

Задание №4

Временная нетрудоспособность сотрудника наступила 16.09.2015г. Согласно записям трудовой книжки сотрудник работал по трудовому договору с 19.05.2009г. по 31.05.2012г. в ООО «Ромашка» и с 06.03.2014г. по 15.09.2015г. в ООО «Весна». В трудовой книжке также имеется запись о прохождении военной службы в Российской Армии в период с 01.06.2004г. по 07.06.2006г. Других записей о трудовой или иной деятельности в трудовой книжке сотрудника не содержится.

Вопросы:

1. Рассчитайте общий страховой стаж для исчисления пособия по временной нетрудоспособности.
2. Подлежит ли включению в страховой стаж сотрудника период прохождения им военной службы с 01.06.2004г. по 07.06.2006г.?
3. Имеет ли в данном случае значение перерыв между увольнением с военной службы и приемом на работу по трудовому договору?
4. Из какого размера должно быть исчислено пособие по временной нетрудоспособности?

Ответ:

1. Страховой стаж сотрудника для исчисления пособия по временной нетрудоспособности равен 6,5 лет. Основание: статья 16 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ), пункт 2 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 06.02.2007 №91.

2. Да, период прохождения работником военной службы включается в страховой стаж для исчисления пособия по временной нетрудоспособности (пункт 1.1 статьи 16 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ).

3. Нет, в данном случае перерыв между увольнением с военной службы и приемом на работу по трудовому договору значения не имеет.

4. Сотруднику необходимо выплатить пособие по временной нетрудоспособности в размере 60% среднего заработка (пункт 2 статьи 7 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ).