обратиться в свою страховую компанию или в компанию, с которой предполагаете заключить договор ОСАГО, для внесения соответствующих изменений в автоматизированную систему обя-

зательного страхования (АИС ОСАГО).

В случае, если страховая компания не может оперативно устранить причины применения некорректного значения КБМ, то в течение 5 рабочих дней Российский союз автостраховщиков (РСА) по запросу страховой компании проводит свою проверку. В соответствии с ее результатами страховая компания обязана внести корректное значение КБМ в АИС ОСАГО и учитывать его при заключении договора ОСАГО.

В IV квартале 2015 года Отделение - НБ Республика Коми зафиксирова-

ло резкий рост количества жалоб по вопросу применения страховыми организациями неверного значения КБМ при расчете страховой премии по ОСАГО и занижения класса, присвоенного водителям с многолетним стажем безаварийного вождения. 76% поступивших за этот период обращений касались деятельности субъектов страхового дела, из них подавляющее большинство (86%) составили жалобы по поводу ОСАГО, где, в свою очередь, 91% претензий затрагивало проблему неверного расчета коэффициента «бонус-малус» (КБМ).

Отделение – Национальный банк по Республике Коми:

## Микросхемы ограничили

«Надоела обыденность и хочется в отпуск? Попалась интересная «горячая» путевка? Подарите себе удовольствие приятного отдыха! Возьмите срочный микрозаем и зарядитесь положительными эмоциями!» - в преддверии летнего сезона СМИ пестрят заманчивыми предложениями. Поправки к Федеральному закону от 02.07.2010 № 151-ФЗ «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях» встают на защиту тех, кто отправится в отпуск или решит другие финансовые вопросы с помощью средств, взятых в МФО.

### О рынке микрофинансовых организаций

«Займы до зарплаты», хотя и самые незначительные в общем объеме, привлекают, наверное, самое большое внимание общественности и СМИ. Ставки здесь, безусловно, высоки. И это характерно не только для России. В Британии, в Северной Европе, к примеру, ставки колеблются от 1% до 2% в день.

Причина, прежде всего, в затратах на обслуживание займа. Для сохранения конкурентного преимущества этого продукта оценка заемщиков

и выдача займов производится очень оперативно, поэтому риск невозврата высокий. Само название «займы до зарплаты» говорит о том, что это средства, которые заемщики берут на короткий срок на покрытие каких-то экстренных расходов, когда проблему важно решить сегодня, а не завтра. При коротких сроках пользования займом действительная переплата составит, конечно, не 700% годовых, а значительно меньше, что в сочетании с небольшой суммой займа может быть приемлемым для заемщика.

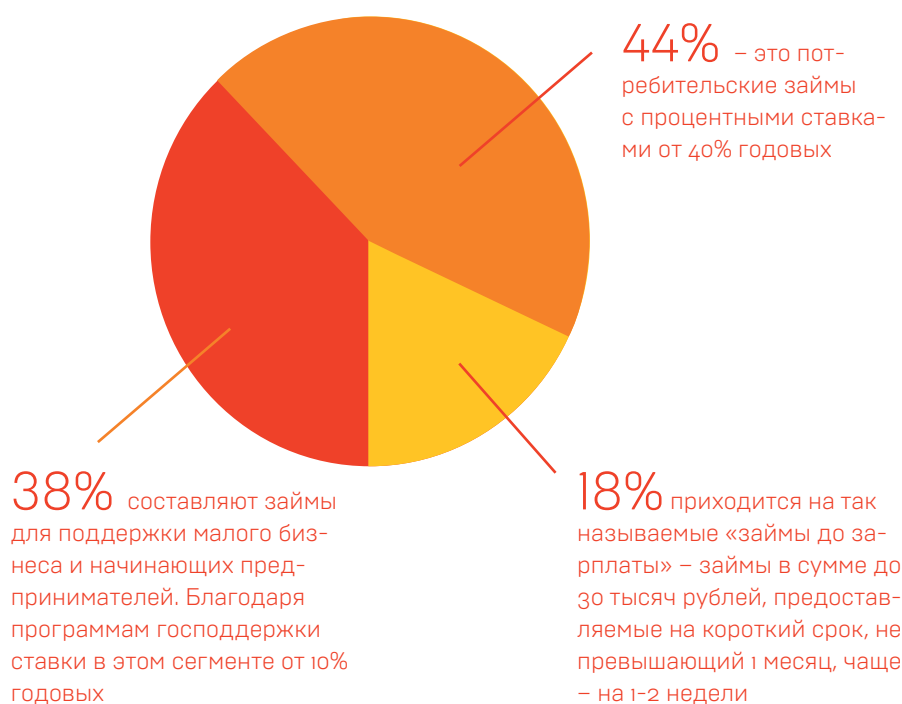
Проблемы начинаются, когда человек, взяв такой заем, не может его вовремя вернуть, и у него возникает просрочка. И когда он по факту пользуется этим займом уже не несколько дней или недель, а месяцы или годы, то действительно размер его долга может очень сильно увеличиться и стать непосильным.

### Предельный размер долга

Для того чтобы избежать такой ситуации, с 29 марта поправками к Закону №151-ФЗ устанавливаются ограничения предельного размера долга: совокупный размер процента не может более чем в 4 раза превышать сумму основного долга займа.

Мера, связанная с ограничением предельного размера долга, не только защищает потребителя от чрезмерного роста просроченной задолженности, но и сообщает кредиторам, что бизнес-модели, в которых просрочка дает большой вклад в доход, являются неприемлемыми. Компании, которые пытались на этом заработать, теперь

### Рынок микрофинансовых организаций или МФО состоит из трех сегментов:



лишились такой возможности. Им придется либо перестраивать бизнес, либо, возможно, уходить с рынка.

### Единые правила кредитования

Что касается онлайн-кредитования, необходимо отметить, что займы, предоставляемые гражданам через Интернет, и займы, выдаваемые в офисе микрофинансовой компании, регулируются едиными нормами законодательства о потребительском кредитовании. В том числе на них будут распространяться и все ограничения по предельному размеру долга, о которых уже было сказано. Различие состоит в форме обслуживания клиентов. И главный риск здесь - неправильная идентификация клиента, когда один человек выдает себя за другого и пытается получить деньги в займы.

Сейчас выдача онлайн-займов производится компаниями в меру собственного понимания о том, как это делать. Одни идентифицируют заемщиков по банковской карте, другие - по номеру счета, третьи - еще по каким-то признакам. Но риски существуют, и есть жалобы, когда потребитель заявляет, что он не брал оформленный на него заем. И выяснить, действительно ли он его брал или нет, очень сложно.

29 марта законодательство установило единые правила для всех участников онлайн-кредитования:

- 1) право выдавать онлайн-займы дано только крупным микрофинансовым организациям, которые получили статус микрофинансовой компании. Для этого у них должен быть капитал не менее 70 млн. рублей, и они должны соответствовать ряду других требований;
- 2) сумма онлайн-займов ограничена 15 тысячами рублей, чтобы не создавать больших рисков для сторон;
- 3) для идентификации клиентов микрофинансовые компании привлекают банки, имеющие генеральную лицензию и удовлетворяющие жестким требованиям.

В свою очередь банк может проводить упрощенную идентификацию с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия или единой системы

идентификации и аутентификации Минкомсвязи. Эти системы запрашивают соответствующие базы данных, в том числе базы Пенсионного фонда России, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, чтобы проверить, действительно ли этот человек тот, за кого себя выдает.

Процедура подтверждения подлинности там довольно сложна и включает не только проверку достоверности паспорта, но и второй верификатор, которым может служить, например, номер мобильного телефона. Кроме того, человек должен подтвердить свою личность с помощью отправленного кода, как это происходит, например, при оплате в Интернете с банковской карты. То есть для идентификации используются как минимум два, а иногда и три независимых признака. Если все они совпадают, можно считать идентификацию достаточной. Если один из этих признаков не соответствует заявленному, она считается несовершенной, и такому потребителю в займе будет отказано. Отметим, что онлайн-займы потенциально дешевле займов, выдаваемых в офисах компаний.

### Вклады в МФО не бывает

К вопросу про вклады в МФО: никаких вкладов микрофинансовые организации привлекать не имеют права. Гражданин, если он не учредитель МФО, может инвестировать в микрофинансовую организацию сумму не менее 1 млн. 500 тыс. рублей по договору займа. Нужно понимать при

этом, что инвестиции не застрахованы государством, и больший по сравнению с банковским процент означает и больший риск. Иными словами, если это не единственные сбережения гражданина, а 1,5 млн. рублей, которыми он готов рискнуть, тогда МФО является одним из доступных ему финансовых инструментов. Более того, чтобы защитить инвестора, поправки в Закон №151-ФЗ предполагают разделение микрофинансовых организаций на два вида: микрофинансовые компании и микрокредитные компании. Привлекать инвестиции граждан смогут только крупные устойчивые микрофинансовые компании (МФК) с достаточным размером капитала - не менее 70 миллионов рублей. Кроме того, устойчивость такой МФК будет контролироваться по шести экономическим показателям, и если регулятор сочтет компанию недостаточно прозрачной и устойчивой, она потеряет право привлекать средства граждан, не являющихся ее учредителями, а также выпускать облигации.

В случае, когда компания исключается из реестра МФО (например, за неоднократные нарушения), а у нее остаются обязательства перед сторонними инвесторами - физическими лицами, вводится процедура ее принудительной ликвидации при участии Банка России. Если МФК обанкротилась, то требования таких инвесторов по сумме основного долга до трех миллионов будут погашаться в приоритетном порядке.





У молодых мам, уходящих в декретный отпуск из компаний, находящихся в процессе банкротства, больше не будет проблем с получением пособий по беременности, родам и уходу за ребенком.



Фонд социального страхования РФ по Республике Коми:

## Банкрот пособиям не помеха

Первые пособия работникам обанкротившихся предприятий выплачены региональным отделением Фонда социального страхования РФ по Коми. Это ежемесячные пособия по уходу за ребенком до полутора лет на сумму более полумиллиона рублей. Выплаты назначены в соответствии с новыми поправками в Федеральный закон № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», вступившими в силу с 9 марта этого года.

— Изменений в Закон ждали с большим нетерпением, — говорит начальник профильного отдела регионального отделения ФСС Елена Пацаган.

Они расширили перечень оснований, по которым Фонд выплачивает пособия застрахованным гражданам напрямую, минуя работодателя. До настоящего времени таких оснований было три: ликвидация предприятия, невозможность установления его местонахождения и тяжелое финансовое положение. Банкротство же предприятий в силу длительности процедуры годами не позволяло людям получать пособия ни на работе, ни в Фонде. Если учесть, что из общего числа зарегистрированных в ФСС предприятий Коми 252 находятся сейчас в стадии банкротства, новые поправки в Закон позволят Фонду социально защитить сотни жителей республики.

Дополненный перечень оснований для прямых выплат повлечет за собой увеличение расходов регионального отделения ФСС. Это видно уже по результатам первого квартала, в течение которого выплачено 230 пособий на 2,8 млн. руб., тогда как за весь первый квартал 2015 года оба показателя были втрое меньше. Всего в текущем году запланировано израсходовать на прямые выплаты более 10 млн. рублей. Хотя по итогам года эта цифра может значительно увеличиться, т.к. выплаты по новому основанию могут быть назначены за весь предыдущий период, если на дату обращения в Фонд за пособием в отношении предприятия проводятся процедуры банкротства.

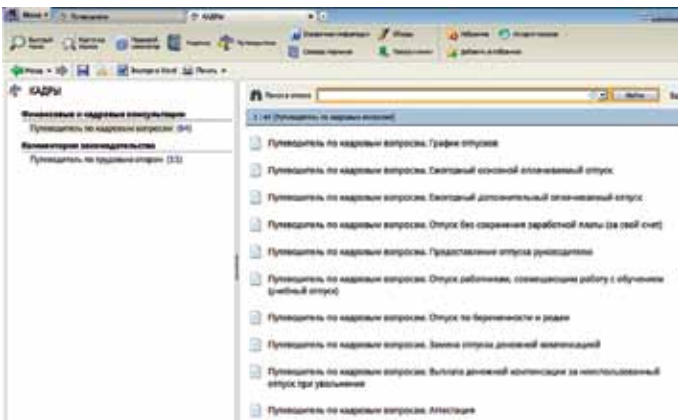
# «КонсультантПлюс» - в помощь кадровому работнику



**Марина Москвина,**  
Начальник отдела по-  
нимания продукта  
Департамента марке-  
тинга и продаж ком-  
пании «Консультант  
Коми»

Лето – горячая пора для кадровиков: именно в этот период уходит в отпуск большая часть персонала. Вправе ли сотрудник выйти на работу во время отпуска? Как оплачивается проезд к месту отдыха работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера? Вправе ли работодатель отказать работнику в отпуске? «КонсультантПлюс» поможет найти ответы на вопросы.

Работа кадровиков стала проще и удобнее с Путеводителем по кадровым вопросам системы «КонсультантПлюс», который содержит информацию по вопросам взаимоотношений работодателя и работника. С помощью Путеводителя по кадровым вопросам мы подготовили ответы на некоторые сложные вопросы, связанные с оформлением и расчетом отпуска.



**Сотрудник организации написал заявление на очередной отпуск. Однако позже принял решение выйти на свое рабочее место. Как оформить с ним трудовые отношения на данный период?**

Согласно ст. 106 ТК РФ время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых

обязанностей. Работодатель обязан предоставить ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ). Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска - 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Так как работнику в течение каждого рабочего года гарантируется право на предоставление отпуска, у работодателя отсутствуют правовые основания привлекать работника к работе в этот период. Необходимо также учитывать, что такое привлечение может повлечь за собой наложение на организацию штрафа (от 30 000 до 50 000 руб.) или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток по основаниям ст. 5.27 КоАП РФ, поскольку работодатель фактически лишает работника ежегодного отпуска. Если во время проверки трудовая инспекция выявит факт привлечения работника к труду во время отпуска, на организацию может быть наложен такой штраф.

Таким образом, трудовое законодательство запрещает работодателю привлекать работника к выполнению трудовых обязанностей во время отпуска.

**Специалист, отработав 5 месяцев, написал заявление о предоставлении отпуска с последующим увольнением. Вправе ли работодатель отказать ему в этой ситуации? Может ли работник злоупотребить своими правами (например, отозвать заявление или продлить отпуск, предъявив больничный лист на время отпуска)?**

В соответствии с ч. 2 ст. 127 Трудового кодекса РФ работо-

датель по письменному заявлению работника, намеревающегося расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, при наличии возможности предоставляет ему неиспользованные отпуска с последующим увольнением. В таком случае при оформлении увольнения и расчета работодатель должен исходить из того, что последним днем работы работника является не день его увольнения (последний день отпуска), а день, предшествующий первому дню отпуска (ст. ст. 84.1, 136 и 140 ТК РФ, письмо Роструда от 24.12.2007 N 5277-6-1). Именно поэтому отозвать на основании ч. 4 ст. 127 ТК РФ заявление об увольнении по собственному желанию работник вправе только до ухода в отпуск с последующим увольнением и при условии, что на его место не приглашен другой работник в порядке перевода.

Изынявив желание получить отпуск с последующим увольнением, работник тем самым решил прекратить трудовые отношения с работодателем (при увольнении по собственному желанию) или согласился с правомерностью их прекращения (при увольнении по другим основаниям). Поэтому с момента начала отпуска работодатель не несет обязательств перед таким работником в части продления ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного абз. 2 ч. 1 ст. 124 ТК РФ.

Данный вывод подтверждается материалами судебной практики (Определения Конституционного Суда РФ от 25.01.2007 N 131-О-О, Верховного Суда РФ от 28.07.2006 N 51-В06-4, Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (пп. «в» п. 22)).

Таким образом, предоставление работнику неиспользованного отпуска с последующим увольнением является правом, а не обязанностью работодателя. В случае принятия соответствующего заявления трудовые отношения с работником прекращаются с момента начала отпуска. Поэтому работник, которому такой отпуск предоставлен по собственной инициативе, не вправе отозвать заявление об увольнении после начала отпуска. За время болезни в период отпуска с последующим увольнением работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, однако в отличие от общих правил отпуск на число дней болезни не продлевается.

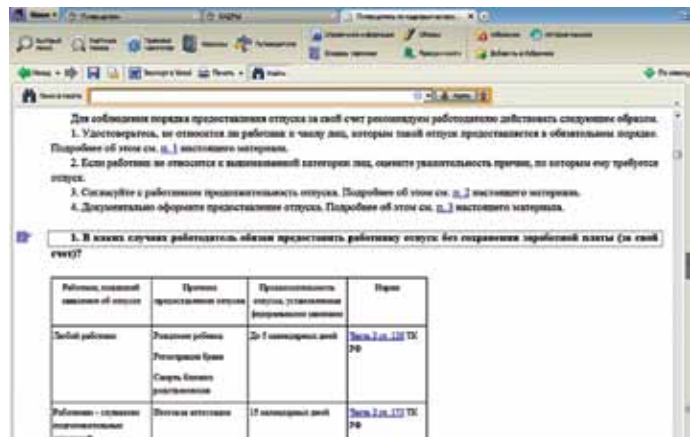
**Как поступить, если в период ежегодного основного оплачиваемого отпуска работнику был выдан больничный лист?**

Если во время ежегодного оплачиваемого отпуска работнику был выдан листок нетрудоспособности, то отпуск автоматически продлевается на количество дней нетрудоспособности (п. 18 Правил об очередных и дополнительных отпусках). Таким образом, работник имеет право выйти на работу позже даты окончания отпуска (указанной в приказе) на то количество дней, в течение которых он был болен.

Если работник получил больничный во время отпуска, он обязан немедленно уведомить об этом работодателя любым удобным способом - по почте, телефону, телеграммой и т.д. (п. 18 Правил об очередных и дополнительных отпусках). При этом желательно представить копию больничного листа. Если работник по уважительным причинам незамедлительно не уведомил работодателя о болезни во время отпуска либо несвоевременно представил листок нетрудоспособности и самостоятельно продлил отпуск, это не может расцениваться как злоупотребление правом (Обзор судебной практики Верховного Суда РФ за третий квартал 2013 года).

Если же работник, несмотря на наличие больничного, вышел на работу сразу после даты окончания отпуска (указанной в приказе), то необходимо уточнить, желает ли он продлить или перенести свой отпуск. В случае, если работник желает перенести отпуск (оставшуюся часть отпуска) на другой срок, нужно попросить его написать заявление, в котором указать причину перенесения (в нашем случае - болезнь) и даты, на которые надо перенести отпуск (оставшуюся часть отпуска).

Срок, на который будет перенесен отпуск (оставшаяся часть отпуска), определяется работодателем с учетом высказанных в заявлении пожеланий работника (ч. 1 ст. 124 ТК РФ). Новые даты отпуска необходимо внести в график отпусков.



**Работник требует предоставить двухнедельный отпуск за свой счет в связи со свадьбой. У работодателя такой возможности нет. Может ли он отказать работнику?**

Вопрос о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы и его продолжительности решается между работником и работодателем (ч. 1 ст. 128 ТК РФ). В отдельных случаях отказать в таком отпуске нельзя. В частности, в связи с предстоящей регистрацией брака (ч. 2 ст. 128 ТК РФ). Максимальная продолжительность отпуска, на которую работник в этом случае может рассчитывать по закону, составляет пять дней (абз. 6 ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Таким образом, работодатель не обязан предоставлять работнику двухнедельный отпуск.



# Уходим в отпуск по закону

В мае наступает время всерьез задуматься о предстоящем отпуске: решить, куда и с кем поехать, рассчитать бюджет, сделать необходимые для путешествия покупки. Как, когда и на сколько дней можно сделать законную передышку в работе, мы поговорим далее.



Татьяна Золотарева,  
руководитель  
кадровой службы  
«Консультант Коми»

## ЕЖЕГОДНЫЙ ОТПУСК, ПРАВО НА НЕГО, ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии со ст. 107 ТК РФ отпуск - это предоставляемое работнику ежегодное время отдыха, оплачиваемое работодателем. В течение данного периода времени работник свободен от исполнения трудовых обязанностей. Право на отпуск возникает независимо от типа работодателя (юридическое лицо, индивидуальный предприниматель), степени занятости работника (полное или неполное рабочее время), места выполнения трудовых обязанностей (по месту нахождения работодателя или на дому), формы оплаты труда, занимаемой должности, срока трудового договора и иных обстоятельств. На время отпуска за работником сохраняются место работы и средний заработок.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у одного работодателя. Однако по договоренности сторон отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отдельным категориям работников, указанным в ч. 3 ст. 122 ТК РФ, работодатель обязан предоставить отпуск до истечения шести месяцев непрерыв-

ной работы. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (графиком отпусков). Отдельным категориям работников ежегодный основной оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен по их желанию в удобное для них время (ч. 4 ст. 123 ТК РФ) или в иные периоды, установленные законом.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска, продолжительность которых превышает 28 календарных дней, называются удлиненными основными отпусками. Для некоторых категорий работников законодательством установлена продолжительность удлиненного ежегодного основного оплачиваемого отпуска:

- работникам моложе 18 лет предоставляется отпуск продолжительностью 31 календарный день;
- работающим инвалидам (независимо от группы инвалидности) полагается основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней;

- педагогическим работникам предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью, установленной Правительством РФ.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

Также работодатель обязан предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, в частности, следующим лицам:

- работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 2, 3 или 4 степени либо опасными условиями труда, - не менее семи календарных дней;
- работникам, труд которых связан с особым характером работы;
- работникам с ненормированным рабочим днем - не менее трех календарных дней;
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера (в том числе по совместительству), - 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, которые приравнены к районам Крайнего Севера (в том числе по совместительству), - 16 календарных дней.

Кроме того, предоставление дополнительного отпуска предусмотрено

в других статьях Трудового кодекса РФ, а также иных федеральных законах следующим категориям лиц:

- работникам представительств РФ за границей - не менее трех календарных дней;
- спортсменам и тренерам - не менее четырех календарных дней;
- судьям - от пяти до 15 рабочих дней;
- муниципальным служащим - не более 15 календарных дней;
- прокурорам, научным и педагогическим работникам системы прокуратуры РФ - от пяти до 15 календарных дней в зависимости от стажа;
- сотрудникам Следственного комитета - от пяти до 15 календарных дней;
- гражданским служащим - один календарный день за каждый год гражданской службы;
- спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований, участвующим в работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций, - не более 15 суток из расчета один день отпуска за 24 часа работ;
- сотрудникам таможенных органов - от пяти до 15 календарных дней;
- гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском

полигоне, - 14 календарных дней;

- гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, - 14 календарных дней.

Работодатель, исходя из своих производственных и финансовых возможностей, вправе самостоятельно установить дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска работникам. Например, такой отпуск может быть установлен для работников, непрерывный стаж работы которых у данного работодателя составляет более семи лет. Порядок и условия предоставления указанных дополнительных отпусков должны быть закреплены в коллективном договоре или локальных нормативных актах.

Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

**Важно!** *Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление его работникам в возрасте*

*до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. За несоблюдение указанного требования работодатель может быть привлечен к административной ответственности.*

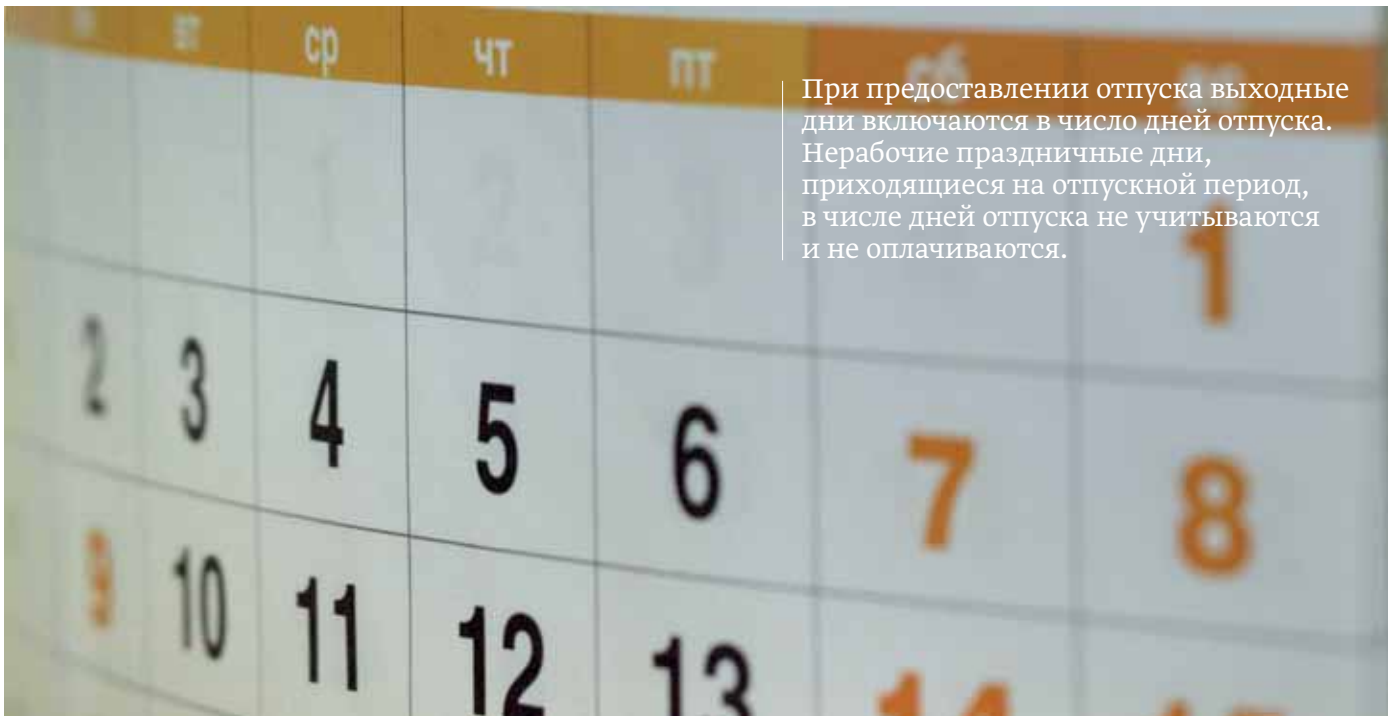
### ПРОДЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА

Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается, если:

- 1) работник заболел в период указанного отпуска;
- 2) работник во время отпуска исполнял государственные обязанности, для которых предусмотрено освобождение от работы (участие в судебном заседании в качестве присяжного заседателя, направление на военные сборы и др.).

### ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА

Отзыв из ежегодного основного оплачиваемого отпуска допускается только с согласия работника, причем неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Перечень обстоятельств, при которых допуска-



При предоставлении отпуска выходные дни включаются в число дней отпуска. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на отпускной период, в числе дней отпуска не учитываются и не оплачиваются.

ется отзыв из отпуска, законодательно не установлен, работодатель вправе определить их самостоятельно.

### ОПЛАТА ПРОЕЗДА

Работодатель обязан один раз в два года компенсировать лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стоимость оплаты проезда и провоза багажа в пределах территории России к месту использования отпуска и обратно. Указанные расходы компенсируются работнику только по основному месту работы. Такие выплаты являются целевыми и не суммируются, если работник своевременно не воспользовался правом на оплату указанных расходов.

Право на компенсацию таких расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации. Размер, условия и порядок компенсации работникам расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования

отпуска и обратно различаются в зависимости от категории работодателей. Например, если работодателем является федеральный государственный орган или учреждение, а также государственный внебюджетный фонд РФ - нормативными правовыми актами Правительства РФ и ч. 2, 4 ст. 325 ТК РФ, а если работодателем является организация, не относящаяся к бюджетной сфере, - коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

Работникам федеральных государственных органов и учреждений, государственных внебюджетных фондов РФ работодатель по основному месту работы оплачивает:

— стоимость проезда к месту проведения отпуска работника и обратно только в пределах территории России. При этом такие работники могут пользоваться любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным. Если работник едет к месту использования отпуска

и обратно на личном транспорте, то проезд оплачивается по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем;

— стоимость провоза багажа весом до 30 кг;

— стоимость проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно неработающим членам семьи работника (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) независимо от времени использования отпуска.

Однако обязанность компенсировать расходы на проезд к месту проведения отпуска и обратно членам семьи работника в отношении организаций, не относящихся к бюджетной сфере, прямо не установлена.

### ВЫПЛАТА И РАСЧЕТ ОТПУСКНЫХ

В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Роструд в своем письме от 30.07.2014 N 1693-6-1 указал, что срок для оплаты отпускных исчисляется в календар-





ных днях. Если день оплаты приходится на выходной или нерабочий праздничный день, работодателю рекомендуется произвести выплату отпускных накануне или в более ранний срок.

Для расчета отпускных в первую очередь необходимо рассчитать средний дневной заработок. Средний дневной заработок определяется путем деления фактической заработной платы работника за расчетный период на 12 и на 29,3.

Указанные числа имеют следующие значения:

- 12 - количество календарных месяцев расчетного периода, предшествующего месяцу, в котором работник планирует взять отпуск. Календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца (в феврале - по 28-е (29-е) число) включительно;
- 29,3 - среднемесячное число календарных дней.

**Например,** ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлен с 06.04.2016. Заработная плата, начисленная работнику за расчетный период с 01.04.2015 по 31.03.2016, составила 540 000,00 руб. (45 000,00 руб. x 12 мес.). Средний дневной заработок для расчета отпускных равен 1535,84 руб. (540 000,00 руб. / 12 / 29,3).

Далее средний дневной заработок за расчетный период необходимо умножить на количество календарных дней отпуска. В итоге получается сумма отпускных.

### ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

По семейным и другим уважительным причинам работнику, подавшему письменное заявление, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. В некоторых случаях работодатель обязан предоставить такой отпуск:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Если же работодатель сочтет указанные в заявлении причины не-

уважительными, он вправе отказать работнику в отпуске.

Работник и работодатель вправе договориться о любой продолжительности отпуска без сохранения заработной платы. В отдельных случаях законом устанавливается предельный срок отпуска. Например, для государственных и муниципальных служащих он составляет один год.

В стаж работы, который дает право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых работнику отпусков без сохранения заработной платы. Однако оно не должно превышать 14 календарных дней в течение рабочего года. Если общий срок отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года составит более 14 календарных дней, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, календарные дни начиная с 15-го дня не учитываются. При этом дата окончания рабочего года смещается на число дней, исключенных из указанного стажа.



# Анатомия мотивации

Застарелая болезнь отечественного управления – неумение работать с людьми. Желание «заставить подчиненных работать, как следует» приводит к колоссальному расходу ресурсов на контроль. Результат обычно выглядит так: пока вы контролируете – работа выполняется; отвернулись – все идет по-старому. Почему так происходит? Одна из причин – низкая мотивация сотрудников.

По-настоящему эффективно работать и приносить пользу организации способен только вовлеченный, заинтересованный в своей работе и удовлетворенный ею человек, который четко видит свою роль в компании. Мотивировать – значит, побудить подчиненных достигать поставленных целей. Как этого добиться? Давайте разбираться.



**Алексей Покровский,**  
директор представительства компании «Эксити группа» в РК, консультант по управлению, бизнес-тренер

## МОТИВАЦИЯ – КАК МНОГО В ЭТОМ СЛОВЕ...

Мотивация сотрудников – одна из немногих тем, которая вызывает неподдельный интерес у руководителей любого ранга. Большинство обращений ко мне как к консультанту начинается именно с запроса на разработку системы мотивации. Большинство жалоб – это жалобы на немотивированных сотрудников. Но как гласит управленческая мудрость: «Не бывает ленивых сотрудников, бывают плохо мотивированные».

Если организация испытывает сложности с мотивацией сотрудников, то это скорее свидетельствует о наличии более глубоких пороков бизнеса, таких как:

- отсутствие формализованных бизнес-процессов. Работник вынужден систематически «изобретать велосипед» в попытках наилучшим образом исполнить распоряжение вышестоящего начальства;
- отсутствие четкого разграничения ответственности между подразделе-

ниями и отдельными сотрудниками. На поверку оказывается, что за определенный участок работы вообще никто не отвечает и спросить, как водится, не с кого;

- отсутствие четких показателей оценки работы.

Гуру менеджмента качества, автор «японского экономического чуда» Э. Деминг убедительно доказал, что с конкретными работниками связана лишь малая часть проблем бизнеса, а более 90% – с плохой системой. И это уже ответственность руководителей бизнеса. То есть – ваша ответственность.

## МИФЫ И РИФЫ МОТИВАЦИИ

Тема мотивации, как ни одна другая, окутана мифами и вредными управленческими предрассудками. Считается, что для повышения эффективности и увеличения производительности нужно вознаграждать за хорошее поведение и наказывать за плохое.

Вначале применялся только кнут, но со временем стали использовать

и пряники. Это привело к повальному увлечению пряниками: выпекайте их побольше и позанятнее, посыпайте сверху шоколадом и изюмом, а кнут заверните в мягкую тряпочку и уберите с глаз долой, только недалеко, вдруг понадобится. Сегодняшние экономические реалии не позволяют бесконечно повышать зарплату, сокращаются и карьерные возможности, то есть пряники уже закончились, а доставать кнут считается антигуманным и политически некорректным.

Еще одно стойкое управленческое заблуждение заключается в том, что мотивируют исключительно деньги. В российских организациях царит культ материального стимулирования, и все мотивационные средства сводятся к манипулированию зарплатой, премиями, бонусами и тарифами. Видимо, наши руководители еще не до конца избавились от тяжелого наследия развитого социализма. Ведь «депремирование» – это чисто советское изобретение, когда премия

рассматривалась как прямое продолжение заработной платы и никаким поощрением не выглядела. Именно тогда появились и «датские премии», приуроченные к торжественным датам. Редко на каком предприятии я не встречаю премий по случаю 8 марта, Дня нефтяника, строителя, водителя...

Руководители постоянно экспериментируют со схемами оплаты труда в надежде найти ту, которая заставит работников вкалывать за троих. В итоге: полное отсутствие мотивирующего эффекта. А это, в свою очередь, почва для разочарований и стойких убеждений в том, что все эти «консультантские штучки» у нас не работают и годятся только для учебников по менеджменту.



«А зачем их мотивировать, если они и так деньги получают?» - этот вопрос мне задают с завидной регулярностью. Безусловно, можно мотивировать из гуманных соображений, но всем нам нужен реальный результат в бизнесе. А раз так, руководителю необходимо владеть инструментами и приемами, которые позволяют максимально использовать тот человеческий ресурс, который есть в его распоряжении. И чем лучше руководитель умеет выявлять потребности сотрудников и создавать условия для их удовлетворения, тем результаты работы становятся выше, а затраты на их достижение - ниже.

### ЧТО ВНУТРИ ЧЕРНОГО ЯЩИКА?

Тайна мотивации - священный грааль для руководителя. Тем более что хрестоматийные пряник и кнут работают все хуже и хуже. Кто же такой мотивированный сотрудник?

Мотивированный сотрудник - это правильно подобранный, делающий правильные вещи правильным образом и без потери энтузиазма. Как этого добиться? Представьте себе весы. На правой чаше находится выигрыш, но чтобы его получить, необходимо произвести определенные затраты: времени, усилий, нервов, энергии, денег и т.д. На протяжении дня каждый из нас постоянно оценивает выгоды и издержки своих действий и затем решает, как ему действовать. Мы, словно калькуля-

торы, рассчитываем собственные экономические интересы.

То же происходит и в живой природе. Гепард преследует антилопу до тех пор, пока количество энергии, затраченное на ее поимку, ниже количества энергии, которое он получит, съев ее. И если за несколько минут он ее не догнал, то прекращает это занятие. Вот и сотрудники постоянно оценивают свой выигрыш от выполнения того, что компания от них требует. И если раз за разом они ощущают, что находятся в проигрыше, то вы получаете людей, которые на работу ходят «как на каторгу», работают на минимально возможном

уровне и при любом удобном случае уйдут из компании. Куда? Туда, где им будет казаться, что выигрыш больше.

Работа - это всегда обмен. Работник вкладывает свою энергию, время, силы, нервы, а работодатель взамен предлагает то, что имеет ценность для работника. А когда обмен может состояться? Тогда и только тогда, когда у каждой из сторон есть что-то, что нужно другой, и каждая из сторон будет считать, что в результате обмена она останется в выигрыше (стратегия «Win - Win», «выиграл - выиграл»). Следовательно, крайне важно поддерживать у сотрудников стойкое убеждение, что работая у вас, они постоянно находятся в выигрыше. То есть вы в обмен на их труд даете им нечто ценное. Отсюда следует самое важное правило мотивации: «стимул = мотиватору». То есть, внешнее воздействие (стимул) всегда должно быть актуально внутренней потребности сотрудника (мотиватору). Если данное правило нарушается, то никакие усилия и потраченные бюджеты не приведут к желаемому результату.

Следовательно, необходимо знать внутренние потребности сотрудников, увязывать их с выбираемыми стимулами и стилями управления - то есть знать их мотивационные типы.

### МОТИВАЦИОННЫЕ ТИПЫ ИЛИ ЧТО ЖЕ НАС МОТИВИРУЕТ?

Мощный прорыв в теории и практике мотивации совершил профессор Владимир Исакович Герчиков. Он учил: «Не стоит мотивировать персонал вообще, он - разнородный. А разнородность эта проходит по разным типам внутренней мотивации». Открытие феномена внутренней мотивации произвело переворот в управлении людьми. Выяснилось, что им от организации нужно совсем не одно и то же.

В.И. Герчиков выделил пять типов внутренней мотивации и убедительно доказал, что если стимулирование, направленное на персонал, не учиты-



вают существенные различия между этими пятью типами, то оно где-то попадает в цель, где-то бьет мимо нее, а где-то даже ей противоречит.

**Первый тип** внутренней мотивации по Герчикову - «Коммерческий». Это работники, которые ориентированы в первую очередь на заработок. Содержание самого труда и условия работы их мало интересуют.

**Второй тип** - «Хозяйский». Это люди с ярко выраженной достигательной мотивацией. Достижение результата на вверенном участке работы - это их главная внутренняя потребность. Они не могут, не умеют и не хотят работать плохо.

**Третий тип** - «Профессиональный». К нему относятся те работники, для которых содержание работы - главная ценность. Для них главный критерий достоинства - профессионализм, уровень квалификации и личные достижения в качестве работы.

**Четвертый тип** - «Патриотический». Его представители самые ярые приверженцы своей организации. Переход в другую компанию, даже на более высокооплачиваемую должность, для них - настоящий стресс. Именно по этой причине они нередко предпочитают терпеть неудобства и потери, чем искать другую работу. А вот достигательная мотивация у них выражена крайне слабо, и они скорее стремятся избежать неудач.

**Пятый тип** внутренней мотивации В.И. Герчиков с горечью называл «Люмпенским».

Кто такой люмпен? Это человек с крайне низкой самооценкой и ясным пониманием, что ему недоступны ни достижения, ни карьера, ни признание окружающих - да и не очень-то он в этом нуждается. К тому же работает «люмпен» на нижнем пределе исполнения, отдавая себя работе по минимуму.

Какие типы внутренней мотивации и в каком соотношении присутствуют в вашей организации? Думаю, не ошибусь, если предположу, что «коммерческий» тип преобладает. Хорошо, если «профессиональный» составляет хотя бы 30-40%. А «патриотический»? Это

довольно инертный слой, зато самый лояльный. «Хозяйского» типа в компании много быть не может в принципе, так как это самый дефицитный тип в любом обществе и в любой организации. Вам очень повезло, если наберется 10%. Кстати, не спешите избавляться от «люмпенов». Всегда найдется дело для простейшего исполнения.

#### ЧЕТЫРЕ КИТА ПРОЦЕССА МОТИВАЦИИ

Как же их тогда мотивировать? Каждого по-своему. Потому что люди - разные. У них изначально различные потребности: одному важнее признание и слава, другому - комфорт и душевный покой. Поэтому мотивирует только то, в отношении чего субъект испытывает дефицит, - то есть ему что-то очень-очень надо, но пока этого еще нет. Необходим еще и вариант поведения, позволяющий эту потребность удовлетворить, - такое поведение будет выбираться как наиболее рациональное, и работать «замотивированный» сотрудник будет с желанием, потому что ему это нужно.

Для руководителя процесс мотивации подчиненных строится на четырех китах.

**Первый кит** - постановка задачи. Грамотный выбор способов, с помощью которых руководитель ставит задачи подчиненным, делегирует им полномочия и контролирует исполнение, может увеличить мотивацию подчиненных и разбудить в них инициативу и творчество.

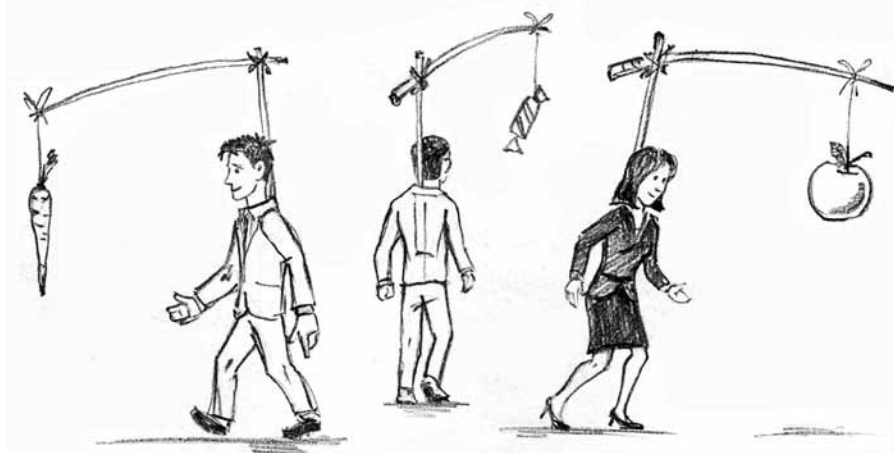
**Второй кит** - знание о структуре потребностей. Важно знать и уметь

распознавать эти потребности, чтобы понимать, как мотивировать своих подчиненных. Самые простые инструменты выявления потребностей - это диалог и наблюдение.

Ну, хорошо, выявили мы ведущие потребности подчиненных, а что дальше? А дальше переходим к **третьему киту** - подготовка к мотивационному диалогу. Именно от руководителя во многом зависит, с каким уровнем вовлеченности сотрудник приступит к выполнению задачи, следовательно, нужно определить, что конкретно выполнение задачи даст специалисту, ради чего он будет готов выполнить работу качественно.

**Четвертый кит** - проведение мотивационного диалога. По сути, мотивационный диалог - это управленческая сделка, в результате которой у сотрудника возникает (или не возникает) ощущение выигрыша и высокая вовлеченность. Смысл мотивационного диалога - показать подчиненному выгоду от выполнения задачи. Основные инструменты - аргументация и умение задавать вопросы.

В заключение отмечу, что недостаток мотивации - вещь очень личная, поэтому бессмысленно искать магические формулы расчета KPI (Key Performance Indicator - ключевых показателей эффективности), которые создадут всем равные условия и заставят работать одинаково хорошо. Мотивируйте людей индивидуально, и тогда они будут делать нужные вам вещи, при этом делать их правильно и с энтузиазмом.





Закон поддерживает порядок,  
наука — совершенствует

ООО «КонсультантПлюсКоми»  
Сыктывкар, ул. Интернациональная, 108/3  
Горячая линия: 8212 29-15-51  
[www.consultantkomi.ru](http://www.consultantkomi.ru)



**КОНСУЛЬТАНТ  
КОМИ**

ПРАВО ЖИТЬ РАЗУМНО

# Отдыхаем правильно!

Лето не за горами! В теплые месяцы больше всего на свете хочется отдыхать. И в отпуске на Бали, и в офисе, и дома – радоваться жизни, заряжаться солнечной энергией и положительными эмоциями. Как правильно восстановить утраченные за зиму ресурсы? Как не потерять рабочий темп, когда в окно светит солнце и мир становится желтым от одуванчиков? Разбираемся вместе.



**Ольга Авдеева,**  
бизнес-тренер, автор  
проекта «Направление  
жизни»



Режим «хорошо поработал – хорошо оторвался» не работает на благо здоровья. Лучший отдых – это нагрузка, но нагрузка с удовольствием.



Если уж разговор идет об отдыхе, наверное, сначала стоит поговорить об усталости. Для Севера характерна нехватка солнца, а для нас – «гормона радости» серотонина. Также мы страдаем от холода с вечной толстой пуховой-шерстяной-меховой прослойкой между телом и воздухом и тяжести свитеров и курток, которые носим почти круглый год.

Северные города изолированы, у нас нет возможности махнуть на выходные всей семьей куда-нибудь на родину Пришвина или к ботику Петра Первого. «До боли» знакомый Сыктывкар с ежедневным маршрутом «дом-работа» не позволяет переключаться на что-то приятно-неожиданное. Весь год мы живем в однообразном ритме, принимаем взрослые руководящие решения, контролируем множество процессов, подчиняемся и отчитываемся, распределяем свое время до минуты, выдерживаем стрессы и нагрузки рабочих будней и семейных выходных. Вроде бы привыкли и не замечаем, а усталость накапливается...

#### ОТДЫХАЕМ НА РАБОТЕ. СЛУШАЙТЕ СЕБЯ!

Не нужно набрасываться на работу и выходить на нее, как тракторист в непаханное поле. Работа, как пища – должна приниматься часто и маленькими порциями. Распределяйте ее на условные небольшие промежутки. Это полезно не только для физического отдыха. Наша психика устроена так, что ей требуется ощущение завершенности, понимание, что задача выполнена, что было четкое начало и четкий конец, а также получение положительной обратной связи вроде «Ура! Я справился! У меня получилось!». Пусть работа в течение дня станет набором успешно завершенных мини-проектов с обязательной наградой в конце. Как вы их будете определять – выбирайте сами. Например, моя любимая распределительная техника называется Pomodoro. Она очень простая и очень эффективная, так что всем советую. История ее появления, между прочим, связана с депрессией от усталости, которую переживал итальянский студент Франческо Чирилло. Он дал себе слово учиться без перерыва хотя бы десять минут, а для контроля установил кухонный таймер в виде помидора.

От работы нас отвлекают социальная сеть, разговоры коллег, телефонные звонки от детей, от учителей детей, чашка чая и шоколадка, новости

про Брэда Питта... да все, что угодно! Так вот, суть техники Pomodoro состоит в том, чтобы не отвлекаться от работы в течение 25 минут, а потом в течение 5 минут отдыхать. То есть 30 минут – это один помидор. Промежутки в четверть часа настолько маленькие, что любое отвлекающее дело может подождать. Чем себя премировать за успешно завершенный мини-проект (помидор) – решайте сами: от шоколадного печенья до дыхательной гимнастики. «Помидоры» можно уменьшать или увеличивать. Главное – прислушивайтесь к своим ощущениям!

В конце дня за успешно завершенный более крупный проект тоже осознанно себя премируйте – небольшой, приятной неспешной прогулкой хотя бы до парковки, поужинайте спокойно и с удовольствием, позвоните любимым. Нервы должны понять: их любят, уважают и берегут! Награда за труды и акцент на «У меня получилось!» не позволяет стрессу накапливаться, а понимание того, что у рабочей нагрузки рано или поздно случится конец, позволяет легче переносить трудности.

#### ОТДЫХАЕМ ДОМА. КАК В ДЕТСТВЕ!

Как ни странно, шансов отдохнуть дома намного меньше, чем на работе. В самом деле, не будете же вы заводить таймер на чтение детской сказки или приготовление борща так, чтобы никто не смел вас отвлекать. Вот так и случается эмоциональное выгорание, когда человек ощущает себя загнанным в клетку: куда ни ступи – везде обязанности. На работе начальник требует отчета, дома ребенок требует внимания. Сознание мечется между домашними делами, бессознательное бунтует и просит удовольствия. Не очень-то это напоминает отдых, правда? Обмануть бессознательное – можно. Предоставьте ему удовольствие. Сплошное удовольствие. Для этого нужно прекратить делать несколько дел одновременно и думать о нескольких вопросах одновременно. Многозадачность воспри-



нимается организмом как стресс, при этом затрачивается сумасшедшее количество ресурсов на то, чтобы справиться с ним. Нанизывайте дела одно за другим, как бусины на нитку. При этом в один момент времени делайте только одно дело с максимальной включенностью в него и с максимальным комфортом. Представьте, что вы буддийский монах, который рисует сложный иероглиф. Читаете сказку – значит, только сказка, в удобном кресле, в чистой уютной спальне, в красивой пижаме и пушистых тапочках (в это время борщи в природе не существуют). Ругаетесь с соседом по даче – ругайтесь с удовольствием, до победного конца, прояснив все вопросы. Поехали в гипермаркет за продуктами – пусть вся вселенная подождет, пока вы читаете дату изготовления на пачке молока. Разговор в мамой? Тогда леж, с чашкой чая, под «Волшебную флейту». В кино и театре – плачьте,

смейтесь и восторгайтесь. Зимой берите домочадцев, собаку, коньки и отправляйтесь на каток, на солнце, на мороз, как в детстве. Это главный принцип отдыха: как в детстве. Гормон серотонин, помните? Организуйте мозгу команду – вырабатывать серотонин! И побольше, побольше!

### **ОТДЫХАЕМ В ОТПУСКЕ. СЛЕДУЙТЕ ЗА МЕЧТОЙ!**

Программу отпуска советую выбирать не по рекламным проспектам и не по рассказам друзей, не по примеру начальника, не по старинным традициям семьи (на дачу!) и не по модным тенденциям. Все в Грецию, и я в Грецию! Не надо! Программа отпуска выбирается по ощущениям от зова мечты. Сделайте очень простое упражнение. Напишите эссе «Мой идеальный счастливый день». Опишите свой идеальный (не реальный!) день с утра до вечера так,

словно все возможно, и деньги – есть. Не нужно себя ограничивать или сравнивать с кем-то! Ваше бессознательное уже знает наилучший способ восстановления ресурсов, просто нужно дать ему «высказаться». Описанная в эссе ситуация может оказаться крайне странной и не по карману – это не важно. Важно, чтобы запела душа. Запела? Значит, упражнение сделано верно. Затем возьмите любой цветной карандаш или ручку и выделите те места в эссе, которые вызывают наибольшее удовольствие. Выпишите их на отдельный листок и посмотрите, что они могут значить для вас, без конкретной привязки к описанию. Возможно, что образ избушки в лесу – это не про охоту или бабу-ягу, а про потребность в уединении, которую модный пляжный отдых вам как раз-таки и не предоставит. Дальше – подумайте, как, где и с кем вы можете реализовать свои



«мечталки». Для гарантированной «сбычи мечт» можно вырезать и наклеить на отдельный лист бумаги картинку-иллюстрацию в тему эссе, а затем найти по проступившей «фигуре» информацию, потом составить план. И, конечно, помните, что Север – это когда нужно компенсировать недостаток тепла, света, цвета, контакта кожи со свежим воздухом и разнообразия видеоряда.

### **ЗАСЫПАЕМ. ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ФАНТАЗИЕЙ.**

Про проклятую бессонницу написано много. Но если говорить о ней совсем уж упрощенно, то можно сравнить ее с поездкой на автомобиле. Представьте, что вы едете на машине, разгоняетесь, набираете приличную скорость, и вот уже запланированная остановка, на которой пора тормозить. Однако что-то происходит с разогнавшимся авто, и вместо того, чтобы остановить-

ся, машина продолжает мчаться на полном ходу. Что произошло? Может быть, слишком велика скорость, а может быть, и что-то случилось с тормозами. Разогнаться разогнались, а вовремя затормозить не получилось. В итоге вы уже легли спать, а мозг продолжает активно «перечитывать» всю полученную за день информацию. Если речь не идет о серьезных расстройствах, требующих лечения, значит, нужно научиться правильно «тормозить». Два простых и вполне рабочих способа это сделать.

### **ПЕРСОНАЛЬНАЯ КОЛЫБЕЛЬНАЯ**

Фантазируйте – кто во что горазд! Задача: лежа в постели создать виртуальное место, которое вызывает ощущение полной, абсолютной, тотальной защищенности и безопасности, место, где совершенно точно нет никого и ничего, что может представлять угрозу. Это может быть замок с крепкими стенами, остров, на котором живут только ваши друзья, домик под фантастическими защитными полусферами-куполами, дом детства (если в нем было безопасно). Словом, какое-то место, где можно расслабиться. Войдите туда и начните осматриваться. В этом месте должно быть много деталей: лесные тропинки, барашки пены на волнах океана, в доме: книги, красивая кухонная утварь на полках... Спокойно рассмотрите каждую деталь как можно подробнее, потом начинайте обживать пространство. Собственно говоря, делайте там все, что захотите. Например, можете стать гепардом, который бежит по мокрому песку на побережье океана во время заката. Набегайтесь вволю! Или чайкой, которая парит над гладью моря. Это место вас расслабит сначала мысленно, а потом и физически и одновременно отвлечет от переработки проблем минувшего дня.

### **ЧИСТКА КОНТЕЙНЕРА**

Этот вариант подходит сильно думающим. Представьте, что внутри вас находится некий контейнер, который ежесекундно в течение дня запол-

няется содержимым – разговорами, нерешенными проблемами, гениальными идеями, схемами и образами. Ближе к ночи контейнер может оказаться переполненным, и тогда содержимое будет без конца вылезать наружу – прокручиваться в голове. Контейнер можно почистить, перелив его содержимое на бумагу. Перед сном сядьте и запишите все, что крутится в голове – обрывки фраз, мысли по поводу и без, разговор с начальником, а также все, что вы о нем (начальнике) думаете на самом деле. Пишите, как пишется – без соблюдения правил. Пишите до полного опустошения и чувства приятной усталости. После этого сразу ложитесь спать.

### **ПРОСЫПАЕМСЯ. ДОБРОЕ УТРО!**

Просыпаться лучше с хорошими мыслями, даже если они очень плохие. И помните, что первые мысли определяют настроение всего дня. Позитивные думы во время пробуждения – вопрос не настроения, а тренировок.

Вечером запишите мысль, которую собираетесь «думать», вступая в новый день. Например, «я – замечательный, жизнь моя прекрасна, и сегодня у меня случится нежданное счастье», скомкайте лист бумаги и положите под подушку. Никакого колдовства! Утром вы обнимите родную подушку, не желая с ней расставаться, и обнаружите довольно жесткую «напоминалку» в виде комка бумаги. Развернете ее и произнесете правильную мысль. Постепенно организм привыкнет к тому, что утро начинается со счастливых мыслей-настроек о чудесном дне.

И помните: отдых – это не бесконечное безделье и торжество лени, а прекрасная возможность восстановить подорванные силы и бодрость духа. Отсутствие качественного отдыха отрицательно сказывается не только на работоспособности, но и на здоровье, психологическом климате в семье, отношениях с родными и близкими. Отдыхать надо так же хорошо, как работать. И делать это надо с радостью и удовольствием!



# Право на путешествия

Пенсионный фонд России по РК

Неработающие пенсионеры, являющиеся получателями страховых пенсий по старости и по инвалидности и проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на компенсацию стоимости проезда к месту отдыха и обратно один раз в два года. За компенсацией пенсионер может обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства с заявлением по установленной форме с указанием места отдыха. При этом в соответствии с законодательством место отдыха должно находиться на территории России.

Есть два варианта получения компенсации. Пенсионер может обратиться в Пенсионный фонд до поездки и получить талон для приобретения проездных билетов. Талоны выдаются при наличии заключенного с транспортной организацией контракта. Для получения талона пенсионер должен не позднее чем за 10 дней до приобретения билетов подойти в управление Пенсионного фонда или многофункциональный центр по месту жительства с документом, сви-

детельствующим о том, что ему будет предоставлен организованный отдых (путевка, курсовка и др.). В случае, если пенсионер направляется к родственникам или друзьям, необходимо представить документ, оформленный физическим лицом, у которого будет осуществлен отдых (подпись гражданина, выдавшего справку, должна быть заверена нотариально).

Также пенсионер может компенсировать расходы на билеты после поездки. В этом случае в управление

Пенсионного фонда или многофункциональный центр необходимо представить проездные билеты.

В случае, если пенсионер осуществил проезд более высокой категории стоимости, например, в купейном вагоне пассажирского поезда или в салоне бизнес-класса самолета, ему необходимо представить справку о стоимости проезда по данному маршруту в пределах, установленных законодательством, например, в плацкартном вагоне либо в салоне эконом-класса самолета.



*Проезд оплачивается:*

- в плацкартном вагоне пассажирского поезда (если на маршруте курсируют только скорые (фирменные) поезда, то оплачивается проезд в плацкартном вагоне скорого (фирменного) поезда);
- в салоне эконом-класса самолета;
- в автобусе общего типа, а при отсутствии - в автобусе с мягкими откидными сиденьями;
- в каюте III категории речного судна всех линий сообщения;
- в каюте IV-V групп морского судна регулярных транспортных линий.

**ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:**

**— Каким образом исчисляется двухгодичный период?**

— Допустим, пенсионер подал заявление в июне 2015 года. Двухгодичный период будет исчисляться с 1 января 2015 года по 31 декабря 2016 года, и за следующей компенсацией пенсионер может обратиться не ранее 1 января 2017 года.

**— Может ли пенсионер обратиться в ПФР за компенсацией стоимости проезда, если проживает в республике, но прописан в другом регионе?**

— Компенсация проезда производится гражданам, пенсия которым выплачивается на территории Республики Коми.

**— Обладают ли военные пенсионеры-северяне правом на компенсацию проезда к месту отдыха?**

— Военные пенсионеры не имеют права на компенсацию стоимости проезда, поскольку им выплачивается только страховая часть пенсии по старости без фиксированной выплаты.

**— Спустя какое время после поездки пенсионер может принести документы для получения компенсации стоимости проезда?**

— Пенсионный фонд предоставляет компенсацию с 2005 года, поэтому можно подавать документы о проезде хоть с 2005 года, но выплата этой компенсации будет засчитана таким образом, как если бы гражданин воспользовался своим правом в настоящее время.

**— Какие расходы не компенсируются?**

— Не оплачиваются дополнительные расходы: получение справок, оплата постельного белья, провоз багажа, дополнительные сборы при оформлении, переоформлении и возврате билетов, услуги агентства по продаже билетов.

**— Может ли пенсионер представить электронные проездные билеты?**

— Если проезд осуществлен железнодорожным транспортом, то при обращении в управление Пенсионного фонда необходимо представить контрольный купон электронного билета. Если пенсионер воспользовался авиаперелетом, то необходимо представить маршрут/квитанцию электронного авиабилета. Электронные проездные документы можно распечатать в личном кабинете пользователя на сайте транспортной организации

в любое время: как до, так и после поездки.

**— Почему пенсионерам не оплачивается проезд за границу?**

— В Федеральном законе «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях» прописано, что возмещаются расходы только на проезд к месту отдыха на территории Российской Федерации.

**— Какие могут быть причины отказа в компенсации?**

— В предоставлении компенсации стоимости проезда может быть отказано, если отдых прошел за пределами Российской Федерации, если поездка была совершена на личном транспорте, если пенсионер - федеральный льготник и воспользовался проездом к месту санаторно-курортного лечения по линии Фонда социального страхования в год обращения.

**— Будут ли пенсионеру компенсированы расходы на проезд, если оплата билетов была произведена с карты его родственника?**

— В соответствии с законодательством компенсируются затраты самого пенсионера. Если из представленных проездных билетов видно, что их оплата произведена иным лицом, у территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации не будет оснований для выплаты компенсации расходов стоимости проезда.

**— Если пенсионер уволился с работы совсем недавно, имеет ли он право на получение компенсации?**

— Если на момент проезда к месту отдыха и обратно и на момент обращения за компенсацией пенсионер не являлся работающим лицом, - то он имеет право на компенсацию стоимости проезда.

**— Будет ли оплачен проезд к месту отдыха, если в пути следования была запланирована остановка? К примеру, пенсионер следует в Сочи, но сделал остановку на несколько дней в Москве.**

— Если остановка в пути была произведена по маршруту следования, то компенсация предоставляется. Так, в случае следования по маршруту Сыктывкар-Москва-Сочи остановка в Москве произведена по пути следования, и компенсация будет предоставлена в полном объеме.

# Госзаказ в строительстве: правовые пробелы



Елена Лапицкая,  
заместитель  
руководителя Коми  
УФАС России

Федеральный закон № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» содержит немало проблемных вопросов, касающихся контроля в сфере закупок на выполнение ремонтно-строительных работ.

Коми УФАС России направило в ФАС России предложения по внесению изменений в Федеральный закон № 44-ФЗ.

Документ был подготовлен ведомством по результатам анализа собственного опыта и замечаний, полученных от Минфина РК, а также других республиканских органов исполнительной власти и местного самоуправления. Но уже сейчас специалисты по госзакупкам могут воспользоваться предложениями Коми УФАС, принимая решения в сложных ситуациях.

**1.** В соответствии с ч. 23 ст. 34 Закона о контрактной системе в случае, если начальная (максимальная) цена контракта при осуществлении закупки товара, работы, услуги превышает размер, установленный Правительством РФ, в контракте должна быть указана обязанность поставщика (подрядчика, исполнителя) предоставлять информацию обо всех соисполнителях, субподрядчиках, заключивших договор или договоры с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), цена которого или общая цена которых составляет более чем 10% цены контракта.

На практике возникают споры с исполнителем работ по составу предоставленной информации. Заказчик не вправе вмешиваться в хозяйственную деятельность генподрядчика. Объекты строительства, как правило, включают в себя ряд зданий, сооружений и т.п. Субподрядные договоры заключаются в произвольной форме, без указания цены, места и срока исполнения обязательств. Например, содержат только расценки, по которым генподрядчик принимает выполненные работы по актам

о приемке выполненных работ.

Таким образом, в Законе о контрактной системе существует правовой пробел в регулировании механизма свода собранной в течение исполнения контракта информации о контрактах, заключенных с субподрядчиками, а также ее проверки. Необходимо конкретизировать содержание вышеуказанной информации, в частности, предусмотреть обязанность генподрядчика предоставлять вместе с субподрядными контрактами расчет цены контракта, ведомости объема работ.



2. Согласно подп. б п. 1 ч. 1 ст. 95 Закона о контрактной системе изменение существенных условий контракта при его исполнении не допускается, за исключением их изменения по соглашению сторон в следующих случаях:

а) если возможность изменения условий контракта была предусмотрена документацией о закупке и контрактом, а в случае осуществления закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) контрактом;

б) если по предложению заказчика увеличиваются предусмотренные контрактом количество товара, объем работы или услуги не более чем на десять процентов или уменьшаются предусмотренные контрактом количество поставляемого товара, объем выполняемой работы или оказываемой услуги не более чем на 10%.

В Законе о контрактной системе отсутствует сформулированный механизм определения цены единицы работ, услуг. В процессе исполнения контракта, как правило, возникают отпавшие работы, выявляются ошибки в проектно-сметной документации, происходит замена конструктивных решений по согласованию авторского надзора, возникает необходимость в выполнении дополнительных работ, вызванных корректировкой проектной документации. Фактически за счет отпавших работ выполняются дополнительные работы.

В связи с чем необходимо дополнить указанную норму Закона о контрактной системе положениями о возможности выполнения дополнительных работ, выявленных в процессе исполнения контракта, если без этих работ невозможно дальнейшее исполнение контракта, при условии соблюдения ограничения на изменение цены всего контракта в размере не более 10%.

3. Пунктом 1 Постановления Правительства РФ от 04.02.2015 № 99 «Об установлении дополнительных требований к участникам закупки отдельных видов товаров, работ, услуг, случаев отнесения товаров, работ,



услуг к товарам, работам, услугам, которые по причине их технической и (или) технологической сложности, инновационного, высокотехнологичного или специализированного характера способны поставить, вы-

полнить, оказать только поставщики (подрядчики, исполнители), имеющие необходимый уровень квалификации, а также документов, подтверждающих соответствие участников закупки дополнительным требованиям»

(далее - Постановление Правительства РФ от 04.02.2015 № 99) установлено, что к участникам закупки отдельных видов товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются путем проведения конкурсов с ограниченным участием, двухэтапных конкурсов, закрытых конкурсов с ограниченным участием, закрытых двухэтапных конкурсов или аукционов, предъявляются дополнительные требования согласно приложению № 1. Соответствие участников закупки указанным требованиям подтверждается документами, предусмотренными приложением № 1 к указанному Постановлению.

В столбце «Наименование товаров, работ, услуг» пункта 2 приложения № 1 «Дополнительные требования к участникам закупки отдельных видов товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются путем проведения конкурсов с ограниченным участием, двухэтапных конкурсов, закрытых конкурсов с ограниченным участием, закрытых двухэтапных конкурсов или аукционов» к Постановлению Правительства Российской Федерации № 99 (далее - приложение № 1) указано на выполнение работ

строительных, включенных в код 45 (кроме кода 45.12) Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД) ОК 034-2007, в случае, если начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) превышает 10 млн. рублей.

В столбце «Дополнительные требования к участникам закупки» вышеуказанного пункта установлено следующее: наличие опыта исполнения (с учетом правопреемства) контракта (договора) на выполнение соответствующих <\*> работ строительных за последние 3 года до даты подачи заявки на участие в соответствующем конкурсе или аукционе. При этом стоимость ранее исполненного контракта (договора) составляет не менее 20% начальной (максимальной) цены контракта, договора (цены лота), на право заключить который проводится закупка.

Согласно примечанию к приложению № 1 требуется наличие опыта исполнения контракта на выполнение работ, относящихся к той же группе работ строительных, на выполнение которых заключается контракт. При этом используются следующие группы работ:

— работы по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства;

— работы по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов, не являющихся объектами капитального строительства (временные постройки, киоски, навесы и другие подобные постройки).

При этом необходимо отметить, что выполнение работ по текущему ремонту также включается в код 45 Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД) ОК 034-2007 и начальная (максимальная) цена контракта (цена лота) при осуществлении закупок может превысить 10 млн. рублей, а примечание в Постановлении Правительства РФ от 04.02.2015 № 99 о наличии опыта исполнения контрактов на выполнение соответствующих работ содержит работы, входящие только в группу работ строительных по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства.

Исходя из вышеуказанных норм в случае, если в рамках закупки предусматривается выполнение работ





по текущему ремонту с начальной (максимальной) ценой контракта свыше 10 млн. рублей, то дополнительные требования к участникам закупки, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 04.02.2015 № 99 не устанавливаются, либо в случае установления таких требований в соответствии с указанным постановлением опыт по исполнению контрактов на выполнение работ по текущему ремонту не может быть включен в качестве подтверждения, имеющегося необходимого уровня квалификации участников закупки.

Необходимо изложить примечание к приложению № 1 в следующем виде:

«<\*> Требуется наличие опыта исполнения контракта на выполнение работ, относящихся к той же группе работ строительных, на выполнение которых заключается контракт.

При этом используются следующие группы работ:

- работы по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства;
- работы по текущему ремонту (ремонт) зданий, строений, сооружений, помещений;

— работы по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов, не являющихся объектами капитального строительства (временные постройки, киоски, навесы и другие подобные постройки)».

4. Коми УФАС России рассмотрело жалобу ООО «Строительные технологии Проф» на действия аукционной комиссии при проведении электронного аукциона «Выполнение работ по организации подготовки проектно-сметной документации по объекту «12-квартирный жилой дом по ул. Совхозная, № 1 в с. Усть-Вымь Усть-Вымского района».

Аукционной комиссией вторая часть заявки общества была признана несоответствующей требованиям документации об аукционе по причине отсутствия сведений об обладании участником электронного аукциона исключительным правом на использование материалов архитектурного решения «12-квартирный жилой дом по ул. Совхозная, № 1 в с. Усть-Вымь Усть-Вымского района», выполненного ООО «Строительно-монтажное предприятие связи» (при установлении в документации об аукционе такого требования).

По результатам рассмотрения жалоба была признана необоснованной.

Общество не согласилось с решением Коми УФАС России и обжаловало его в судебном порядке.

Суд посчитал, что заявленные требования не подлежат удовлетворению, а решение Коми УФАС России является законным и обоснованным. При этом судом было учтено следующее.

Ранее между администрацией МР «Усть-Вымский» (заказчик) и ООО «Строительно-монтажное предприятие связи» (подрядчик) был заключен договор, в соответствии с которым заказчик поручает, а подрядчик обязуется выполнить работы по разработке архитектурного проекта по объекту «12-квартирный жилой дом по ул. Совхозная, № 1 в с. Усть-Вымь Усть-Вымского района». Согласно положениям заключенного договора чертежи по разработке архитектур-

ного проекта, представленные подрядчиком по настоящему договору, не могут быть переданы третьим лицам и использованы заказчиком на других объектах без письменного согласия подрядчика. Выполненный по настоящему договору архитектурный проект является интеллектуальной собственностью подрядчика и используется по его усмотрению.

Судом сделан вывод, что архитектурное решение «12-квартирный жилой дом по ул. Совхозная, № 1 в с. Усть-Вымь Усть-Вымского района» является объектом авторского права, автор проекта ООО «Строительно-монтажное предприятие связи» обладает исключительными правами на указанный объект интеллектуальной деятельности.

Кроме того, суд отклонил довод заявителя о том, что документация об электронном аукционе не предусматривает приобретение заказчиком права на результаты интеллектуальной деятельности, в силу чего соблюдение пункта 8 части 1 статьи 31 Закона о контрактной системе не требуется. Ссылка была сделана на положения проекта муниципального контракта, которыми предусмотрен переход права собственности на результаты работ по контракту (результаты интеллектуальной деятельности, в том числе эскизное решение в составе проектной документации, подготовленной в связи с исполнением контракта) от подрядчика к заказчику.

Таким образом, имеет место нестандартная ситуация, при которой заказчиком, с одной стороны, соблюдены требования действующего законодательства, в том числе Гражданского кодекса РФ, Закона о контрактной системе, а с другой стороны, фактически созданы преимущественные условия участия в торгах ООО «Строительно-монтажное предприятие связи», поскольку в случае отказа продажи иным организациям исключительных прав на объект интеллектуальной деятельности общество может быть единственным участником и победителем электронного аукциона.





# Прибыль есть, а где деньги?

В непростые времена, когда рубль падает, нефть дешевеет, а финансовый кризис не просто стоит у ворот, а зашел в гости, вопросы грамотного финансового управления стоят особенно остро. Как использовать нераспределенную прибыль с максимальной пользой для компании? Есть разные варианты.



Светлана Сметанина,  
главный бухгалтер  
ООО «Новый склад»



## РАЗБЕРЕМСЯ С ПОНЯТИЯМИ

В экономической теории под термином «чистая нераспределенная прибыль» в балансе понимается совокупность средств организации, которые остаются после уплаты всех налогов. На практике это не совсем так. Как правило, у руководителя организации всегда возникает вопрос: «Прибыль есть, а где деньги?». Но об этом мы поговорим чуть позже. А пока под нераспределенной прибылью рассмотрим финансовую величину,

отражаемую на 84 счете плана счетов. С помощью этого счета можно в любой момент уточнить сумму, находящуюся в распоряжении предприятия, и посмотреть все движения, которые с ней происходили. Доход представляется в виде кредитового сальдо на 84 счете. При этом на нем может оставаться и накапливаться в течение нескольких отчетных периодов нераспределенная прибыль прошлых лет.

Любая организация начинает свою деятельность для получения дохода.

Участники общества предполагают иметь дополнительные деньги независимо от того, будут ли они работать на этом предприятии или нет. Нераспределенная прибыль в балансе – это оставшийся доход фирмы после оплаты всей задолженности перед поставщиками и работниками компании. Нераспределенная прибыль находится в составе капитала организации.

Если мы обратимся к Положению по бухгалтерскому учету, регламентирующему порядок контроля финан-

совых вопросов на предприятиях, то в соответствии с п. 66 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации нераспределенная прибыль в балансе – это собственный капитал фирмы. Она образуется за счет усилий самого предприятия, являясь при этом фактором роста благосостояния организации и ее собственников. То есть нераспределенная прибыль – это источник собственного капитала внутреннего происхождения.

Важно различать показатели «чистая прибыль» и «нераспределенная прибыль», хотя их часто отождествляют, и это не всегда является ошибкой. Согласно Плану счетов бухгалтерского учета данные показатели формируются на различных счетах бухгалтерского учета. Чистая прибыль собирается на счете 99 «Прибыли и убытки» и к концу отчетного года представляет собой прибыль организации, оставшуюся после уплаты налога на прибыль, налоговых санкций по платежам в бюджет и внебюджетные фонды и др. Показатель чистой прибыли формируется только по итогам календарного года. «Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)» отражается на счете 84, который предназначен для обобщения информации о наличии и движении сумм нераспределенной прибыли или непокрытого убытка предприятия, сформировавшейся за весь период деятельности организации.

Однако при осуществлении предпринимательской деятельности организация может получить и убытки, за которые также отвечают участники общества. Налоговый кодекс позволяет увеличивать чистые активы предприятия средствами акционеров (участников), подходит также погашение непокрытого убытка. Помощь собственников жизненно необходима именно в тот момент, когда предприятие несет убытки, поскольку это грозит банкротством и ликвидацией предприятия. Поэтому покрытие учредителями убытка выступает как самый частый случай восстановления величины чистых активов предприятия.

### КТО РАСПРЕДЕЛЯЕТ?

Но мы отвлеклись, все же разговор идет о прибыли, а не об убытке. Просто важно помнить, что даже название счета 84 звучит так: «Нераспределенная прибыль или убыток». Итак, с понятием «нераспределенная прибыль организации» мы разобрались. Теперь определим, кто и как может распоряжаться ею.

Право распоряжения нераспределенной прибылью принадлежит собственникам предприятия, и это отражено в соответствующих нормах. Документом для распределения прибыли служат протокол участников предприятия и положения устава. Никакие другие расходы без разрешения собственников предприятия списывать со счета 84 нельзя. Нераспределенная прибыль распределяется по окончании финансового года на собрании участников (акционеров).

#### *Из нераспределенной прибыли можно:*

- выплачивать дивиденды;
- покрывать убытки прошлых лет;
- формировать резервный фонд;
- создавать фонды разного назначения (фонд производственного и социального развития, фонд акционирования работников, фонд потребления и др.);
- увеличивать уставный капитал.

Чтобы все было безупречно, придется не только предусмотреть налоговые последствия распределения, но и обратиться к некоторым тонкостям законодательства.

### ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ

Для начала финансовой службе компании стоит проверить, насколько это решение правомерно. Дело в том, что есть ряд ограничений, при которых собственники не вправе распределять нераспределенную прибыль между собой. Для общества с ограниченной ответственностью все они перечислены в статье 29 Закона № 14-ФЗ, для акционерных обществ – в статье 43 Закона № 208-ФЗ.

#### *Основные ограничения:*

- уставный капитал общества должен быть оплачен полностью;

- распределение невозможно, если на момент принятия соответствующего решения стоимость чистых активов общества была меньше его уставного капитала и резервного фонда. Если она станет меньше в результате такого решения, запрещается распределять прибыль между собственниками;
- если компания отвечает признакам несостоятельности (банкротства).

Участники могут принимать решения о выплате дивидендов за счет прибыли отчетного года по результатам квартала, полугодия, 9 месяцев или по итогам календарного года (пункт 1 статьи 28 Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» № 14-ФЗ и пункт 1 статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ). На прибыль прошлых лет упомянутые правила не распространяются. Следовательно, принимать решение о ее распределении участники могут в любое время и с любой периодичностью.

Если прибыль прошлых лет не была никуда направлена и накопилась, то собственники могут направить ее на выплату дивидендов. Принять решение о выплате дивидендов можно не только исходя из чистой прибыли отчетного года, но и прибыли прошлых лет.

И надо учесть, что с суммы выплаченных дивидендов организация должна уплатить в бюджет налог на доходы физических лиц, который с 2015 года вырос до 13%, если учредитель (участник, акционер) является работником предприятия, или налог на прибыль, если учредитель (участник, акционер) не является работником.

В бухгалтерском учете на дату решения о выплате дивидендов участникам делается запись Дебет счета 84 «Нераспределенная прибыль», Кредит счета 75 «Расчеты с учредителями». На счете 75 ««Расчеты с учредителями» ведется аналитика по каждому участнику, получающему дивиденды (письмо Минфина от 19.05.2015 N 07-01-06/28541). А на дату выдачи дивидендов бухгалтер делает запись Дебет счета 75, Кредит счета 68 «Налог»

на доходы физических лиц» на сумму начисленного налога и Дебет счета 75 «Расчеты с учредителями», Кредит счета 51 (50) «Расчетный счет» («Касса») на сумму выплаченных дивидендов. Что касается баланса, то в нем в строке 1370 будет показана нераспределенная прибыль за минусом дивидендов, начисленных по результатам года, а промежуточные дивиденды отразятся в разделе III «Капитал и резервы» (письмо Минфина от 19.12.2006 N 07-05-06/302).

Плюс дивидендной политики в том, что собственник достигает цели - получает личную прибыль. Однако выплата дивидендов уменьшает возможности рефинансирования прибыли, что с позиций долгосрочной перспективы может отрицательно повлиять на доходы и благосостояние. И существенный минус - это налоговое бремя, которое составит от 13% до 22% от суммы выплачиваемых дивидендов.

### ПОКРЫТИЕ УБЫТКОВ ПРОШЛЫХ ЛЕТ

Если несколько лет предприятие работало в убыток и вдруг вышло в прибыль, чтобы улучшить показатели баланса, а они важны для покупателей, кредиторов и финансовой оценки устойчивости, есть смысл покрыть убытки прошлых периодов.

В соответствии с пунктом 1 статьи 283 Налогового кодекса РФ налогоплательщики, понесшие убыток (убытки), исчисленный в соответствии с главой 25 Налогового кодекса РФ, в предыдущем налоговом периоде или в предыдущих налоговых периодах, вправе уменьшить налоговую базу текущего налогового периода на всю сумму полученного ими убытка или на часть этой суммы (перенести убыток на будущее). Согласно пункту 2 статьи 283 Налогового кодекса РФ налогоплательщик вправе осуществлять перенос убытка на будущее в течение десяти лет, следующих за тем налоговым периодом, в котором получен этот убыток. Убыток, полученный организацией по итогам деятельности за год, отражается в бухгалтерском учете заключительной записью: Дебет

84, субсчет «Непокрытый убыток отчетного года», кредит 99 - отражен убыток, полученный по итогам года. Погашение убытка прошлых лет за счет чистой прибыли отчетного года отражается записью: Дебет 84, субсчет «Нераспределенная прибыль отчетного года», Кредит 84, субсчет «Непокрытый убыток прошлых лет» - погашен убыток прошлых лет.

На самом деле покрытие убытков — самое правильное и ответственное решение участников, которое в дальнейшей перспективе может сформировать предпосылки к получению еще большей прибыли. Убыточную организацию детально изучает налоговая инспекция. Необеспечение финансовой устойчивости, включая наличие устойчивого убытка, причисляют к критерию отнесения к группе риска для назначения налоговой проверки.

### СОЗДАНИЕ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА

Оговорюсь сразу, что резервный фонд — это некая аккумулирующая строка в балансе, в капитале он останется теоретически навсегда, что, безусловно, сделает баланс привлекательным. Он подобен понятию уставный капитал, а использовать средства из резервного фонда можно на покрытие будущих возможных убытков, также согласно Закону об акционерных обществах, средства резервного фонда можно направить на погашение облигаций и выкуп акций.

В акционерных обществах создание резервного фонда - обязательное мероприятие (пункт 1 статьи 35 Закона № 208-ФЗ). Для обществ с ограниченной ответственностью - только если это предусмотрено уставом (статья 30 Закона № 14-ФЗ). Резервный фонд акционерного общества не может быть меньше 5% уставного капитала (пункт 1 статьи 35 закона № 208-ФЗ). В обществе с ограниченной ответственностью ограничений по размеру нет - его на свое усмотрение участники устанавливают в уставе.

Следовательно, надо понимать, что эти отчисления — четко фиксированная сумма, прописанная

в Уставе. Например, в нем может быть уточнено, что ежегодные отчисления составляют 10% от прибыли. Важно отслеживать, не превысил ли сформированный резервный фонд установленный уставом размер. Для этого сверим сальдо по кредиту счета 82 «Резервный капитал».

Создание фонда - часть системы внутренних мер предприятия, призванных обеспечить нейтрализацию негативных последствий финансовых рисков в процессе хозяйственной деятельности. Резервный фонд — это своего рода страховка. Несомненно, его создание - положительный момент, а для акционерных обществ - обязательное условие. Но для обществ с ограниченной ответственностью (особенно в сферах торговли и услуг) понятие резервного фонда при высоком коэффициенте оборачиваемости оборотных средств, не представляет из себя ничего интересного, так как денежные средства постоянно «работают» и не могут лежать в резерве.

### СОЗДАНИЕ ФОНДОВ РАЗНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Очень интересное решение, на мой взгляд. Если предприятию позволяет финансовое положение и если учредители в наше сложное время хотят заручиться хорошим заделом на будущее, то такие фонды - отличное решение. С одной стороны, законодатель дает свободу фантазии участникам бизнеса, но, с другой стороны, не совсем понятно, какой в этом смысл. Когда собственники хотят направить нераспределенную прибыль на приобретение новых основных средств, на выплату премий работникам или на благотворительность, они принимают решение о создании так называемых фондов накопления и потребления. Но, согласитесь, если такая необходимость возникнет, то это можно сделать и в течение финансового года.

Создание таких фондов потребления с аналитикой на счете 84 может привести к налоговым неприятностям. По мнению Минфина и налоговой службы, расходы, понесенные «за счет чистой прибыли», не учитыва-



ются при расчете налога на прибыль. Эта позиция основана на том, что согласно пункту 1 статьи 270 Налогового кодекса РФ дивиденды «и другие суммы прибыли после налогообложения» не учитываются при исчислении налога на прибыль. Поэтому если собственники решили выплачивать «за счет прибыли», например, премию директору, то учесть ее в расходах без споров с налоговиками не получится. Также следует отметить, что фонд — это понятие абстрактное, то есть на счете в банке нас не будут ждать денежные средства для приобретения основных средств или выплаты премии, их все равно придется откуда-то изыскивать, тем самым уменьшая оборотные средства.

Вывод прост: на одной чаше весов — возможность принимать решения о распределении прибыли на свое усмотрение, законодатель в данном вопросе нас ни в чем не ограничивает (главное, это закрепить на бумаге), а на другой — купить что-либо «за счет прибыли» невозможно. Собственники определяют порядок формирования и использования средств таких фондов, но обязаны прописать локальными актами источники их формирования и порядок использования.

Существенным недостатком данного варианта является необходимость использования средств фондов лишь в тех целях, для которых они создавались. А преимущество состоит в том, что размер фонда, порядок его формирования и использования не установлен в законодательстве, а определяется решением общего собрания общества.

### УВЕЛИЧЕНИЕ УСТАВНОГО КАПИТАЛА

Такое решение принимают акционеры (участники) общества с ограниченной ответственностью или акционерного общества, например, для того, чтобы осуществлять некоторые виды деятельности (например, продажа алкогольной продукции или услуги в сфере охранной и частной деятельности, № 171-ФЗ от 22.11.1995 и № 272-ФЗ от 22.12.2008 соответственно),

где сумма уставного капитала должна быть больше 10 000 рублей. Для принятия решения об увеличении первоначальный уставный капитал должен быть оплачен в полном объеме (пункт 6 статьи 90, пункт 2 статьи 100 Гражданского кодекса РФ). Сумма, на которую увеличивается уставный капитал общества за счет его имущества, не может превышать разницу между стоимостью чистых активов общества и суммой его уставного капитала и резервного фонда.

Увеличение уставного капитала в обществе с ограниченной ответственностью и акционерном обществе имеет свои отличия. В ООО общее собрание участников принимает решение об увеличении уставного капитала за счет нераспределенной прибыли, изменяет устав, подает в налоговую инспекцию необходимые документы о вносимых изменениях и делает соответствующие записи по счетам 84 «Нераспределенная прибыль» и 80 «Уставный капитал».

В АО данную процедуру можно провести, повысив номинальную стоимость акций или разместив дополнительные акции. В первом случае размещение акций осуществляется посредством их конвертации. При этом акции прежнего выпуска погашаются, а акционер приобретает акции нового выпуска с иной номинальной стоимостью. По итогам увеличения уставного капитала посредством второго способа в собственность акционера поступают новые акции. И в том, и в другом случаях компетентным органом для принятия решения об увеличении уставного капитала является общее собрание акционеров или совета директоров.

Увеличивая уставный капитал, организация демонстрирует свою привлекательность и надежность, тем самым создавая задел для новых перспектив, увеличения рентабельности либо расширения деятельности.

### ЧТО ВЫБРАТЬ?

Итак, вариантов немного, но выбор есть. Как грамотно управлять нерас-

пределенной прибылью — работа каждого предприятия в отдельности. Все зависит от специфики работы, финансовой устойчивости и готовности собственников к дальнейшим шагам.

Как правило, собственники малых предприятий торговли и услуг предпочитают получать дивиденды, не вкладываясь в развитие бизнеса. Если это серьезное производство, где используется дорогостоящее оборудование, то, конечно, создание фондов на приобретение и ремонт основных средств — самое эффективное использование нераспределенной прибыли.

На мой взгляд, если в перспективах предприятия — расширение бизнеса, поиск новых рынков сбыта в других регионах, что очень актуально в наше непростое, кризисное время, то есть отличный шанс использовать прибыль при открытии филиалов и обособленных подразделений или вложиться в развитие новых направлений и мотивировать своих сотрудников премиями либо другими финансовыми выплатами и компенсациями.

Но, очевидно, что участники предпочитают живые деньги сейчас, чем напечатанные цифры в балансе в необозримой перспективе. Отсюда возникает вопрос, который мы задавали в начале статьи: «Прибыль есть, а где деньги?». Этим интересуются собственники у своих финансистов по окончании финансового года. В отчетах красуется нераспределенная прибыль, а на расчетном счете — ноль. Ответ на этот вопрос мы найдем на складах с нереализованной продукцией (товаром), в задолженности покупателей и поставщиков, в выданных займах или кредитах.

В каждом случае следует выбирать тот вариант, который более приемлем для конкретного вида деятельности, который улучшит и повысит положение компании на рынке и принесет в следующих финансовых годах еще больше прибыли. Поэтому выбор в том, как вы видите будущее, в каком направлении будете двигаться и как развиваться.

# Жизнь с понедельника

Для тех, у кого каждая минута на счету, очередной понедельник, выдается он спокойным или загруженным делами, часто становится отправной точкой для новых планов и амбициозных проектов. С понедельника мы садимся на диету, записываемся в спортзал, начинаем поиск новой работы или места для предстоящего отдыха. О том, какие планы на предстоящую неделю, год или жизнь строят топ-менеджеры компаний республики - читайте в рубрике «Опрос».



**Ирина Сыщук,**  
редакционный  
директор сети  
ProГород:

Для меня понедельник — это всего лишь день недели между воскресеньем и вторником. И я никогда не говорю, что «понедельник - тяжелый день». Практика показывает, что среда, четверг и пятница всегда проходят более интенсивно.

Я работаю в жесткой системе планирования и уже в четверг забиваю в google-календарь встречи на первую половину следующей недели. Ежедневная работа в условиях цейтнота быстро приучает к планировщику и лишает возможности побездельничать.

Прозаик Александр Вяземка писал: «Понедельник дан человеку для календарного счета, а не для пустых самообманов». И я полностью согласна с этим высказыванием. Начинать новое и выходить из зоны комфорта нужно ежедневно. Резкие повороты и кардинальные изменения развивают человека, дают новый опыт, заставляют думать и искать новые решения. Даже негативный опыт бесценен. И радикальные перестановки — это всегда новые возможности.

Отдыхать этим летом я точно не планирую. Меня ждут сложные, но интересные три месяца. В мае будет завершён редизайн сайтов сети ProГород. В летний период необходимо будет не только адаптировать редакторов и перевести всех клиентов на новую площадку, но и приложить все усилия для сохранения читательской аудитории. А ближе к августу я планирую нанести рабочие визиты в филиалы сети в Нижнем Новгороде, Владимире, Чебоксарах, Йошкар-Оле и Перми. Наконец-то появится возможность своими глазами увидеть красивейшие города России!



**Андрей Савинов,**  
управляющий  
фитнес-клубом  
«Ранверсман»:

Не сказал бы, что понедельник для меня - особенный день. Раньше я, как и большинство людей, испытывал грусть разной степени глубины по поводу начала рабочей недели. Но в последнее время стал осознанно уделять больше внимания качеству отдыха в выходные, и понедельник уже не кажется «тяжелым». Рядовой рабочий день, ни больше ни меньше.

Я очень много сил инвестирую в планирование. Ставлю цели, разбиваю путь к ним на этапы, фиксирую шаги. Каждый день начинаю с осмысления происходящего и планирования своих действий. Сложно представить ситуацию, когда я в понедельник не знаю, чем себя занять.

Начинать жизнь с понедельника - да, этот метод имеет право на жизнь. Я часто его использую. Мне психологически неудобно начинать что-то новое, например, со среды. В среду я нахожусь в потоке решений, которые принял в понедельник. А вот первое число недели, месяца, года отлично подходит для начинаний. Жизнь как марафон - тебе предстоит очень долго бежать, и никогда точно не знаешь, что ждет впереди. Всегда надо ориентироваться по ситуации: в какие-то моменты забега следует радикально ускоряться, в другие стоит поберечь силы.

Планов на это лето - громадьё, можно составить список из четырех листов формата А4. Я внедряю инновационные технологии в бизнесе, совершенствую свое тело и его возможности, пытаюсь сделать более счастливыми свою жену и детей.



**Анна Пономарева,**  
кандидат  
экономических наук,  
научный сотрудник  
Института социально-  
экономических  
и энергетических  
проблем Севера КНЦ  
УрО РАН:

Понедельник - это просто начало новой рабочей недели, новые планы для исполнения, и не более того. Чтобы день стал особенным, ему не обязательно называться «понедельником», достаточно того, чтобы человек просто был в этот день счастлив.

Я всегда стараюсь закончить все запланированное к концу рабочей недели, чтобы в выходные отдохнуть от работы, посвятить себя семье и дорогим людям, ведь только в них я черпаю свои силы. А в понедельник приступаю к выполнению новых задач. Хотя моя профессия особенна тем, что нужные мысли о новом исследовании могут прийти в голову в любой момент и неважно, где ты находишься, выходной это или рабочий день.

Необязательно ждать понедельника, чтобы начать новую жизнь. Если человек решил измениться, уверен в своем выборе и у него не осталось никаких сомнений, ему не нужны определенные даты. Не надо бояться перемен: тот, кто сумел закрыть дверь в прошлое, обязательно откроет новую. Главное - поверить в лучшее и действовать! Жизнь одна, и нужно прожить ее интересно и достойно. Иногда боясь что-то кардинально изменить, мы многое теряем, так и не узнав, что могли бы принести перемены. Конеч-

но, всегда есть страх не справиться, и важные решения должны приниматься взвешенно и обдуманно. Бросаться в омут с головой - не лучший вариант.

К лету я должна выполнить определенный перечень задач по работе, чтобы в теплые дни года вместе с семьей отдохнуть и набраться сил для новых творческих побед и исследований. Впереди большие дела, на осуществление которых понадобится много сил и, возможно, не один год, но я верю в себя и я обязательно всего добьюсь!



**Ольга Коняева,**  
руководитель  
Департамента  
маркетинга и  
продаж компании  
«Консультант Коми»:

Для меня каждый день особенный! Но понедельник отличается тем, что я нахожусь «в полной боевой готовности» (как физической, так и интеллектуальной!): отдохнувший за выходные организм готов к новым свершениям, решению сложных задач, «разруливанию» ситуаций, мобилизации, движению вперед и, конечно же, передаче собственной позитивной энергии окружающим!

Я всегда знаю, что буду делать завтра, послезавтра, на неделе, в месяце, году... Жизненный план расписан на ближайшие лет 20! У меня есть мечты, цели, и исходя из этого строится план действий. Каждый день - это движение к достижению поставленных задач, свершению мечт. В этом неоценимую помощь мне оказывает планировщик.

Метод начинать новое с определенной даты эффективен. Но у меня это не стихийно возникающие задачи, поскольку все заранее обдумывается, планируется и встраивается в систему жизненных координат, что и помогает «не соскочить» с задуманного! Так (из простых примеров) начинались мои утренние пробежки или ограничение просмотра TV в части некоторых передач и фильмов с целью высвобождения времени для более полезных занятий.

Жизнь коротка, время не вернуть. Если нет движения вперед, необходимо остановиться, задуматься, проанализировать, что идет не так, что мешает. И если приходишь к выводу, что необходимы радикальные перемены, то надо действовать. По крайней мере, у меня это так. Кто не рискует, тот не пьет шампанского! Думаю, что в старости, оглядываясь назад, буду сама себе говорить не об упущенных возможностях, а о том, что было сделано для того, чтобы... и конечно, гордиться собой за смелость, стойкость, находчивость и оптимизм!

Планы на лето и жизнь вообще у меня грандиозные, никак не иначе!



# Отпуск в Республике Коми: есть что посмотреть!



Инга Усачева,  
директор  
туристического  
центра «Шуда оло́м»

Каждый при слове «отпуск» предполагает свое: для одних это - поездка за границу, для других - тихое уединение на даче, для третьих - активное путешествие в неизведанные края, а для кого-то самый лучший отдых – в Республике Коми!

Шесть лет назад к нам совершенно неожиданно приехали в гости друзья из Санкт-Петербурга. Времени у них было немного, потому мы договорились на экскурсию по городу и дружественный сплав на байдарках по реке. Мне непременно хотелось удивить их, чтобы поездка запомнилась надолго. Собственно, это и был мой первый опыт составления туристской программы. Все задуманное осуществилось, и самой главной фразой наших гостей стала: «У вас тут потрясающе!»

И это правда! Мы живем в огромной республике с богатым культурным наследием, уникальными традициями, ошеломляющими своей красотой местами. Задумайтесь: а много ли вы знаете о Республике Коми? Когда в последний раз путешествовали по региону? К сожалению, чаще всего вопрос о том, куда поехать и что посмотреть в республике, остается без ответа из-за отсутствия информации. Давайте исправим этот недостаток!

## ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТИ

В столице Республики Коми и за ее пределами есть множество интересных мест, которые старается посетить каждый турист. В Сыктывкаре это: Свято-Стефановский кафедраль-

ный собор, «Монумент трудовой славы» на «кольце», пожарная каланча на улице Советской, «Грибной переулок» шириной всего несколько сантиметров, «Купеческий сундук» и «Сад скульптуры» Национальной галереи РК. Кроме этих объектов, в городе есть множество памятных мест и символов, а также современных туристических арт-объектов.

Что касается районов, то в Троицко-Печорском районе можно посетить лосеферму Печоро-Илычского заповедника, в Сыктывдинском районе - Финно-угорский этнокультурный парк (многофункциональный туристический комплекс), где есть множество интереснейших программ для туристов. А в Усть-Куломском районе вас поразит своей многовековой красотой Троице-Стефановский мужской монастырь. Те же, кому по душе активный отдых, могут отправиться на «Маньпупунёр» - знаменитые столбы выветривания или посетить царицу гор - «Манарагу». Такой поход непременно вызовет бурю положительных эмоций!

## АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Любителям активного отдыха Республика Коми открывает множество возможностей. Это пешие и пешеходные походы в горы (с восхождени-

ями и без), сплавы на байдарках по спокойным рекам или на катамаранах по горным, велопогулки, вертолетные туры, путешествия в тундру к оленеводам и кайтинг, катание на оленьих и собачьих упряжках, охота и рыбалка. Вы можете расположиться на многочисленных туристических базах различной степени комфортности: от ультрасовременных коттеджей до деревенских гостевых домиков.

## КУЛЬТУРНЫЙ ОТДЫХ

В столице Коми есть множество музеев. Национальный музей Республики Коми, Литературно-театральный музей им. Н.М. Дьяконова, Геологический музей имени А.А.Чернова, дом-музей имени И.П. Морозова - и это лишь начало списка. Практически в каждом районе республики есть краеведческие музеи, в каждом из которых вам достойно расскажут об истории района и республики в целом. Кроме музеев, можно посетить и театры, такие как Государственный театр оперы и балета РК, Академический театр драмы им. В.А.Савина, Национальный музыкально-драматический театр РК, а если вам ближе современное искусство - театр «Фантастическая реальность». Творческие натуры могут побывать в Национальной галее-



рее Республики Коми - единственном в регионе художественном музее, хранящем в своих фондах около 10 000 произведений искусства XVII - начала XXI века. Различные выставки проходят и в центре культурных инициатив «ЮгОр». Если вы хотите сделать необычный сувенир своими руками, отправляйтесь в Центр народного творчества села Выльгорт «Зарань» или на мастер-классы ремесленников прямо в центре города (Творческие мастерские ЦУМа).

#### ФЕСТИВАЛИ И НАРОДНЫЕ ГУЛЯНИЯ

В различных уголках республики проходит множество интересных мероприятий. Это и «Черинянь Гаж» - праздник рыбного пирога в деревне Бызовая Печорского района, и ижемский праздник «Луд», где можно поз-





накомиться с традициями, обычаями, укладом жизни коми-ижемцев и поучаствовать в мастер-классах по сборке и разборке бани, разделыванию рыбы и дичи, плетению сетей, установке капканов и других ловушек. Можно отведать пшеничную кашу и уху на ночном обрядовом празднике «Петровщина» и поводить хороводы на «Горке» в Усть-Цилемском районе, побродить в лабиринте из сена на «Людах Леса» в Сыктывкаре, посетить фестиваль кузнечного искусства «Кӧрт Айка» в Корткеросском районе, экологический арт-фестиваль «Сено» и республиканский праздник охотника «Вӧралысьясӧн гаж» в Троицко-Печорском районе, послушать коми

песни на празднике «Завалинка» в Сыктывдинском районе и «Василей» в Усть-Куломском! Именно на таких фестивалях вы сможете окунуться в культуру коми народа и наверняка найдете разнообразные традиционные и гастрономические сувениры.

#### ШОППИНГ

В Сыктывкаре множество крупных торговых центров и небольших магазинчиков, но вряд ли этим можно удивить бывалого путешественника. Лучше обратить внимание на эксклюзивные предметы одежды с национальным орнаментом от мастерских «Югд арт» и «Коми ремесленной палаты». Там можно найти удиви-

тельные платья, джемпера, шапки и варежки, аксессуары, выполненные мастерами из кожи, меха, камня и различных металлов. Кроме того, в самом центре Сыктывкара есть книжный магазин «Ордым», в котором представлено множество вариантов литературы о Республике Коми на коми и русском языках.

#### ЭКСКУРСИИ

Безусловно, наиболее удобный вид отдыха - это экскурсии. Именно на них вам поведают легенды и предания земли Коми, покажут самые интересные места республики. Экскурсии организуют музеи и туристические фирмы региона: от небольших по





городу до многочасовых автобусных в ближайшие районы. На экскурсиях вы можете посетить музеи, монастыри, исторические места и достопримечательности, а также поучаствовать в мастер-классах местных умельцев.

### ГАСТРОНОМИЯ

Каждая поездка ассоциируется с национальной едой, и у народа коми свои традиционные рецепты. Что попробовать в поездке по республике? Говорят, на вкус и цвет товарища нет, но для начала можно отведать выпечку, например, шаньги, драчены или рыбный пирог - черинянь. Обязательно попробуйте продукты из оленины и местной рыбы, травяные чаи, ягодные морсы.

Сегодня многие кафе и рестораны городов республики предлагают страничку с блюдами национальной кухни. Побалуйте себя северными деликатесами! С собой можно увезти колбасы из оленины, сушеное мясо, соленую или сушеную рыбу, травяные чаи, а также рецепты коми кухни.

### УДИВИТЕЛЬНЫЕ МЕСТА

В регионе есть много необычных и удивительных мест: круглые камни вблизи деревни Малое Галово в Ижемском районе, незамерзающая река Лымва и Причудливая роща в Корткеросском районе, волшебный стол, дающий ответы на любые вопросы, в Усть-Вымском районе, замужний источник

в селе Кужба и фонтан в селе Пузла в Усть-Куломском районе. Посетить их можно как самостоятельно, так и в составе экскурсий.

Как видите, вариантов интересно и с пользой провести отпуск в родной республике – масса. Нужно просто определиться: а куда же собственно вы хотите отправиться? И после того, как ответ на этот вопрос получен, можно начинать составлять маршрут. Организуйте поездку для себя и своей семьи, друзей из других городов по районам Республики Коми, открывайте для себя новые маршруты и новые территории, и пусть каждый миг вашего путешествия приносит только радость!



# Лето в офисе

Лето в городе диктует свои правила во всем, не обходя стороной и такой атрибут, как одежда. Как правильно одеться в жаркую погоду? Как составить стильный образ, не нарушая офисный дресс-код? Как подобрать действительно комфортную одежду в летнее время? Итак, давайте вместе разбираться, на что стоит обратить внимание при формировании деловой капсулы лета 2016.



Елена Маркушина,  
стилист, fashion-  
блоггер

Большое количество своего времени мы проводим на работе, при этом дресс-код стал неотъемлемой частью культуры многих компаний, поэтому в составлении летнего офисного гардероба послаблений не предвидится. Отчаиваться не стоит - даже в такой, казалось бы, затруднительной ситуации можно составить много интересных комплектов как для женщин, так и для мужчин.

Начнем с прекрасной половины человечества - женщин.

Сразу хочется сказать о том, какие ошибки летом чаще всего допускают женщины в офисе и как этого избежать.

1. Забудьте о колготках в сеточку! Даже телесного цвета, они абсолютно неуместны в офисе. Отдавайте предпочтение тонким колготкам 8-10 ден, найти такие не составит труда.
2. Не допускайте полностью открытых плеч и откровенного декольте. Майки на тонких бретелях не допускаются вовсе, вместо этого выбирайте короткий рукав. Если же вы решили надеть платье-футляр без рукавов, выбирайте модель с минимальным декольте, поскольку открывать сразу две зоны в верхней части — недопустимо, если мы говорим о рабочем комплекте.
3. Появиться в коротких шортах - не лучшая идея, насколько бы ни был свободным дресс-код в вашей компа-

нии. Помните, эта модель не из делового гардероба. Лучше присмотритесь к укороченным брюкам и юлонтам, в них вы будете выглядеть стильно и современно, при этом останетесь в рамках дозволенного.

4. Не надевайте мини-юбки и короткие платья. Оптимальная длина - около колена, юбки длины миди также смотрятся великолепно. Кстати, юбки-макси также не приняты в большинстве офисов, как и мини.

5. Не используйте прозрачные ткани и тонкое кружево без подкладки, лучше делайте ставку на модели из легких и натуральных материалов.

Начнем с оттенков. Ваши цвета нейтральные: светлые, пастельные, молочные, цвета кофе. Кстати в этом сезоне многие дизайнеры отдали предпочтение спокойным и уравновешенным цветам: нежные оттенки розового и персикового, воздушный голубой и серо-лавандовый, нежно-желтый и крем-брюле. Белый, помимо того, что является летней классикой, еще и тренд нынешнего лета, поэтому смело составляйте образы total white.

Яркие, активные цвета оставьте для аксессуаров и обуви. Если же желание выбрать яркий цвет слишком велико, рекомендую сделать акцент на одном элементе одежды, например, на жакете или топе.

Самый простой и при этом очень

элегантный вариант - юбка-карандаш. Любимая многими черная юбка летом уходит на заслуженный отдых, замените ее на модель из более легкой ткани в светлом оттенке. Предлагаю также присмотреться к моделям А-силуэта или юбкам-миди из легких тканей. Хотите разнообразия? Купите плиссированную юбку-миди, она будет выглядеть достаточно строго, при этом выделит вас среди остальных. Костюм с юбкой - бессмертная классика офисного дресс-кода. Для такого костюма хорошо подойдет приталенный укороченный жакет или модель с отрезной талией. Обязательно примерьте приталенный жакет с юбкой-миди, получится очень элегантный образ.

Выбор блузы и топа крайне важен, так как они должны идеально гармонизировать с остальными элементами образа. Жарким летом особенно необходимо уделить внимание материалам, выбрав вещи из натуральных тканей вместо акрила и полиэстера. Хлопок, лен, вискоза и шелк - вот ваши помощники. Легкие блузки с коротким рукавом можно носить без жакета, главное, чтобы блуза не была слишком прозрачной. Особенно актуальны блузы с бантом - они выглядят женственно и помогут разнообразить ваш рабочий дресс-код. Чтобы не было жарко, выбирайте топы свобод-

ного кроя. В качестве декора могут выступать различные драпировки, небольшие кружевные детали, баска и воротничок на блузе без пуговиц на передней части.

Платье – всегда хороший выбор. Классическое платье-футляр отлично смотрится солом и прекрасно сочетается с жакетом. Но сильная жара — не лучшее время для платьев-пэналов. В такую погоду переключитесь на более легкие и свободные силуэты в форме трапеции.

Если говорить о жакетах и пиджаках, то летом важна универсальность, чтобы вы могли сочетать пиджак с различными блузами и платьями. Лучше всего выбрать тонкий светлый блейзер свободного кроя, он будет одинаково хорошо смотреться и с юбкой, и с брюками. Если же вы хотите чего-то в духе нынешних тенденций, тогда приобретите удлиненный жакет без рукавов, кстати, такая модель визуально вытянет силуэт, и не забывайте о базовых моделях с неброским принтом, например, жакет в полоску будет хорошим дополнением к лаконичным брюкам. Так как наше лето не всегда радуется жаркой погодой, я бы советовала иметь в легнем гардеробе несколько жакетов, чтобы в прохладную погоду накинуть их на плечи. Допустимы и удлиненные трикотажные кардиганы лаконичного дизайна – они особенно понравятся тем, кто ценит элегантную одежду и комфорт.

В деловой гардероб отлично впишутся модные широкие брюки пастельных тонов. Самые смелые могут выбрать белоснежный вариант, но нужно учитывать, что следить за чистотой белых элементов одежды всегда непросто. Не думайте, что такая модель брюк подходит исключительно высоким женщинам, представительницы невысокого роста могут смело надеть подобные брюки, главное – всегда носить их с обувью на высоком каблуке. Брюки прямого кроя свяжут воедино весь ваш гардероб; беря их за основу, вы точно составите бесчисленное множество комплектов. Не забывайте и про укороченные узкие брюки, они отлично подойдут для деловых



встреч и работы в офисе. Главное при выборе брюк – это хорошая посадка, выбирайте модель исходя из особенностей своей фигуры.

Летом в офисе можно смело носить брючный костюм. Предлагаю в первую очередь обратить внимание на вариант, близкий к классике: слегка зауженные брюки и прямой жакет. Главное – подобрать костюм правильно: избегайте излишнего облегания и чрезмерного объема, костюм должен сидеть свободно, но не смотреться слишком объемным. Если вы обладательница точеной фигурки, можете выбрать облегающий силуэт, для этого вам понадобятся узкие брюки длиной до середины икры и укороченный приталенный жакет. Если вы хотите подобрать жакет к широким брюкам, стоит обратить внимание на удлиненные жакеты с четко обозначенной линией талии. Брючный костюм служит отличной базой для экспериментов: добавьте к нему яркий топ или блузу или сочетайте с парой лодочек ярких цветов.

Работницам офисов, где нет строгого дресс-кода, предлагаю добавить в гардероб шорты в деловом стиле и брюки-кюлоты. Строгие образы

составляйте с черными или темносиними удлиненными шортами в сочетании с белоснежными рубашками, легкими блузами и лаконичными сумками. Кюлоты – укороченные широкие брюки, напоминающие юбку, станут прекрасным модным решением, но здесь нужно быть осторожной. Выгодным вариантом для делового стиля станут кюлоты неброских оттенков в компании с простым топом, рубашкой в мужском стиле или изящной блузой. Важный момент: невысокие девушки должны сочетать такие брюки только с обувью на каблуках или танкетке.

Если вам сложно постоянно ходить на каблуках, вспомните про лоферы: красивую обувь на плоской подошве. А чтобы в жару ногам было комфортно, замените классические лодочки на туфли с открытым задником либо на тонком ремешке сзади — помимо прочих достоинств, их легко сбросить, сидя за столом. Темные сумки оставьте для зимы, летом выбирайте модели ярких или светлых оттенков.

Для мужчин также можно выделить несколько основных советов, основанных на ошибках, которые можно увидеть в офисе:





1. При покупке нового костюма не забудьте убрать бирку с рукава и нитки на шлицах.
2. Завязывайте галстук правильно: его конец должен едва касаться ремня, не ниже, не выше.
3. Манжеты рубашки должны выглядывать из-под рукава пиджака примерно на 1,5 сантиметра.
4. Никогда не застегивайте нижнюю пуговицу пиджака, ее необходимо оставить расстегнутой.
5. Шорты в офисе недопустимы, даже в +30.

Основа мужского офисного стиля – костюм. Лучше всего подойдет для летних месяцев легкий костюм из смеси хлопка и льна. Если в вашем офисе строгий дресс-код, тогда советую приобрести костюм из облегченной тонкой шерсти. Зачастую брюки выходят из строя гораздо быстрее пиджаков, выходом может стать покупка отдельных пиджаков и брюк, которые потом сочетаются в комплекты. Хотите обновить летний гардероб – тогда купите летний пиджак или блейзер, максимально тонкий и без подкладки.

Клетчатый пиджак станет хорошим способом остаться в рамках корпоративного дресс-кода и при этом выглядеть стильно. Еще один из способов освежить силуэт пиджака – это третий карман, такую модель давно изобрели британцы.

Мужчинам также советую обратить внимание на светлые оттенки: голубые, бежевые и серые тона. Будьте смелыми, выбирайте светлый костюм на лето. Если нет строгого дресс-кода, советую обратить внимание на светло-бежевый хлопковый костюм; обычно такие костюмы лишены подкладки, что для лета большой плюс.

Синий пиджак и светлая рубашка – привычная офисная картина, но добавьте белые брюки – и комплект преобразится. Если вы не хотите рисковать и белые брюки не для вас, надевайте серо-бежевые брюки с темно-синим блейзером без подкладки или с пиджаком из смеси льна и шерсти. Хорошим сочетанием станут и темные брюки со светлым пиджаком.

И, конечно же, без сорочки не обойтись. Голубой цвет всегда уместен

в офисе (он освежает), белый – классика. Поэкспериментируйте с фактурой рубашки, с формой воротника и манжетом, с принтом. Также не забывайте отдавать предпочтение натуральным материалам, в этом случае жара не так страшна.

Если офисный дресс-код допускает вольности, составляйте комплект из денима и яркого пиджака, уравновесит такой комплект белая рубашка. Либо надевайте чиносы цвета темного кирпича и рубашку с коротким рукавом.

Черная обувь вместе с дневным костюмом выглядит достаточно грубо, особенно летом, поэтому лучше выбрать коричневый, темно-синий или темно-серый цвет. На лето советую туфли замшевые или с перфорацией, в таких не будет жарко. В дождливые дни пригодятся ботинки из гладкой кожи.

Несмотря на множество ограничений, выбрать для себя комфортный и в то же время стильный деловой комплект на лето можно, главное – ответственно и с фантазией подойти к делу!



**Закон поддерживает порядок,  
образование — совершенствует**

ООО «КонсультантПлюсКоми»  
Сыктывкар, ул. Интернациональная, 108/3  
Горячая линия: 8212 29-15-51  
[www.consultantkomi.ru](http://www.consultantkomi.ru)



**КОНСУЛЬТАНТ  
КОМИ**

ПРАВО ЖИТЬ РАЗУМНО



# Премия «Фемида» нашла своих обладателей



В конце апреля в Сыктывкаре прошла десятая церемония вручения Высшей юридической премии Республики Коми «Фемида». Статуэтки богини правосудия из рук основателя компании «Консультант Коми» Владимира Ермолина получили представители государственных ведомств и структур, коммерческих организаций, нотариальных и адвокатских контор.

Открывая церемонию, Владимир Ермолин отметил: «Фемида» – уникальный проект – аналогов ему в нашей республике нет. Учредив премию в 2005 году, мы поставили своей целью объединить юридическое сообщество, отметить вклад отдельных специа-

листов в развитие правовой сферы. И я думаю, что у нас это получилось – проект получил свое развитие, «Фемиду» ценят, ей дорожат».

Церемония вручения премии «Фемида» — это итог делового общения юридического сообщества республики, финал большого, серьезного разговора. 20 новых соискателей «Фемиды» по 8 номинациям были выдвинуты Федеральными и республиканскими структурами и ведомствами, а также Попечительским советом премии. Именно из их числа по результатам голосования были определены финалисты, дипломанты и лауреаты премии.







# Деловой календарь май – июнь 2016

■ Уплата ■ Представление отчетности ■ Вступление в силу

## Май

- 1 МАЯ**  
— С 1 мая 2016 года расширяются полномочия АО "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства" и органов исполнительной власти субъектов РФ в сфере контроля за осуществлением закупок товаров, работ, услуг, инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, лекарственных средств.  
— Факт работы пенсионера (или факт его увольнения) будет устанавливаться по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.
- 4 МАЯ**  
**Налог на доходы физических лиц**  
Уплата суммы исчисленного и удержанного налога в случае выплаты налогоплательщику доходов в виде пособий по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком) и в виде оплаты отпусков за апрель 2016 г. Представление налоговой декларации за 2015 г. Представление в электронной форме (на бумажных носителях – при численности физических лиц, получивших доходы в налоговом периоде, до 25 человек): расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом за I квартал 2016 г.
- 6 МАЯ**  
— Уточнены размеры госпошлин, взимаемых при подаче заявлений о вынесении судебного приказа.  
— Вводится упрощенная форма административного судопроизводства по имеющим бесспорный характер административным делам о взыскании обязательных платежей и санкций – судебный приказ.
- 10 МАЯ**  
**Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования**  
Представление о каждом работающем у страхователя застрахованном лице (включая лиц, которые заключили договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством РФ о страховых взносах начисляются страховые взносы) следующих сведений:  
1) страхового номера индивидуального лицевого счета;  
2) фамилия, имя и отчество;  
3) идентификационный номер налогоплательщика за апрель 2016 г.
- 13 МАЯ**  
В лесозаготовительном, деревообрабатывающем производств и при проведении лесохозяйственных работ требуется выполнение правил по охране труда, утвержденных Приказом Минтруда России от 02.11.2015 N 835н.
- 16 МАЯ**  
**Страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования**  
Уплата ежемесячных обязательных платежей в соответствующие государственные внебюджетные фонды за апрель 2016 г. Уплата ежемесячных страховых взносов в территориальные органы ФСС РФ за апрель 2016 г.
- 18 МАЯ**  
**Налог на прибыль организаций**  
Уплата налога с доходов по государственному и муниципальному ценным бумагам, при обращении которых предусмотрено признание дохода, полученным продавцом в виде процентов, сумм накопленного процентного дохода (накопленного купонного дохода), подлежащих налогообложению в соответствии с п. 4 ст. 284 НК РФ, за апрель 2016 г.
- 20 МАЯ**  
**Уведомление о контролируемых сделках**  
Представление уведомления о контролируемых сделках за 2015 г.
- Сведения о среднемесячной численности работников**  
Представление сведений организациями, созданными (реорганизованными) в апреле 2016 г.
- 25 МАЯ**  
**Налог на добавленную стоимость**  
Уплата 1/3 налога за I квартал 2016 г.
- Система налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей (единый сельскохозяйственный налог)**  
Представление налоговой декларации и уплата налога согласно уведомлению, представленному в соответствии с п. 9 ст. 346.3 НК РФ, в связи с прекращением предпринимательской деятельности в качестве сельскохозяйственного товаропроизводителя, признаваемого таковым в соответствии с п. 26.1 НК РФ, в апреле 2016 г.
- Упрощенная система налогообложения**  
Представление налоговой декларации и уплата налога согласно уведомлению, представленному в налоговый орган в соответствии с п. 8 ст. 346.13 НК РФ, в связи с прекращением предпринимательской деятельности, в отношении которой применялся УСН, в апреле 2016 г.
- Налог на добавленную стоимость**  
Представление уведомления об освобождении от исполнения обязанностей налогоплательщика в соответствии с п. 1 ст. 145 НК РФ и документов, подтверждающих право на такое освобождение, начиная с мая 2016 г.  
Представление уведомления:  
— о продлении права на освобождение в течение последующих 12 календарных месяцев от исполнения обязанностей налогоплательщика в соответствии с п. 1 ст. 145 НК РФ и документов, подтверждающих право на такое освобождение; — или об отказе от освобождения начиная с мая 2016 г.
- Отчетность в Пенсионный фонд РФ**  
Представление (в форме электронного документа) расчета в территориальный орган ПФ РФ по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в ПФ РФ и на обязательное медицинское страхование в ФФОМС за I квартал 2016 г.
- Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования**  
Представление (в форме электронного документа):  
— сведений об уплаченных страховых взносах и страховом стаже;  
— сведений о каждом работающем застрахованном лице (включая лиц, которые заключили договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством РФ о страховых взносах начисляются страховые взносы) за I квартал 2016 г.

## ИЮНЬ

30 МАЯ

**Налог на прибыль организаций**

Уплата второго ежемесячного авансового платежа, подлежащего уплате во II квартале 2016 г.  
Уплата ежемесячного авансового платежа. Представление декларации и уплата авансового платежа за апрель 2016 г.  
Представление налогового расчета за апрель 2016 г.

31 МАЯ

**Налог на доходы физических лиц**

Уплата суммы исчисленного и удержанного налога в случае выплаты налогоплательщику доходов в виде пособий по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком) и в виде оплаты отпусков за май 2016 г.

Истекает срок представления пенсионерами в ПФР заявления и документов, подтверждающих факт прекращения (возобновления) работы и (или) иной деятельности в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года.

10 ИЮНЯ

**Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования**

Представление о каждом работающем у страхователя застрахованном лице (включая лиц, которые заключили договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством РФ о страховых взносах начисляются следующие сведения):  
1) страховой номер индивидуального лицевого счета;  
2) фамилия, имя и отчество;  
3) идентификационный номер налогоплательщика за май 2016 г.

14 ИЮНЯ

— Вводятся профессиональные и квалификационные требования к водителям и работникам автомобильного, а также городского наземного электрического транспорта.  
— Истекает срок оснащения тахографами транспортных средств категорий N2, N3, M2, M3, оснащенных аналоговыми контрольными устройствами.

15 ИЮНЯ

**Налог на прибыль организаций**

Уплата налога с доходов по государственному и муниципальным ценным бумагам, при обращении которых предусмотрено признание доходом,

полученным продавцом в виде процентов, сумм накопленного процентного дохода (накопленного купонного дохода), подлежащих налогообложению в соответствии с п. 4 ст. 284 НК РФ за май 2016 г.

**Страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования**

Уплата ежемесячных обязательных платежей в соответствующие государственные внебюджетные фонды, за май 2016 г.  
Уплата ежемесячных страховых взносов в территориальные органы ФСС РФ, за май 2016 г.

**Дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию и взносы работодателя**

Уплата платежа по дополнительному взносам на накопительную пенсию и взносам работодателя за май 2016 г.

20 ИЮНЯ

**Сведения о среднесписочной численности работников**

Представление сведений организациям, созданными (реорганизованными) в мае 2016 г.

**Налог на добавленную стоимость**

Представление уведомления об использовании права на освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика в соответствии с п. 1 ст. 145 НК РФ

и документов, подтверждающих право на такое освобождение, начиная с июня 2016 г.  
Представление уведомления:

— о продлении использования права на освобождение в течение последующих 12 календарных месяцев от исполнения обязанностей налогоплательщика в соответствии с п. 1 ст. 145 НК РФ и документов, подтверждающих право на такое освобождение;  
— или об отказе от освобождения начиная с июня 2016 г.

27 ИЮНЯ

**Налог на добавленную стоимость**

Уплата 1/3 налога за I квартал 2016 г.

**Система налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей (единый сельскохозяйственный налог)**

Представление налоговой декларации и уплата налога согласно уведомлению, представленному в соответствии с п. 9 ст. 346.3 НК РФ, в связи с прекращением предпринимательской деятельности в качестве сельскохозяйственного товаропроизводителя, признаваемого таковым в соответствии с гл. 26.1 НК РФ, в мае 2016 г.

**Упрощенная система налогообложения**

Представление налоговой декларации и уплата налога согласно уведомлению, представленному в налоговый орган в соответствии с п. 8 ст. 346.13 НК РФ,

в связи с прекращением предпринимательской деятельности, в отношении которой применялась УСН, в мае 2016 г.

28 ИЮНЯ

**Налог на прибыль организаций**

Уплата третьего ежемесячного авансового платежа, подлежащего уплате во II квартале 2016 г.  
Уплата ежемесячного авансового платежа. Представление декларации и уплата авансового платежа за май 2016 г.

30 ИЮНЯ

**Налог на доходы физических лиц**

Уплата суммы исчисленного и удержанного налога в случае выплаты налогоплательщику доходов в виде пособий по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком) и в виде оплаты отпусков за июнь 2016 г.

— Истекает срок добровольного декларирования физическими лицами активов и счетов (вкладов) в банках.

— Истекает срок, в течение которого оператор универсального обслуживания обязан создать условия для беспрепятственного доступа инвалидов к местам оказания универсальных услуг связи.

— Истекает срок, в течение которого лица, имеющие документы об аккредитации, которые выданы федеральными органами исполнительной власти до 1 июля

2014 года и срок действия которых заканчивается в период с 1 июля 2017 года до 30 июня 2018 года, обязаны пройти процедуру подтверждения компетентности.



12+

НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ПРЕМИЯ

**БИЗНЕС-УСПЕХ**



# Национальная премия «Бизнес-Успех»

**24 мая**  
**Сыктывкар**

## Зачем участвовать в премии?

- Вы предприниматель и активно развиваете свой бизнес в СЗФО;
- Ваш бизнес развивается быстрыми темпами, и вы хотите масштабироваться;
- Вы хотите попасть в сообщество бизнес-элиты;
- Вы хотите завязать прочные деловые связи.

## Что Вы получите?

- Мощную рекламную поддержку для своего бизнеса;
- Возможность побороться за главный приз "Золотой домкрат";
- Призы для развития бизнеса, наборы бизнес литературы, поездки на зарубежные бизнес-конференции и многое другое!
- Заручитесь мощными деловыми связями.

**Подать заявку на соискание премии  
можно до 10 мая на сайте:  
ПРЕМИЯБИЗНЕСУСПЕХ.РФ**

-  [bissuccess](#)
-  [bissuccess.award](#)
-  [bsaward](#)

